

SUSTAINABILITY REPORT 2025

2025永續報告書



前言

關於本報告書	04
永續發展管理	08
利害關係人	11
永續發展方向	13

CHAPTER 01

品質先行與社會責任

1.1 產品品質與客戶安全	24
1.2 品質標準遵循與合規體系	26
1.3 經營績效與穩定價值創造	32
1.4 產品標示與品牌信賴	44

CHAPTER 02

韌性經營與創新

2.1 創新與研發	53
2.2 供應鏈管理與責任採購	65
2.3 資安防護與營運安全管理	69
2.4 在地連結與社區共榮	71

CHAPTER 03

人本文化與幸福職場

3.1 零災害職場環境與職業安全	74
3.2 多元平等與共融企業文化	79
3.3 勞資溝通與權益保障	83
3.4 人權與價值	86
3.5 成長訓練與人才培育	89

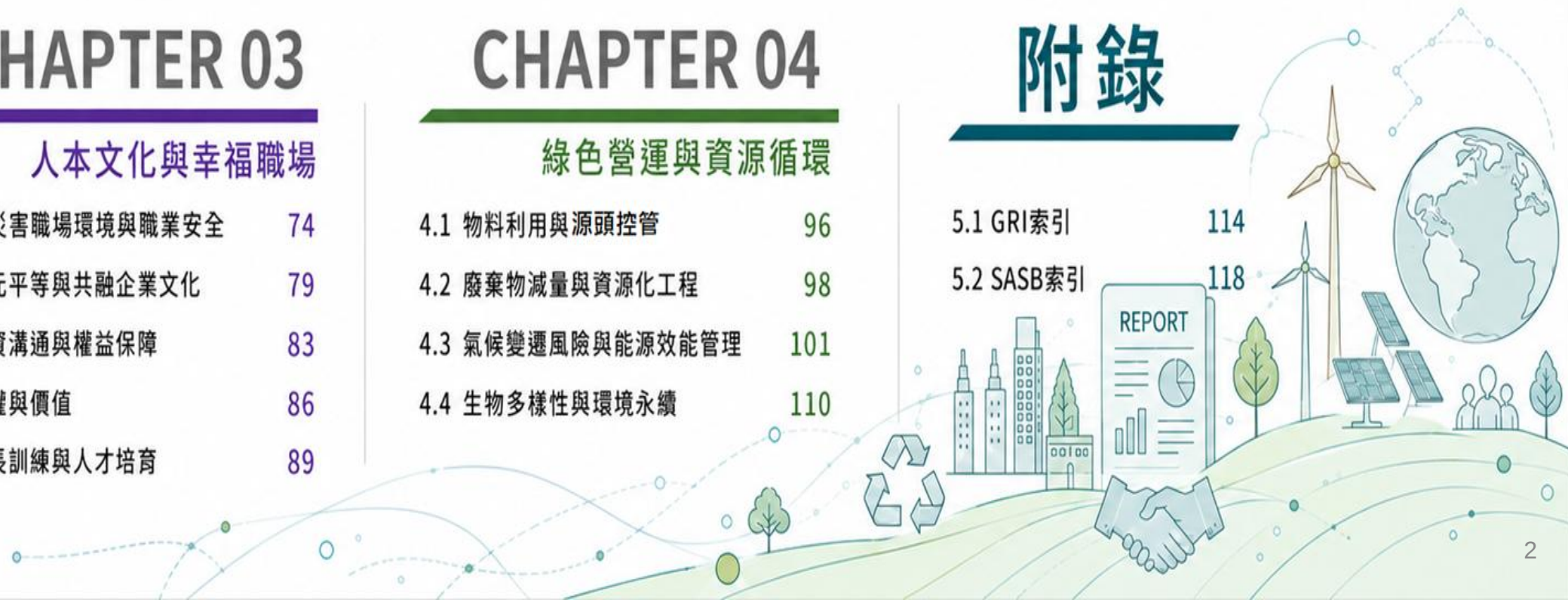
CHAPTER 04

綠色營運與資源循環

4.1 物料利用與源頭控管	96
4.2 廢棄物減量與資源化工程	98
4.3 氣候變遷風險與能源效能管理	101
4.4 生物多樣性與環境永續	110

附錄

5.1 GRI索引	114
5.2 SASB索引	118



PREFACE

前言

永續為本 · 共創價值 · 邁向未來

關於本報告書

永續發展管理

利害關係人

永續發展方向



關於本報告書

報告書定位

博大科技股份有限公司 (股票代號：8109) 自1992年創立以來，秉持「專一、專注、專心」的永續經營理念。身為全球 DC/DC 電源轉換器與 AC/DC 電源供應器的專業製造商，本公司專注於電源技術研發，產品廣泛應用於工業控制、醫療、鐵道、國防及再生能源等高標準領域。本期之永續報告書，系統化呈現博大科技在環境保護 (E)、社會責任 (S) 與公司治理 (G) 三大構面的策略方針與實質績效，以深化資訊透明度。

資料計算與參採準則

報告書統計數據與歷史資料，皆由本公司「永續發展專案小組」偕同各單位統計盤點；財務績效經會計師依法審計簽證。非財務範疇目前尚未進行第三方外部獨立確信，未來將配合利害關係人需求，逐步落實外部查證。

GRI Standards

作為主要揭露之參考準則，支撐重大主題、管理方針與績效揭露

SASB

參酌製造業指標，強化產業特性與財務重大性連結

TCFD

依治理、策略、風險管理、指標與目標四大核心要素揭露氣候風險

核心揭露期間

- 2025/01/01–2025/12/31

財務數據

- 數據之採用與合併財務報表一致之原則
- 涵蓋母子公司

非財務邊界

- 以台灣營運主體為核心
- 惟溫室氣體盤查擴大納入中國無錫廠之營運數據

下一期發布

- 預計於 2027 年 8 月發布

資訊重編

- 無資訊重編情形

聯絡資訊

公司地址 | 台中市南屯區工業區二十二路36號

聯絡電話 | 04-23590668

官方網站 | <https://www.pduke.com/tc/>

若您對於本報告書有任何疑問或建議，歡迎與我們聯繫

經營者的話

面對2025年全球經濟環境的波動與供應鏈重組挑戰，博大科技始終秉持穩健經營與前瞻布局，持續強化組織韌性，穩步達成各項營運里程碑。我們深信，永續不只是承諾，唯有將ESG理念深度融入日常管理、技術研發與客戶服務中，才能構築企業無可取代的永續競爭優勢。

綠色設計、節能製程與低碳轉型

在環境治理方面，我們將「綠色設計」視為核心驅動力。2025年我們持續加大研發投入，推出高功率密度與超寬電壓輸入的電源模組，顯著提升能源轉換效率並降低產品能耗。同時，我們嚴格遵循國際環保法規，全面精進智慧自動化生產製程，從源頭減少資源浪費，以具體行動響應低碳轉型，為地球盡一份心力。

創新研發、誠信治理與共榮價值

繼去年發布首份永續報告書後，今年我們邁向了連續編製的第二年。博大科技將持續以創新研發為動能、誠信治理為基石，攜手全球策略夥伴與利害關係人，在永續發展的道路上穩健前行，共創共榮價值。

董事會監督、法遵機制與資訊透明

在公司治理方面，健全的制度是我們長遠發展的堅實後盾。繼去年設立永續發展專案小組後，2025年該組織持續推動各項ESG專案的追蹤與執行，強化資訊揭露的透明度與董事會監督職能，確保公司治理與永續策略齊頭並進，為股東及所有利害關係人創造實質的長期價值。

教育深耕、社區共好與友善職場

在社會共融方面，我們秉持「教育深耕、社區共好」的初心。今年持續深化產學合作，提供豐富的實習與研究資源，搭建學子邁向產業的橋樑；同時，我們鼓勵員工走入在地社區、參與多元公益，建立更緊密的在地連結。此外，人才是博大最珍貴的資產。我們致力打造溫暖、友善且共融的工作環境，透過完善的職涯培訓與透明的溝通管道，讓每位夥伴都能安心成長、發揮所長。



董事長 廖本崇



博大科技簡介與發展里程碑

成立日期

1992.06.16

股票代號

8109

員工人數

296 人

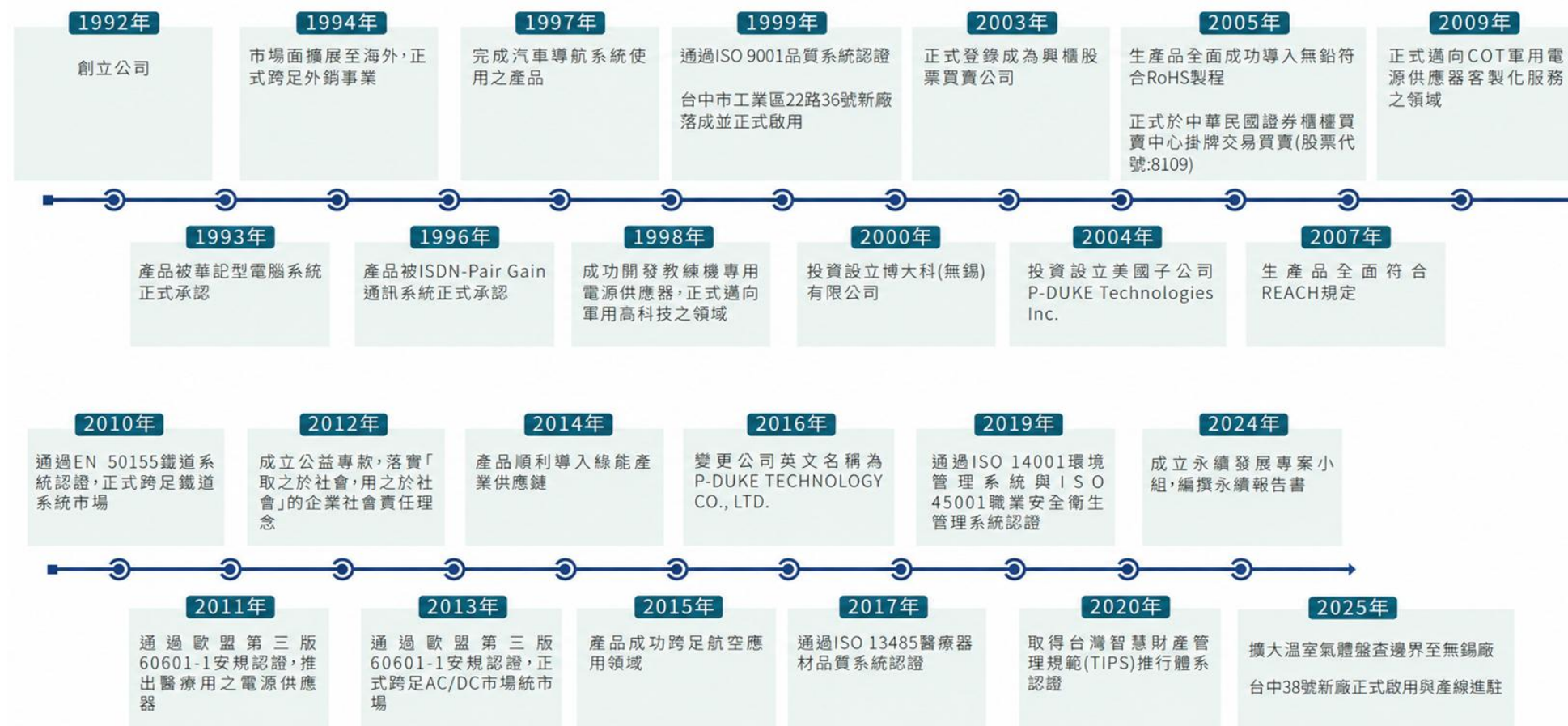
資本總額

821,612,360 元

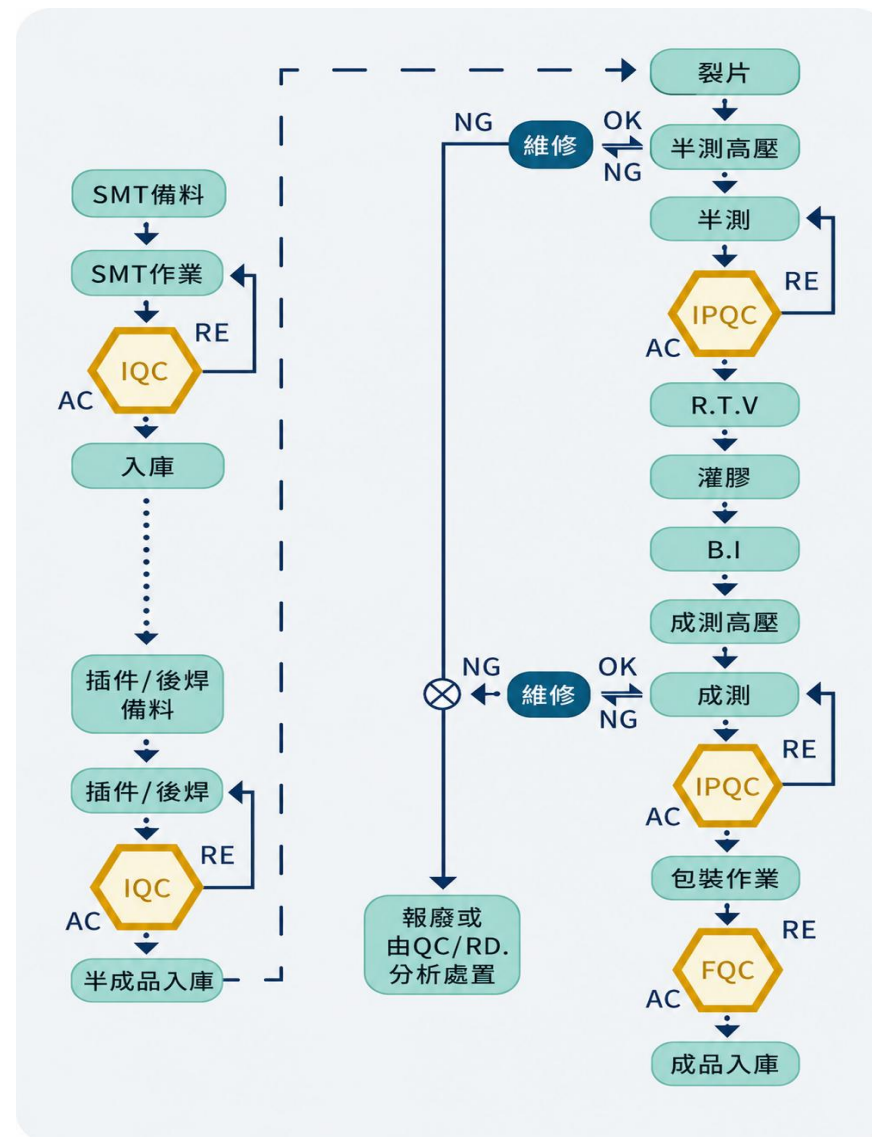
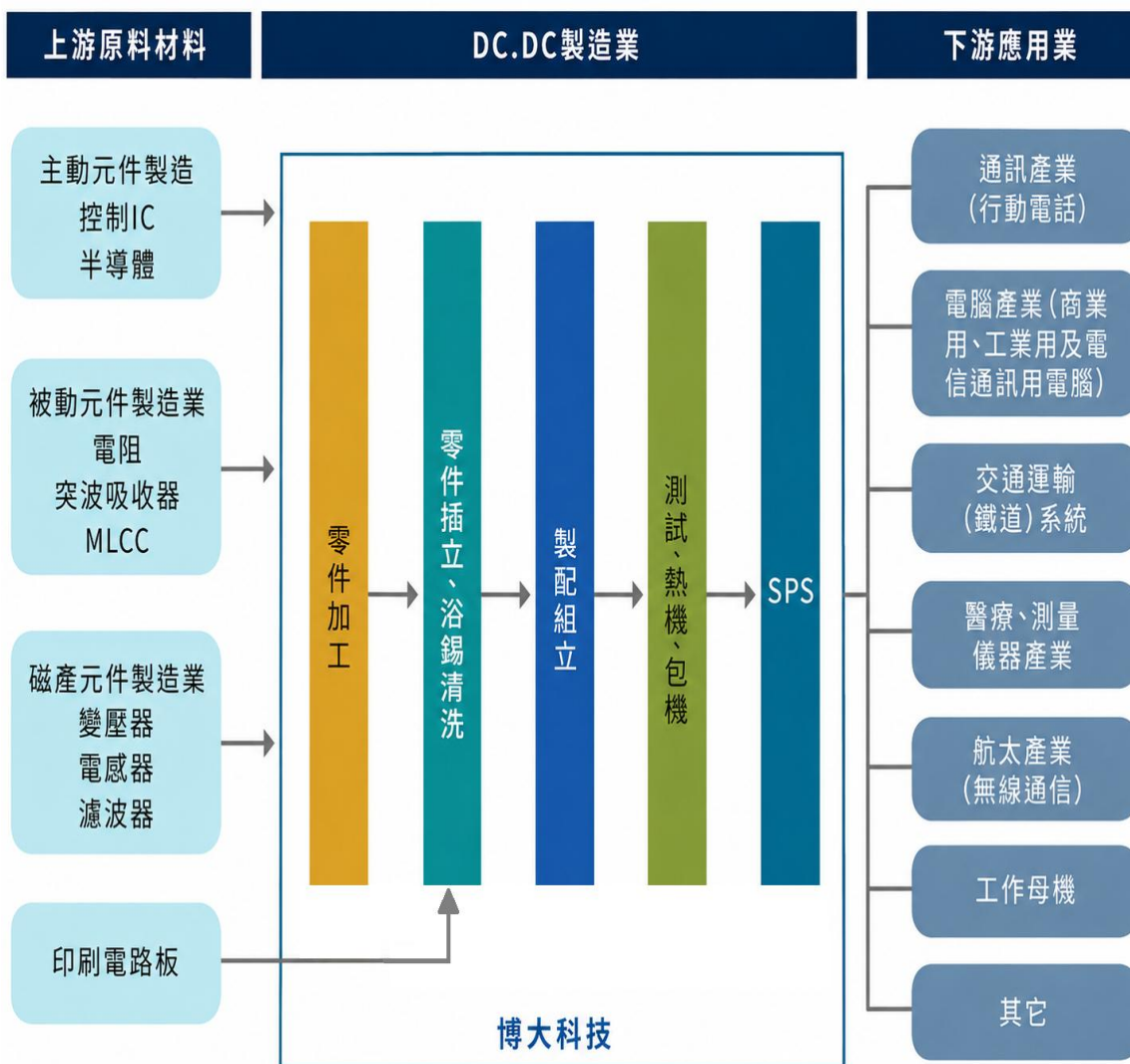
產品服務

各種交直流電源供應器、轉換器、電信器材
及其零組件之製造加工買賣

發展里程碑

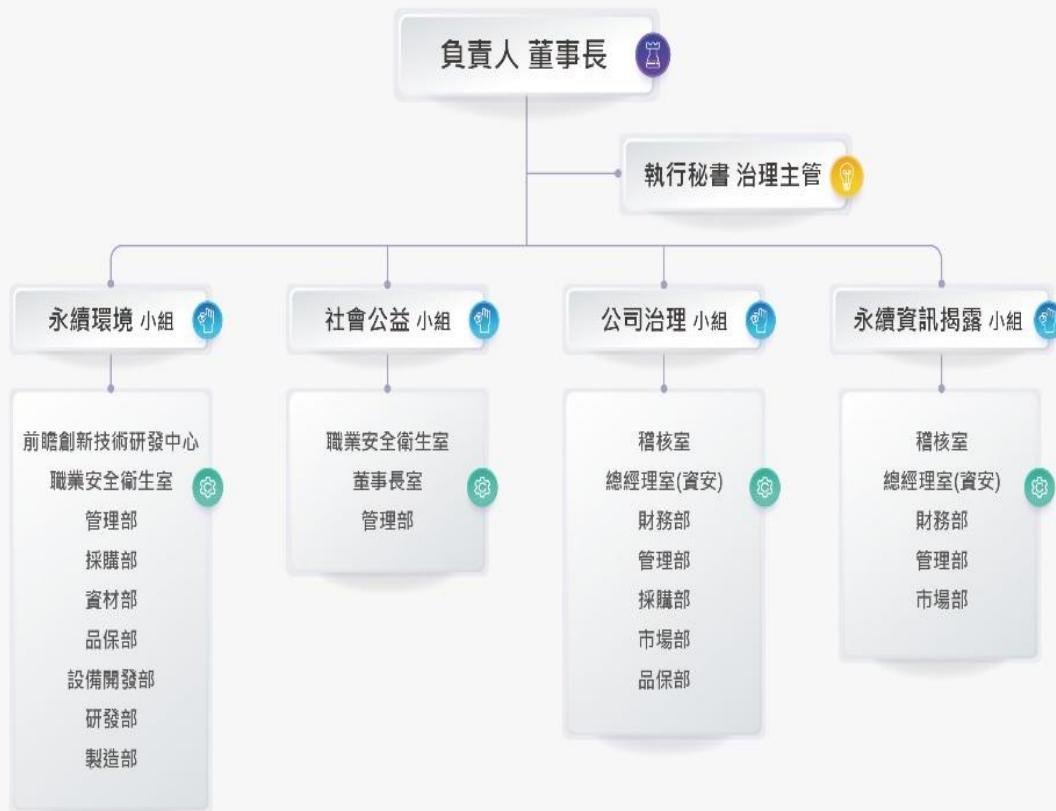


產業上下游之關聯性與產品製造流程



永續發展管理架構

永續發展專案小組 組織圖



小組名稱	任務	內容說明
 永續環境小組	推動溫室氣體管理、能源管理、資源效率與污染防治措施。	建立與推動公司環境永續政策與管理制度，規劃溫室氣體排放盤查、節能改善行動、綠色設計與綠色採購等計畫，提升資源使用效率，降低對環境之影響，促進永續經營目標之實現。
 社會公益小組	建立良好的社區關係與公益參與機制，強化企業社會責任實踐。	擬定並執行年度公益計畫，統籌員工志工參與、公益捐贈、社區合作與弱勢扶助等活動，深化企業與在地社會連結，營造正向影響，提升社會價值。
 公司治理小組	強化誠信經營與公司治理結構，健全法遵與風險控管機制。	規劃並監督企業治理制度之運作，推動誠信經營政策、反貪腐行動與供應鏈責任管理，同時關注董事會運作效能與風險管理機制之落實，提升治理透明度與組織韌性。
 永續資訊揭露小組	統籌永續報告書撰寫與對外揭露，確保永續資訊之完整性與透明度。	蒐集並整合各單位 ESG 指標績效與管理作為，依循 GRI、SASB、TCFD 等準則編製永續報告書，確保資訊揭露之準確性與一致性，回應利害關係人關注議題並永續表現。

- 為健全永續經營之體制，博大科技已設立「永續發展專案小組」。
- 該小組隸屬於董事會，由董事長擔任召集人，治理主管擔任執行秘書，並由各單位主管組成。
- 依據公司永續發展政策擬定年度行動計畫。
- 本專案小組每年至少召開會議一次，並定期檢視推動成效與改善方向。

永續發展管理架構

永續發展實務守則



博大科技股份有限公司
永續發展實務守則

博大科技股份有限公司 永續發展實務守則

104.03.16訂定
110.08.10第一次修訂
114.12.24第二次修訂

第一章 總則

- 第 1 條 博大科技股份有限公司(以下簡稱「本公司」)為實踐並落實永續發展政策，並促使經濟、環境及社會之進步以追求持續發展之目標，爰參照「上市上櫃公司永續發展實務守則」及相關法令規定訂定本守則，以資遵循並管理本公司對經濟、環境及社會面造成影響。
- 第 2 條 本守則適用於本公司及其子公司與關係企業之整體營運活動，本公司於從事企業經營之同時，積極實踐永續發展，以符合平衡環境、社會及公司治理發展之國際趨勢，並透過企業之相關關聯度或活動，落實關係網發展，改善員工、社區、社會之生活品質，促進以永續發展為本之經營優勢。
- 第 3 條 本公司於追求永續經營與獲利之同時，應重視社會倫理與注意利害關係人之權益。
- 第 4 條 本公司對於永續發展之實踐，宜依下列原則為之：
一、落實公司治理。
二、發展永續環境。
三、維護社會公益。
四、加強永續發展資訊揭露。
- 第 5 條 本公司應重視利害關係人權益，辨認公司之利害關係人，透過適當溝通與關係人參與，瞭解其合理期待及需求，並妥適回應利害關係人所關切之重要永續發展議題。

第二章 落實公司治理

- 第 6 條 本公司遵循「上市上櫃公司治理實務守則」及「上市上櫃公司訂定道德行為準則」等參考原則，建置有效之治理架構及相關道德標準，以健全公司治理。

永續發展專案小組組織規程



博大科技股份有限公司
永續發展專案小組組織規程

博大科技股份有限公司永續發展專案小組組織規程

113.08.02訂定

第一條 (訂定目的及依據)

為實踐本公司永續發展目標，並強化永續治理，爰依「上市上櫃公司治理實務守則」第二十七條第三項及「上市上櫃公司永續發展實務守則」之規定，設置永續發展專案小組(以下簡稱專案小組)，並訂定專案小組組織規程(以下簡稱「組織規程」)，以資遵循。

第二條 (適用範圍)

本專案小組之人員、任期、職權事項、議事規則等相關事項，除法令或章程另有規定者外，應依本組織規程規定。

第三條 (公佈權責)

本公司應將本組織規程之內容置於本公司網站或公開資訊觀測站揭露本專案小組之運作情形。

第四條 (專案小組組成)

本專案小組由董事長指派專案負責人及召集人，並設置執行秘書室由治理主管單位組織，及設立永續發展小組、社會公益小組、公司治理小組及永續資訊揭露小組。各小組由各部室主管負責參與，督導及執行永續發展事務。

第五條 (專案小組成員之任期及補選)

本專案小組由經營關係組成，各部室主管均為當然成員。

第六條 (專案小組之職權)

本專案小組職權宜注意，忠實履行下列職權並定期提報董事會：
一、訂定、檢視及追蹤公司永續發展政策、年度計畫及策略等。
二、檢討、追蹤與修訂永續發展執行階段與成效。
三、督導永續資訊揭露事項並同應永續報告書。
四、督導本公司永續發展守則之業務或裝配監管會議之永續發展相關工作之執行。

永續發展之重要(表)職責諮詢由專案小組執行及研計畫，並置下列組織任務，由各專案小組呈報永續發展之執行情形：
一、公司治理小組：負責公司之治理之推行準備、訂定治理之相關政策及員工職能等能提攜、教育訓練、及利害關係人溝通機制，以實踐公司永續發展之目標。

永續資訊之管理辦法



博大科技股份有限公司
永續資訊之管理辦法

博大科技股份有限公司 永續資訊之管理辦法

永續資訊之管理辦法

第一條 (訂定目的)

為確保公司永續資訊的正確性、完整性及可靠性，並促進公司在永續發展方面的透明度與競爭優勢，同時，特別強調公司所有利害關係人，解與檢閱產品與服務之相關永續資訊，並依據國際與趨勢應本公司(永續發展實務守則)的要求，全面實施永續發展目標。

第二條 (適用範圍)

本辦法適用於本公司及其集團企業之整體營運活動，包括所有涉及永續資訊的部門及員工，特別針對產品開發、供應鏈管理、製造過程、能源使用、廢棄物處理等行業特有的永續資訊。

第三條 (權責單位)

- 一、董事會
負責監督永續資訊的揭露政策和程序，定期審查和核准重大永續報告。
- 二、管理層
確保永續資訊的準確性和完整性，制定和實施相關的內部控制。
- 三、永續發展專案小組
負責收集、分析和報告永續資訊，確保數據的準確性和一致性。
- 四、內部稽核部門
與風險發展稽核計畫，監督永續資訊相關內部控制制度設計及執行的有效性。

第四條 (資訊內容)

- 一、資訊蒐集、紀錄及保存
確保所有永續相關數據來源的可靠性和合法性，使用標準化的數據蒐集工具和方法，確保原始數據的完整性之文件保存資訊維護，協助準人員對照、檢索、提供與分發個人依從關係，永續資訊管理分發與檢閱人員，並嚴防資訊洩露及補償可視人員之各案，永續資訊所發資訊應由各級資訊紀錄所經過資訊維護與防洩。
- 二、資訊分析
採用數據驗證方法對數據得以確保數據的準確性，並定期進行數據分析和審查，相關人員於處理永續資訊時，應依照法令、準則、架構、公司規定作業流程及模式，報導

永續報告書編製及驗證之作業程序



博大科技股份有限公司
永續報告書編製及驗證之作業程序

博大科技股份有限公司 永續報告書編製及驗證之作業程序

永續報告書編製及驗證之作業程序

第一條 (訂定目的)

本公司為永續報告書編製及驗證作業有所遵循，並參照「上市公司編製永續報告書作業辦法」相關規定，訂定本作業程序。

第二條 (編製依據)

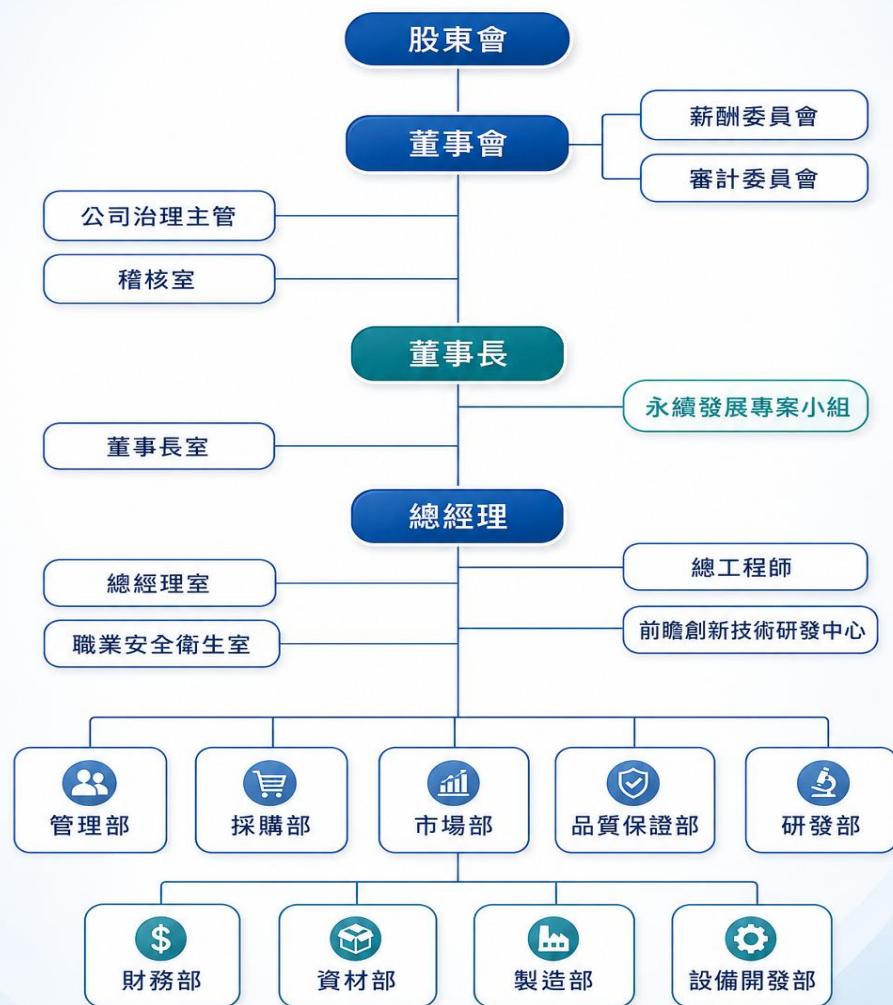
永續報告書資訊編製的範圍為本公司及各子公司在環境(Environment)、社會(Society)、公司治理(Governance)各面向之重要議題與績效表現。

第三條 (編製原則)

- 一、本公司永續報告書以中文為主，必要時得得以其他語言發行。
- 二、本公司應每年參考全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)發布之通用準則、行業準則及重大主題準則編製前一年度之永續報告書，相當於前開準則之經過，得提及人評(含益人權)重大主題與影響，期務項目及詳實要求。準則可參考永續會計準則理事會(Sustainability Accounting Standards Board: SASB)準則揭露行業指標資訊及SASB指標對應報告書內容系列。
- 三、永續報告書內容應涵蓋相關環境、社會及公司治理之風險評估，並訂定相關環境與社會管理之重大主題。
- 四、本公司應於永續報告書內揭露報告書內容對應GRI準則之內容索引並於報告書內註明場實項目見事取得第三方確證或保證。
- 五、應採用符合目的事業主管機關規定之標準進行重量揭露，如因當當重要管轄未提用之標準，則應採用實權相關及國際通用之備權量方法。
- 六、本公司應遵守當面計畫，應依產業別加強揭露永續指標，若主管機關變更應適用作業與指標項目應依所規定揭露。
- 七、本公司應完善揭露資訊相關資訊，其應揭露資訊需符合主管機關指定之揭露事項。

ESG組織、職掌與政策

組織架構



治理層級

董事會定期聽取經營團隊報告（包含 ESG 報告），經營階層必須對董事會提擬公司策略，董事會須評估策略成功可能性並檢視進展，必要時督促經營團隊調整。

專責單位

永續發展專案小組負責規劃、統籌及推動永續相關事務，並得邀請相關部門經理人員、內稽人員、會計師、法律顧問或其他企業永續專家列席。

政策推動

未來，博大科技將持續依循上述治理架構與行動方針，深化永續經營體系，並於營運過程中兼顧經濟效益、社會責任與環境保護，穩健邁向長期可持續發展之目標。

利害關係人鑑別

AA1000 SES 五大原則

- 1 **依賴性**
企業營運對利害關係人的
依賴程度
- 2 **責任**
公司對其應盡義務與承諾
- 3 **影響力**
可影響公司決策與營運之程度
- 4 **多元觀點**
帶來不同觀點與需求之能力
- 5 **張力**
議題急迫性與潛在衝擊程度



鑑別方式



- 永續發展專案小組跨部門協作
- 內部討論
- 定量評分
- 交叉確認
- 鑑別出七大關鍵利害關係人



博大科技將持續深化與各利害關係人之溝通與議合，作為永續治理與重大主題管理的重要基礎。

利害關係人議合方式

議合作為

- 博大科技視利害關係人議合為推動永續管理的起點，透過建立系統化溝通機制，廣泛蒐集對公司營運、產品與治理面向之回饋，作為永續議題鑑別與重大性分析的重要依據。
- 因應各類利害關係人之特性與互動需求，各職能單位靈活運用實體會議、線上交流、滿意度問卷及例行業務互動等多元方式進行溝通。定期彙整重要議合成果並提報「永續發展專案小組」，作為後續調整經營策略與優化內部管理的關鍵依據。
- 議合工作的核心除資訊傳達外，更聚焦於反饋意見的有效蒐集與即時回應，藉此深化彼此的互信連結。



溝通與治理

- 依據不同對象之屬性及關注焦點，落實多元且精準的溝通策略與管道。
- 由各專責單位透過定期或不定期之議合機制，彙整利害關係人反饋。
- 將關鍵溝通成果呈報董事會，優化永續管理效能。
- 確保公司治理能精準回應社會期待與各界關切議題。



利害關係人	溝通策略	溝通管道	頻率
 股東 (主要股東)	透過股東會、法說會及定期財務報告揭露營運績效與公司治理策略，強化資訊透明度與股東權益保障。	- 電話 - Email - 法說會 - 股東會	不定時 不定時 1年1-2次 1年1次
 員工	透過勞資會議、主管溝通、員工座談及內部溝通平台蒐集意見，維護勞動權益與提升工作滿意度。	- 實體訪談 - 問卷 - 宣導會議 - 勞資會議 - Email - 電話 - 申訴信箱 - 職護關懷	不定時 不定時 不定時 3個月1次 不定時 不定時 不定時 不定時
 政府 (中央)	配合法令宣導會、主管諮詢與定期申報，保持法遵一致性並反映產業政策變化需求。	- 電話 - 函文 - 社群通訊軟體 (電話、email、app) - 政策宣導會議	不定時 不定時 不定時 不定時
 社區 (公益)	透過公益計畫參與，主動與在地社群建立良好互信關係。	- 電話 - Email - 實體參訪 - 社群通訊軟體 (電話、email、app) - 志工服務活動	不定時 不定時 不定時 不定時 不定時
 潛在客戶	透過展會參與、數位平台與業務接洽窗口介紹產品與服務，掌握潛在市場需求。	- 參展(國內外) - 社群媒體 - 官網 - 實體拜訪	每季1-2次 不定時 不定時 不定時
 供應商	以供應商稽核、年度會議及即時作業聯繫掌握品質與交期狀況，強化合作穩定性與責任供應鏈管理。	- 社群通訊軟體 (電話、email、app) - 供應商評鑑訪查	不定時 每季1次
 品牌商 (主要客戶)	透過定期會議、問卷調查及技術支援流程即時了解客戶需求與合作方向，協助達成永續要求與供應鏈管理目標。	- 社群通訊軟體 (電話、email、app) - 問卷 - 實體拜訪	不定時 1年1次 不定時

永續議題說明

鑑別成果

18

項永續議題，經重大性評估後確認年度重大議題。

涵蓋環境（E）・社會（S）・公司治理（G）三大構面

核心說明

博大科技深知精確識別永續議題是驅動企業韌性成長的基石。我們建立了一套系統化的重大性分析流程，透過多元渠道蒐集利害關係人意見、內外部觀點與產業對接與雙軸評估，建立透明且具前瞻性的重大性分析機制。

參考原則



參考 AA1000AP:2018 與 GRI Standards，建構嚴謹鑑別框架。

系統化鑑別流程



策略連結

同步考量產業特性、公司經營方向、全球變遷趨勢及社會高度關切風險，提升議題篩選與決策的策略連結性。

管理與揭露應用

- 作為永續資訊揭露與重大主題管理之核心依據
- 納入中長期策略範疇
- 轉化為年度永續行動計畫
- 定期檢視議題重大性
- 強化管理實效與回應能力

落實永續經營承諾

展望未來，博大科技將持續精進重大性分析流程，定期檢視議題變化，確保永續管理能回應利害關係人期待與企業長期發展。

重大議題鑑別排序分布圖 (正向 / 負向)

依據《GRI 3：重大主題 2021》進行分析



202
份有效問卷



18
項永續議題

18 項議題



新增議題：
創新研發

6 項年度重大議題



雙軸分析

× **1-18** 權重排序

6 項年度重大議題

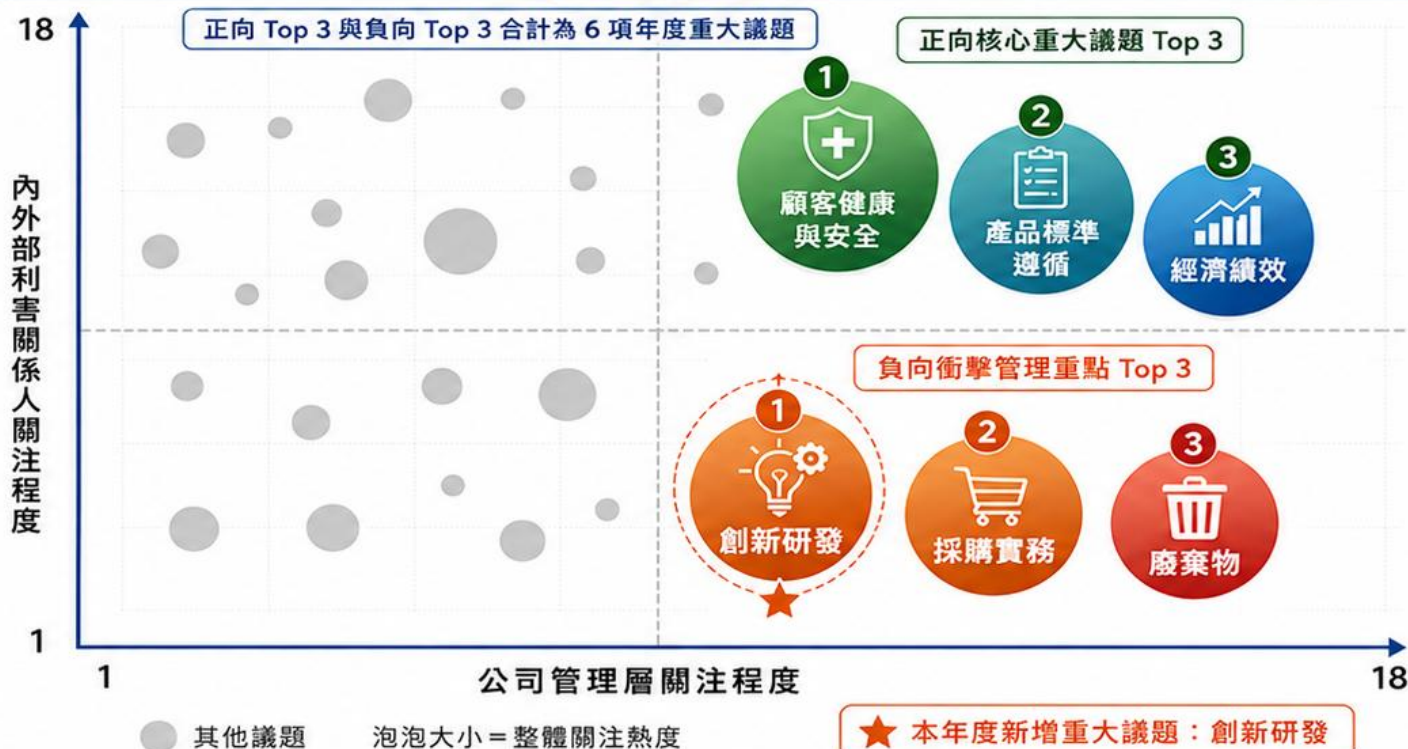
重大性議題鑑別流程

- 永續發展專案小組總籌
- 蒐集利害關係人關注回饋
- 整合營運風險、全球產業趨勢與內外部情勢
- 跨部門會議討論與交叉檢視
- 建立 E/S/G 議題清單
- 評估衝擊程度與營運衝擊程度
- 確認 6 項年度重大議題



參與單位：各職能部門代表

重大性矩陣示意



管理意涵

18 項議題均納入公司年度永續管理目標與行動規劃；其中「顧客健康與安全」、「產品標準遵循」、「經濟績效」、「創新研發」、「採購實務」及「廢棄物」為本年度重大議題，作為資訊揭露、風險管理與企業責任實踐之優先管理重點。

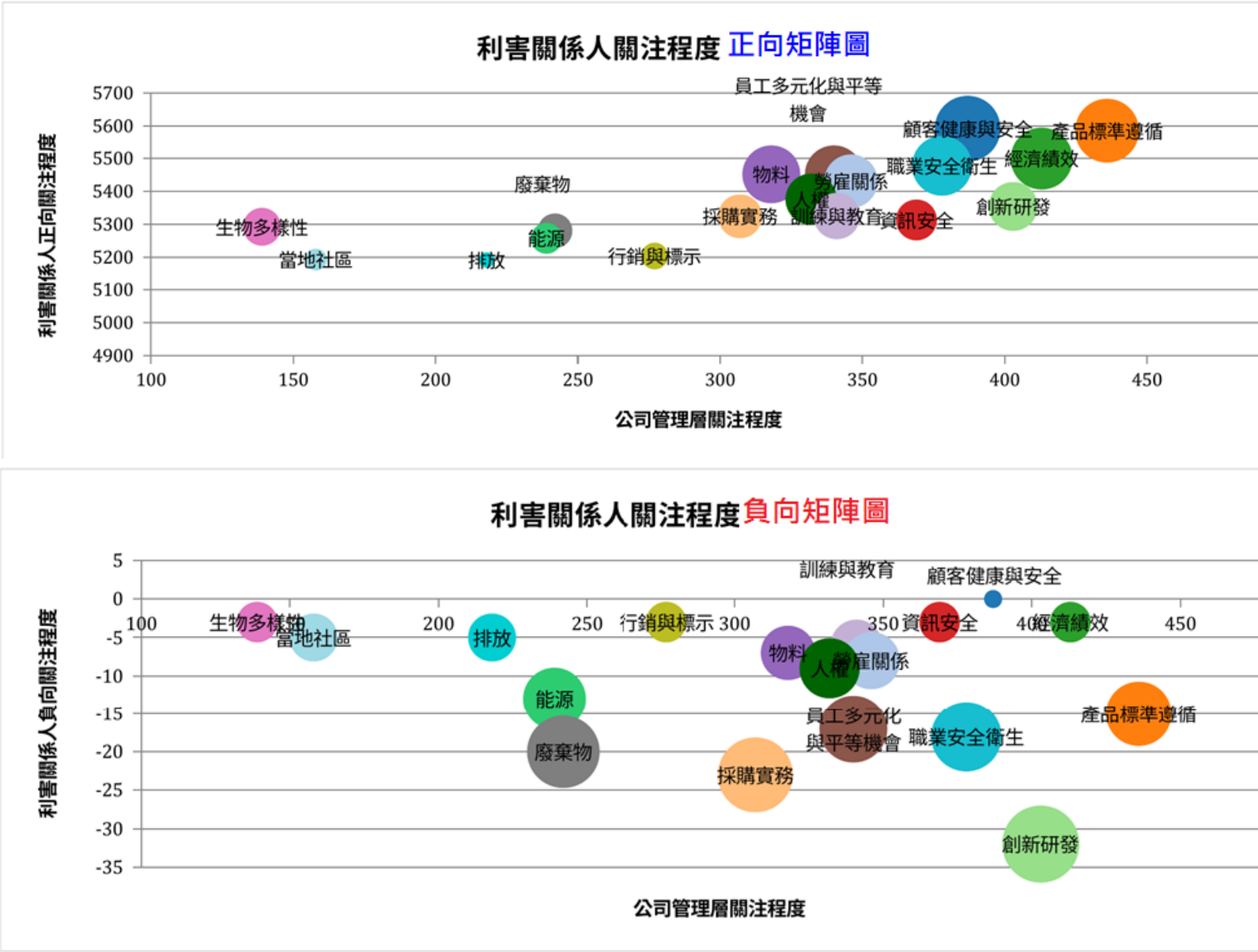


重大議題鑑別排序說明

ESG 面向	本年度議題	與去年變動說明	正向衝擊			負向衝擊		
			總排序	內部範圍排序	外部範圍排序	總排序	內部範圍排序	外部範圍排序
公司治理面	G-產品標準遵循	維持	2	2	1	6	3	7
	G-經濟績效	維持	3	3	4	14	9	11
	G-創新研發	新增	9	10	11	1	3	1
	G-採購實務	維持	11	17	7	2	1	11
	G-資訊安全	維持	12	14	13	14	9	11
社會面	S-顧客健康與安全	維持	1	1	2	18	16	11
	S-職業安全衛生	維持	4	8	3	4	5	3
	S-員工多元化與平等機會	維持	5	6	8	5	2	11
	S-勞雇關係	維持	7	4	9	9	5	7
	S-人權	維持	8	7	10	8	16	4
	S-訓練與教育	維持	10	12	12	11	16	6
	S-行銷與標示	維持	16	5	18	14	9	11
	S-當地社區	維持	17	16	17	12	9	7
環境面	E-物料	維持	5	9	6	10	5	11
	E-生物多樣性	維持	13	11	15	14	9	11
	E-廢棄物	維持	14	12	16	3	5	2
	E-能源	維持	15	15	14	7	9	4
	E-排放	維持	18	18	5	10	5	11

排序表作為後續矩陣圖與重大議題管理之基礎，並同步納入年度永續管理目標與行動規劃。

風險管理架構



面對風險與挑戰

治理機制與組織架構

博大科技視企業風險管理為邁向穩健經營與永續發展的重要基礎，已建立制度化之風險治理機制，並導入多層級治理架構。

政策制定 > 風險識別 > 因應處置 > 後續追蹤

- **風險小組** 由管理代表擔任組長，成員包含各單位主管與子公司管理人員。
- **定期檢視** 每年至少召開一次會議，通常併入管理審查會議。
- **董事會督導** 董事會與高階管理階層定期審核風險態樣、控制機制及優化建議。
- **稽核追蹤** 內部稽核單位監督制度運作成效並追蹤改善事項。

重大風險事件須提報董事會審閱後，納入財報與永續報告書揭露。

重大風險分類與管理重點

風險類型	管理重點與實務措施
營運風險	包含產品品質、交期與資訊系統中斷等，導入 QMS 品質系統、ERP 備援機制與資安稽核流程。
危害風險	針對火災、傳染病、水電中斷等，公司建置緊急應變計畫 (BCP) 並定期演練。
財務風險	包含匯率變動、資金流動與租稅政策變化等，交由財務主管定期監測並提報風險因應建議
法遵與誠信風險	設有誠信經營守則與內部檢舉管道，定期辦理法令遵循教育訓練。
氣候變遷風險	公司參照 TCFD 架構進行風險辨識與回應。
供應鏈風險	對高風險供應商執行現場稽核、ESG 查核問卷與績效評估，重大異常列入採購黑名單管理

面對風險與挑戰：以跨部門協作、定期審查與內稽追蹤，持續強化風險管理文化與組織韌性。

事故應變管理實務



緊急應變與演練機制

針對火災、地震等災害，公司定期執行消防自衛編組訓練與緊急應變演練，建立緊急應變與復原機制，確保災害發生時能迅速啟動回復機制，極小化營運中斷衝擊。

氣候變遷風險應對

面對極端氣候引發的斷電風險，公司導入不斷電系統（UPS）與自動啟動備用發電機，維持基本營運條件，保障關鍵製程與消防安全設施運作，積極強化廠房設施的氣候調適能力。

職場安全事故預防

依法設置職安衛組織，落實風險自動檢查與日常巡查，且每年委外進行設施設備專業檢驗，同時建立安全申訴機制，深化全員安全意識，以落實職場安全管理並全面邁向「零工安」目標。



資訊與智慧財產資產保護

推行資安管理制度並布建資安事件通報應變機制，確保企業資料與核心系統的機密性與完整性。針對專利爭議與技術保護，則透過專利智權管理制度，規範異議、侵權與授權協商流程，必要時協同外部專業機構協處。

供應鏈與客戶風險控管

對內推動供應商例行性評估、稽核與缺失改善追蹤；對外建立完善的客戶申訴與客訴處理程序，以即時因應突發狀況，極小化客戶流失與品牌聲譽風險。

氣候變遷風險揭露：治理與策略

治理 (Governance)

- 董事會偕同管理階層為最高決策角色，定期召開永續推進會議。
- 永續發展專案小組統籌氣候關鍵數據彙整、情境分析與因應行動規劃
- 氣候議題已納入公司內部控制與風險管理機制，作為推動年度營運策略與中長期財務規劃的重要基石。
- 重大風險評估與策略揭露資訊均提報董事會審閱並通過後對外揭露。



策略 (Strategy)

- **短期策略**：依現有兩岸廠區之溫室氣體盤查數據，深度鑑別高耗能熱點，落實製程改善與制度化之計畫性減碳。
- **中期策略**：汰換老舊設備，替換成具節能效能的設備。
- **長期策略**：全方位深化低碳綠色採購方針，並推動 ISO 14064-1 溫室氣體盤查全面通過第三方外部驗證，確保碳管理制度對接國際標準



類型	潛在衝擊	管理機制
 實體風險	颱風、 地震 導致營運中斷	製程設施設備援、UPS、自發電機、供水備援計畫、建築物安全檢查、建築物抗震設計
 轉型風險	碳稅／ 碳費 上路、 綠電 政策、 ESG 法規加嚴	成本因應性評估、供應鏈要求調整、建立 綠電 採購規範
 名譽與市場風險	客戶對 ESG 評級要求提高	加強 ESG 資訊揭露與國際認證（如 ISO 14064-1、RBA）

- ▶ 博大科技高度重視極端氣候所帶來的實質影響，導入並參照氣候相關財務揭露（TCFD）框架。
- ▶ 藉由系統化的識別、評估與因應機制，強化公司在氣候議題上的治理深度與資訊透明度。
- ▶ 致力將氣候風險轉化為營運轉型的核心契機，提升組織面對全球綠色經濟的調適韌性。

氣候風險管理



風險管理 (Risk Management)

- 全面將極端氣候事件（如天然災害與高溫熱浪）對全球各營運據點的潛在衝擊納入評估。
- 範疇延伸至企業形象維護、環境安全管理、社會責任履行與整體永續發展等戰略性層面。
- 對於已辨識之各項實質風險，公司皆配置明確的衡量指標與控制機制，並納入年度營運管理計畫中進行實時監控。
- 積極評估國際碳定價、低碳資本支出與市場波動對營運成本的潛在衝擊，制定短期年度財務調適策略，降低波動風險。



未來展望與持續強化措施

面對全球供應鏈變局與氣候風險交織的新常態，博大科技將建構 ESG 風險整合管理架構，將環境、社會及治理等非財務議題全面併入企業核心財務與營運風險管理體系。



強化前瞻預警與應變彈性，提升組織韌性，實現長期穩健營運與永續發展。

指標與目標

盤查進度

- 已完成 2025 年度台灣營運總部及中國無錫廠之溫室氣體盤查作業。
- 未來逐步納入其餘子公司與新設廠區。
- 國際標準動態調整減碳目標。

2025年範疇一、範疇二排放量



減碳目標

每年至少減量

4%

2030 年累計減量

25%

碳管理趨勢與低碳轉型

- 因應海內外碳邊境調整機制（如歐盟 CBAM）與各國碳排放監管壓力。
- 雖未達國內碳費徵收法定門檻（年排放量 2.5 萬噸 CO₂e），仍自主對接國家減碳趨勢與因應供應鏈碳定價之轉嫁風險。
- 評估低碳轉型對業務開拓、策略布局及財務表現之潛在機遇。
- 滾動式調整低碳投資與製程改善等前瞻技術研發。



減量作法與後續方向



透過系統化減量策略，確保碳排下降符合預定進程，降低營運對環境的衝擊，同時提升企業競爭力。



CHAPTER 01

第一章

品質先行與社會責任



品質 | 責任 | 價值

1.1 產品品質與客戶安全

1.2 品質標準遵循與合規體系

1.3 經營績效與穩定價值創造

1.4 產品標示與品牌信賴

1.1 產品品質與客戶安全



品質與安全承諾

博大科技始終秉持「以客為本」的核心理念，視客戶為企業最重要的合作夥伴。良好的客戶關係與健全的產品責任管理，是推動企業永續經營不可或缺的關鍵。

公司致力於提供高品質且安全的產品與服務，透過制度化管理機制，強化客戶滿意度、資訊透明化與使用安全保障，並主動識別產品健康與安全風險。



高品質產品
與服務



資訊透明
與安全保障



產品品質與使用者安全管理

產品已通過多項工業、鐵道、醫療等專業應用領域之國際安全標準與認證，包括 ISO、IEC、EN 系列規範，以確保符合不同產業對穩定性與安全性的嚴格要求



上市前檢驗

所有新產品上市前
皆完成符合法規的
檢驗與合規性評估



風險評估

定期執行安全風險
評估，主動識別潛
在風險來源

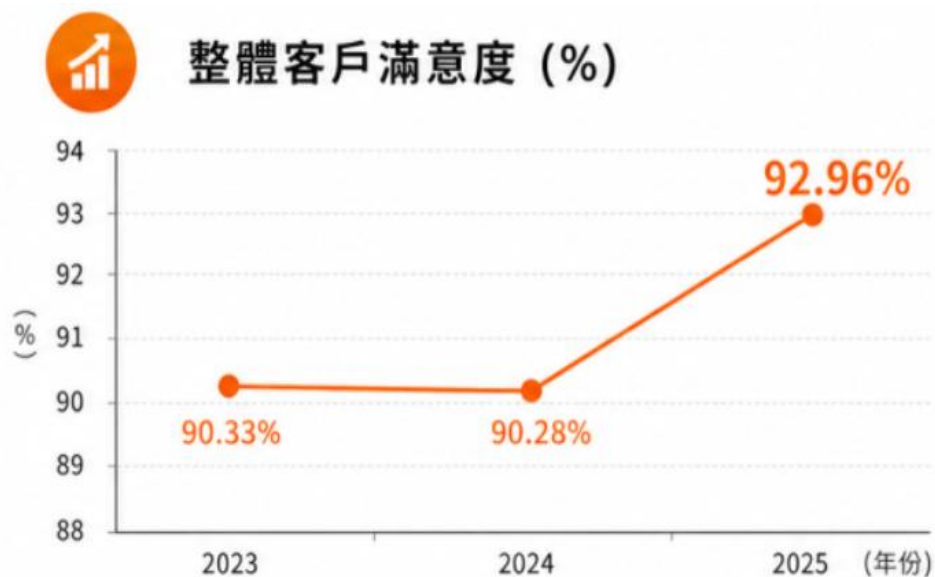


可追溯管理

確保輸出市場產
品具可追溯性與
高度可靠性

公司建立完整的產品安全設計與測試流程，透過設計驗證、製程檢驗與成品出貨管理，公司將「品質為先、客戶至上」落實於產品生命週期，為全球客戶提供具可靠性與前瞻性的電源解決方案

客戶關係管理與滿意度調查



公司每年定期發送問卷予全球主要客戶，並透過業務與客服部門之日常互動，主動蒐集回饋與潛在需求。

2025 年客戶滿意度問卷調查共39份，總滿意比率提升至 **92.96%**，顯示公司即便面對市場變動與供應鏈不確定性，仍維持高度客戶信賴與合作意願。



調查與改善機制

- 關鍵面向：
「品質穩定性」、「交期準確性」、「技術支援即時性」、「服務回應效率」。
- 每年定期發送問卷予全球主要客戶，並透過業務與客服日常互動主動蒐集回饋與潛在需求。以作為持續改善產品與服務流程之依據。
- 建立《客訴追蹤與異常處理流程》，納入內部 KPI 進行定期檢討，以提升回應速度與改善效能。

展望未來

>>>

持續透過數據分析及未來導入智慧型 CRM 系統，深化客戶關係管理精準度，提升互動品質與強化國際客戶服務體驗

1.2品質標準遵循與合規體系

法規遵循狀況

範疇	說明	2025 執行狀況
反貪腐、 反競爭行為	恪遵誠信經營原則，嚴禁任何形式之貪腐、收受賄賂或不公平競爭行為，以全面杜絕企業聲譽受損與營收流失之風險	- 宣導與檢查：為健全反貪腐管理，將會計等內控制度納入自查流程。並由各單位定期評估檢查，並由稽核部門獨立覆核。 - 申訴管道：audit-com@pduke.com.tw。未收到任何檢舉案件，因相關法律訴訟造成之金錢損失總額為新臺幣 0 元。
人權	依法聘僱，杜絕強迫勞動、人口販賣與童工等違規行為，全面保障當事者權益，防範生命財產、企業聲譽流失等重大風險	12月份有一起延長工時超過法令限制裁罰5萬元事件，為防範相關情事之發生，由系統端制定每月加班工時臨界法定範圍之提前警示提醒，並由人資進行人力盤點落實改善策略。 - 未有歧視、童工、強迫勞動與勞動人權違反情事。
環境	恪守營運地法規並落實污染防制，確保旗下產品符合環境合規性	- 未有違反環保法規之情事 - 未有客戶針對產品安全於法院提起訴訟。
隱私權、 智財權保護	遵循個資與智財法規，嚴防人為疏失或設備問題，杜絕隱私權及智慧財產權洩漏事件。	未有違反產品與服務標示、產品安全、產品行銷、侵犯客戶隱私等情事。



公司以宣導、檢查、申訴管道及法規遵循紀錄，確保持續落實誠信經營與產品責任。

倡議與組織參與



台灣區電機電子工業同業公會



中華民國電力電子協會



全球電子協會



社團法人台中工業區廠商協進會



社團法人台灣人力資源主管協會

彰顯公司對環境保護、社會責任與經濟永續發展的堅定承諾，更展現與在地合作夥伴攜手前行、
共同推動永續目標的深厚決心

內部對產品的要求

「技術創新與精益求精」的經營理念

- 導入先進設備與技術，強化研發效能，持續優化製程並落實綠色設計理念。
- 推動輕、薄、小、低功耗之產品設計原則，聚焦數位化電源模組開發，以提供高效、可靠、具彈性之電源解決方案。
- 未來研發方向著重高功率密度、超寬輸入電壓、高絕緣、低雜訊與耐候性等核心技術。
- 產品應用拓展涵蓋工業控制、醫療設備、軌道運輸、通訊、再生能源、電力儲能及精密儀器等高階領域。
- 針對不同產業需求，積極開發週邊輔助產品，提升產品附加價值與應用彈性。

完善的智慧財產權管理作業程序

為保障創新成果，博大科技已建構完善的智慧財產權管理作業程序，涵蓋專利、商標、著作權與營業秘密之維護。設置智財管理委員會，由管理部統籌研發、設備與市場單位，以利執行下列事務



A

共同推動專利佈局、侵權因應、
預算控管與內部宣導



B

設有專利獎勵制度，鼓勵員工進行創新構
想揭露與申請，促進研發能量之深化與成
果轉化

建立產品生命週期管理機制

進料檢驗

以允收品質水準（AQL）為依據進行進廠物料抽驗；關鍵零組件（特別為醫療產品所用）要求供應商提供品質保證書或出廠檢驗報告

台灣營運總部統計進貨退貨率 0.9%

* $(2025\text{退貨批數}/2025\text{檢驗批數}) \times 100 = \text{退貨率}$

廠商報告

無法於廠內檢驗者，採外部檢附報告補充，以維持來料品質驗證完整性

補強外部驗證資料

供應鏈稽核

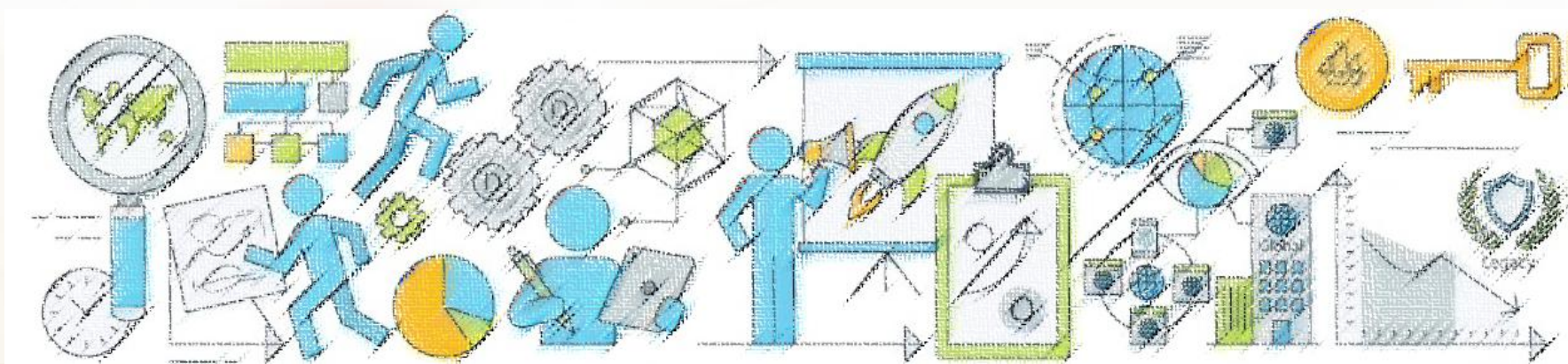
針對供應鏈端執行現場稽核與績效評核制度，強化供應商品質管理能力

確保持續符合技術與規範要求

安規驗證

已取得多項應用領域標準認證，如工業、鐵道、醫療等應用系統，持續強化產品合規性與國際化程度

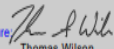
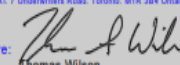
2025年度標準品安規通過共3件



品質與安規驗證成果

2025年度標準品安規通過 - MAD150, TAD150, MAD50共3件

卓越的產品品質源自專業團隊的嚴謹態度與技術能力，因此持續透過人力資源發展與跨部門合作，打造高標準、高可靠性之產品體系，實踐「品質為先、客戶至上」的核心承諾，為全球客戶提供具價值性與前瞻性的產品解決方案。

IECIECEE Ref. Certif. No. DK-167198-UL IEC SYSTEM FOR MUTUAL RECOGNITION OF TEST CERTIFICATES FOR ELECTRICAL EQUIPMENT (IECEE) CB SCHEME CB TEST CERTIFICATE Product Switching Power Supply Name and address of the applicant P-DUKE TECHNOLOGY CO LTD 36 22ND RD TAICHUNG INDUSTRIAL PARK TAICHUNG 408 TAIWAN Name and address of the manufacturer P-DUKE TECHNOLOGY CO LTD 36 22ND RD TAICHUNG INDUSTRIAL PARK TAICHUNG 408 TAIWAN Name and address of the factory P-DUKE TECHNOLOGY CO., LTD. 36 22ND RD TAICHUNG INDUSTRIAL PARK TAICHUNG, 408 TAIWAN Note: When more than one factory, please report on page 2 Ratings and principal characteristics Input:100-240 VAC, 50/60 Hz, 3.0A MAX. Output: See test report for details. Trademark / Brand (if any)  Customer's Testing Facility (CTF) Stage used MAD150USxAyz(a) Model / Type Ref. ☒ Additional Information on page 2 Additional information (if necessary may also be reported on page 2) National Differences: CA, JP, US ☒ Additional Information on page 2 A sample of the product was tested and found to be in conformity with IEC 60601-1:2005, IEC 60601-1:2005/AMD1:2012, IEC 60601-1:2005/AMD2:2020 As shown in the Test Report Ref. No. which forms part of this Certificate 2411051-1-CB issued on 2025-06-03 This CB Test Certificate is issued by the National Certification Body  - UL Solutions (US), 333 Pingsten Rd IL 60062, Northbrook, USA - UL Solutions (Denks), Borngang SA DK-2750 Ballerup, DENMARK - UL Solutions (JP), Marunouchi Trust Tower Main Building 6F, 1-6-3 Marunouchi, Chiyoda-ku, Tokyo 100-0005, JAPAN - UL Solutions (CA), 7 Underwriters Road, Toronto, M1R 3B4 Ontario, CANADA Date: 2025-06-09 Signature:  Thomas Wilson	IECIECEE Ref. Certif. No. DK-163952-UL IEC SYSTEM FOR MUTUAL RECOGNITION OF TEST CERTIFICATES FOR ELECTRICAL EQUIPMENT (IECEE) CB SCHEME CB TEST CERTIFICATE Product AC/DC Power Supply Name and address of the applicant P-DUKE TECHNOLOGY CO LTD 36 22ND RD TAICHUNG INDUSTRIAL PARK TAICHUNG, 408 TAIWAN Name and address of the manufacturer P-DUKE TECHNOLOGY CO LTD 36 22ND RD TAICHUNG INDUSTRIAL PARK TAICHUNG, 408 TAIWAN Name and address of the factory P-DUKE TECHNOLOGY CO., LTD. 36, 22ND RD., TAICHUNG INDUSTRIAL PARK, TAICHUNG, 408 TAIWAN Note: When more than one factory, please report on page 2 Ratings and principal characteristics Input Rating: 100-240 V a.c., 1.4 A Max., 50/60 Hz Output Rating: See test report for details. Trademark / Brand (if any)  Customer's Testing Facility (CTF) Stage used MAD50USxAyz(a), MAD50USxByz(a) Model / Type Ref. ☒ Additional Information on page 2 Additional information (if necessary may also be reported on page 2) National Differences: CA, EU Group Differences, JP, US ☒ Additional Information on page 2 A sample of the product was tested and found to be in conformity with IEC 60601-1:2005, IEC 60601-1:2005/AMD1:2012, IEC 60601-1:2005/AMD2:2020 As shown in the Test Report Ref. No. which forms part of this Certificate 240402302 issued on 2025-03-07 This CB Test Certificate is issued by the National Certification Body  - UL Solutions (US), 333 Pingsten Rd IL 60062, Northbrook, USA - UL Solutions (Denks), Borngang SA DK-2750 Ballerup, DENMARK - UL Solutions (JP), Marunouchi Trust Tower Main Building 6F, 1-6-3 Marunouchi, Chiyoda-ku, Tokyo 100-0005, JAPAN - UL Solutions (CA), 7 Underwriters Road, Toronto, M1R 3B4 Ontario, CANADA Date: 2025-03-12 Signature:  Thomas Wilson	IECIECEE Ref. Certif. No. DK-174620-UL IEC SYSTEM FOR MUTUAL RECOGNITION OF TEST CERTIFICATES FOR ELECTRICAL EQUIPMENT (IECEE) CB SCHEME CB TEST CERTIFICATE Product Switching Power Supply Name and address of the applicant P-DUKE TECHNOLOGY CO LTD 36 22ND RD TAICHUNG INDUSTRIAL PARK TAICHUNG 408 TAIWAN Name and address of the manufacturer P-DUKE TECHNOLOGY CO LTD 36 22ND RD TAICHUNG INDUSTRIAL PARK TAICHUNG 408 TAIWAN Name and address of the factory P-DUKE TECHNOLOGY CO., LTD. 36 22ND RD TAICHUNG INDUSTRIAL PARK TAICHUNG, 408 TAIWAN Note: When more than one factory, please report on page 2 ☒ Additional Information on page 2 Ratings and principal characteristics Input: 100-240 VAC, 3A Max, 50/60Hz, or 100-250 VDC, 3A Max Output: See test report for details. Trademark / Brand (if any)  Customer's Testing Facility (CTF) Stage used MAD150USxAyz(b), TAD150USxAyz(b) Model / Type Ref. ☒ Additional Information on page 2 Additional information (if necessary may also be reported on page 2) Additionally evaluated to: EN IEC 62368-1:2024, EN IEC 62368-1:2024/A11:2024. National Differences: EU Group Differences, CA, JP, CH, GB, US ☒ Additional Information on page 2 A sample of the product was tested and found to be in conformity with IEC 62368-1:2023 As shown in the Test Report Ref. No. which forms part of this Certificate 2510022-CB issued on 2025-12-10 This CB Test Certificate is issued by the National Certification Body  - UL Solutions (US), 333 Pingsten Rd IL 60062, Northbrook, USA - UL Solutions (Denks), Borngang SA DK-2750 Ballerup, DENMARK - UL Solutions (JP), Marunouchi Trust Tower Main Building 6F, 1-6-3 Marunouchi, Chiyoda-ku, Tokyo 100-0005, JAPAN - UL Solutions (CA), 7 Underwriters Road, Toronto, M1R 3B4 Ontario, CANADA Date: 2025-12-19 Signature:  Thomas Wilson
---	--	---

品質與安規驗證成果

認證類型	說明
管理系統	ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、ISO 13485
應用標準	IEC/EN/UL 62368-1 (資訊設備)、 IEC/EN/ANSI/AAMI ES 60601-1 (醫療)、 EN50155 (鐵道)
環保合規	RoHS 2.0、REACH

產品可靠度測試平台

- 公開部分模組耐久性測試結果
- 揭露抗震性與 EMC 抗擾能力
- 增進客戶對產品品質之信賴



工業產品：IEC、CE、UL、
EN 等電氣安全標準

醫療設備：ISO 13485、CE、
IEC、UL、EN 等要求

鐵道運輸：IEC 61373、EN 50155
(耐震、環境與電磁抗干擾) 等要求

1.3 經營績效與穩定價值創造

 2025 合併營收

17.42 億元

年增 15%

 2025 營業利益

604,641 千元

出貨需求回升

 總部新廠效益

台灣新廠投入營運後
新增 10%–15% 產能
以高階電源產品為主

 生產基地分布

台灣 / 中國 / 越南

策略性布局國際市場

- 產品涵蓋 DC/DC 轉換器、AC/DC 電源及客製化電源解決方案。主要銷售客戶位於歐洲、美洲與亞太地區
- 博大推出1X1英寸輸出功率50W 之DC / DC電源轉換器，可應用於無人機等高功率密度需求場域，有望為公司開拓新市場



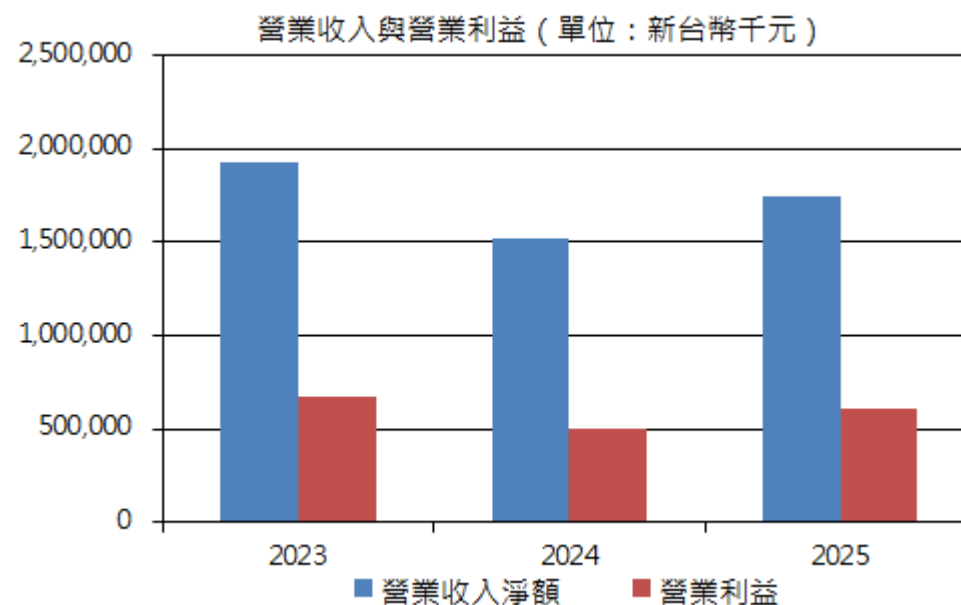
越南新廠於2025年已完成建置，
規劃於2026年投入營運，
預期帶動未來中長期營運動能。



歷年合併綜合損益表

單位:新台幣千元

項目/年度	2023	2024	2025
營業收入淨額	1,926,976	1,514,692	1,742,551
已實現銷貨毛利	926,192	726,761	860,353
營業利益	677,508	501,134	604,641
稅前淨利	809,248	655,344	632,490
稅後淨利	638,630	532,130	508,006



2025 年合併營收為 1,742,551 千元，較 2024 年回升，來自專案案件出貨需求持續回升激勵。

稅後淨利較2024年下降4.53%，主要係利息收入較去年減少15,989千元、外幣兌換損益較去年減少104,757千元、透過損益按公允價值衡量之金融資產利益較去年減少5,138千元所致。



財務收支及獲利能力分析

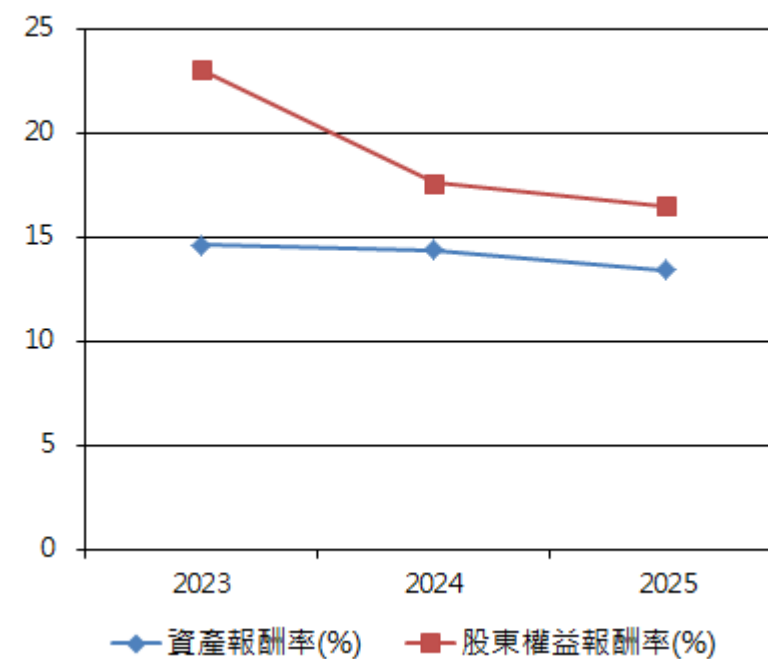
單位:新台幣千元

項目 / 年度	2023	2024	2025
營業收入淨額	1,926,976	1,514,692	1,742,551
營業利益	677,508	501,134	604,641
稅後淨利	638,630	532,130	508,006

單位:新台幣千元

項目 / 年度	2023	2024	2025
每股盈餘(元)	8.03	6.48	6.18
每股股利(元)	6	4.5	4.5
資產報酬率(%)	14.60	14.36	13.38
股東權益報酬率(%)	23.01	17.57	16.48

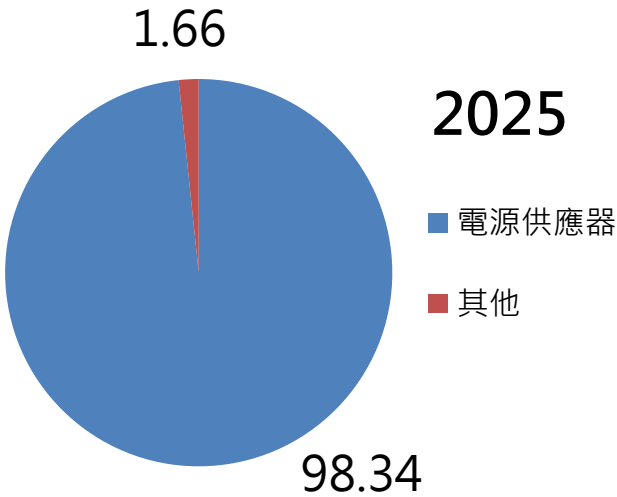
報酬率趨勢



產品銷售營收比例

單位:新台幣千元

主要產品項目	2023		2024		2025	
	金額	占比%	金額	占比%	金額	占比%
電源供應器	1,903,107	98.76	1,493,917	98.63	1,713,649	98.34
其他	23,869	1.24	20,775	1.37	28,902	1.66
合計	1,926,976	100	1,514,692	100	1,742,551	100



產品結構說明

電源供應器為博大科技最主要營收來源，2025 年營收占比 98.34%；公司持續專注利基型、高可靠度電源產品，深化工業、醫療與軌道等應用市場。

主要商品銷售地區

單位:新台幣千元							
區域/年度		2023		2024		2025	
		金額	占比%	金額	占比%	金額	占比%
外銷	美洲	133,058	6.91	97,221	6.42	102,878	5.9
	歐洲	1,455,040	75.51	1,119,371	73.9	1,282,339	73.59
	亞洲	247,448	12.84	225,251	14.87	258,407	14.83
	大洋洲	11,646	0.6	6,446	0.43	6,557	0.38
	非洲	1,340	0.07	588	0.03	366	0.02
	小計	1,848,532	95.93	1,448,877	95.65	1,650,547	94.72
內銷	台灣	78,444	4.07	65,815	4.35	92,004	5.28
合計		1,926,976	100	1,514,692	100	1,742,551	100

2025 銷售結構重點

主要商品銷售以外銷為主，歐洲、美洲與亞洲為核心市場。公司持續透過高規格產品、客戶專案導入與全球通路服務，強化品牌滲透與市場韌性。



管理方針與永續策略目標

策略主軸與行動方針

01 強化核心技術，拓展高價值市場

立足高可靠度與高效率之電源轉換技術，深耕醫療設備、鐵道交通、工業自動化及國防航空等高端領域

02 完善全球產能布局，強化供應鏈韌性

策略性整合台灣總部、中國無錫廠與越南新廠之製造資源，建構跨國多元生產基地。有效緩解地緣政治風險、解鎖歐美客戶轉單限制，並建立在地化服務體系以即時響應國際客戶需求

03 踐行環境責任，深化綠色碳管理制度

全面建置 ISO 14064-1 溫室氣體盤查機制，從產品設計源頭導入低耗能綠色思維，持續提升能效與評估再生能源引入，未來亦規劃因應法規趨議，評估對接 RE100或SBTi等倡議。

對應聯合國永續發展目標(SDGs)

- ▶ **SDG 3**：提供高效醫療電源方案，全力保障關鍵醫療設備穩定運作。
- ▶ **SDG 9**：持續投入節能技術研發，嚴密保護內部核心之創新成果。
- ▶ **SDG 11**：推動高階軌道產品應用，積極健全大眾綠色交通基礎建設。

- ▶ **SDG 8**：擴大全球製造基地規模，帶動在地人才之引進與就業機會。
- ▶ **SDG 12**：優化跨國供應鏈管理架構，落實責任採購與在地化營運治理。

- ▶ **SDG 7**：導入全系列節能製程，積極推動太陽能等再生能源之規劃。
- ▶ **SDG 12**：實踐低碳減廢承諾，從產品研發端深度驅動綠色製造之轉型。
- ▶ **SDG 13**：落實兩岸三地碳盤查範疇，建構前瞻性之氣候風險減緩機制。

管理方針與永續策略目標(續)

策略主軸與行動方針

04 打造責任供應鏈，落實公平勞動與人權

將環境、職安衛及人權指標納入採購決策，落實供應商評鑑與現場實地查核，確保原物料來源合規且嚴格杜絕衝突礦產；內部則建構完善薪酬福利、升遷機制與透明申訴管道，守護多元包容與平等的和諧職場。



對應聯合國永續發展目標(SDGs)

- ▶ SDG 5：推動無差別平等職場，落實多元申訴渠道與完善的育嬰保障。
- ▶ SDG 8：嚴守國際勞工標準，完善核心人權保障並深化尊嚴勞動價值。
- ▶ SDG 10：打造具公正性的考核與晉升環境，全面守護友善包容職場。

05 健全治理結構，精進全面風險控管

依循嚴密的內控與風險管理框架，定期由董事會及審計委員會審閱財務、資安、法遵與氣候變遷等成效。輔以「永續發展專案小組」之跨部門協作，確保企業經營透明並即時揭露各項 ESG 績效資訊。



- ▶ SDG 16：貫徹誠信經營守則，嚴格落實內部防弊與全方位法令遵循。
- ▶ SDG 17：深化資訊揭露品質，建立與利害關係人透明且互信的雙向對話。

五大策略共同支撐「技術創新、品質為先、永續經營」之核心理念，為利害關係人共創長期價值。

稅務治理機制

項目	2023	2024	2025
稅前淨利	809,248	655,344	632,490
所得稅費用	170,618	123,214	124,484
所得稅率	21.08%	18.80%	19.68%
已支付所得稅	134,491	229,977	79,740
現金有效稅率	16.62%	35.09%	12.61%

單位:新台幣千元

◆現金有效稅率 = 當年度繳納所得稅款 / 當年度稅前淨利

- 全球各營運據點均依據所在地稅法誠實申報、如期繳納稅負。定期於年度財報與公開資訊觀測站揭露相關資訊，確保利害關係人之知情權。
- 為因應國際租稅政策快速演進，公司建置內部稅務監控機制，追蹤碳稅、全球最低稅負（如OECD所推動之BEPS 2.0）等政策動態，滾動調整租稅策略與營運配置。
- 所有跨境交易依移轉訂價準則辦理，委託第三方製作合規報告，確保交易合理性與符合各地稅務規定，有效管理關係企業間的租稅風險。

展望未來，博大科技將持續提升稅務專業能力，強化全球營運據點之資訊整合效率、稅務透明度與責任治理實踐，朝向建立高度可信賴的企業治理形象邁進

企業願景與全球佈局



願景與定位

深耕電源模組技術領域，積極延伸產品應用至醫療、鐵道與航太等高可靠度、高安全性需求之基礎設施產業，逐步建立技術深度與市場信賴。

博大科技將持續以挑戰者的精神，推動環保節能技術開發、深耕全球市場服務，並在兼顧股東權益、員工發展與社會責任之間，實現長期穩定且可持續的經濟價值，成為具有國際競爭力與社會信賴度的優良企業公民。

台灣

- 營運總部
- 新廠於2025 年陸續投入營運

中國無錫

- 既有生產基地

越南

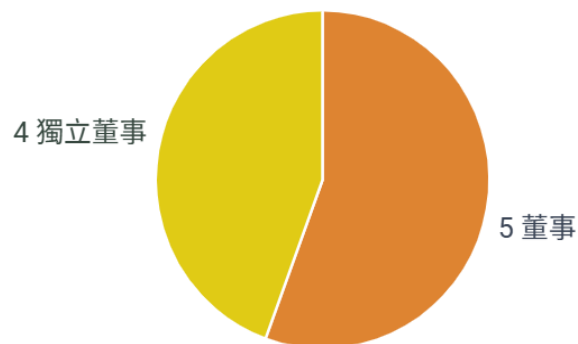
- 預計 2026 年投入營運

美國

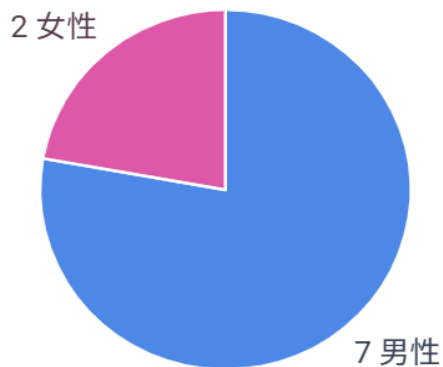
- 子公司與市場服務據點

公司治理與董事會多元化

董事會成員組成 (成員)



董事會性別分佈



2025 董事會重點

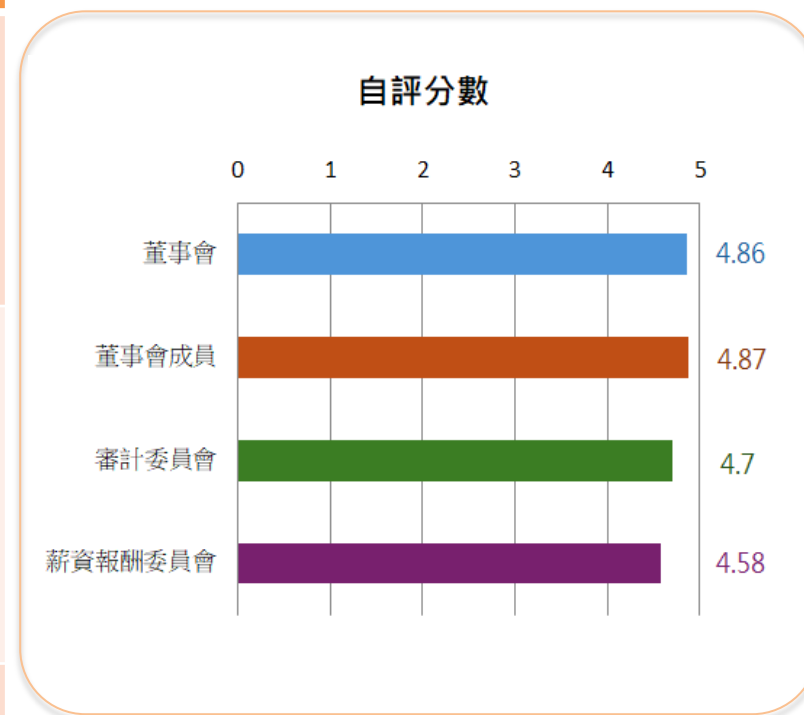
- 現任9 名董事
- 含4 名獨立董事 | 占比 44.44%
- 博大重視性別平衡與包容性治理,各設有一位女性董事及獨立董事
- 近年出席率平均達 98%
- 具備財務、法律、營運與產業發展等多元背景

公司治理的核心由董事會負責主導，其主要職責涵蓋經營策略擬定、風險控管、營運監督與重大決策審議等，以確保營運方向與利害關係人期待相符。

董事會成員之選任均以用人唯才為原則，提名與遴選係遵循《董事選舉辦法》及《公司治理實務守則》，採用候選人提名制，公開透明遴選具備執行職務能力之董事成員，並依法規及公司章程執行任命與監督公司管理階層、監督公司營運績效、防制利益衝突及股東會決議行使職權等相關職責。

董事會績效評估

評估項目	評估範圍	自評分數
董事會	A. 對公司營運之參與程度 B. 提升董事會決策品質 C. 董事會組成與結構 D. 董事的選任及持續進修 E. 內部控制	4.86
董事會成員	A. 公司目標與任務之掌握 B. 董事職責認知 C. 對公司營運之參與程度 D. 內部關係經營與溝通 E. 董事之專業及持續進修 F. 內部控制	4.87
審計委員會	A. 對公司營運之參與程度 B. 審計委員會職責認知 C. 提升審計委員會決策品質 D. 審計委員會組成及成員選任 E. 內部控制	4.7
薪資報酬委員會	A. 對公司營運之參與程度 B. 薪資報酬委員會職責認知 C. 提升薪資報酬委員會決策品質 D. 薪資報酬委員會組成及成員選任 E. 內部控制	4.58



誠信經營與反貪腐政策

制度建置

訂立並公布
《誠信經營作業程序及行為指南》、
《道德行為準則》等內部規章。

風險評估

定期分析與評估營業範圍內不
誠信行為風險，制定防範方案
及於各方案內訂定工作業務相
關標準作業程序及行為指南。

宣導訓練

推動誠信政策宣導訓練，納入新
進員工課程並每年定期宣導。

檢舉制度

建立並公告內部獨立檢舉信箱
、專線，鼓勵內外部人員檢舉
不誠信或不當行為。

保存與追蹤

妥善保存誠信經營政策、遵循
聲明、落實承諾與執行情形等
文件化資訊。

查核機制

協助董事會及管理階層查核及
評估落實誠信經營所建立之防
範措施是否有效運作，並定期
就相關業務流程評估遵循情
形，作成報告。



制度建置



風險評估



宣導訓練



檢舉制度



保存與追蹤



查核機制

1.4 產品標示與品牌信賴



產品資訊揭露

交付產品具清晰、準確之技術規格
、使用說明、安全警語與合規標誌

合規標準標示

依產品類型遵循 RoHS、REACH、CE、UL
等標準進行揭露，以確保使用者擁有完整資
訊以作出知情判斷

客訴與異常處理

建立客戶抱怨處理流程，流程涵蓋問
題確認、原因分析、提出矯正預防措
施與最終回覆客戶的完整閉環程序

客戶隱私維護

依個資法及相關法規制定個人資料保護政策，
維護客戶資料安全；亦設立專責單位及電子郵件
信箱，確保客戶權益獲得即時且有效的維護

產品責任與召回制度

以產品全生命週期為核心，涵蓋設計開
發、生產製造、檢驗測試、上市流通及
售後服務。當產品異常時，依制定之標
準作業流程啟動回收或召回機制

品牌信賴承諾

定期檢視產品責任相關法規與內部控制措施，強
化消費者權益保障。透過對產品品質、安全性、
資訊透明度及客戶關係的全面管理，持續深化對
顧客的承諾，打造值得信賴的品牌形象

客訴與產品異常處理流程



客戶隱私維護與產品召回責任

客戶隱私維護

- 依據《個人資料保護法》及相關法規，制訂個人資料保護政策。
- 規範個人資料的蒐集、處理與合理應用，確保資料安全。
- 客戶服務作業程序適用於所有客戶相關業務，包含客戶諮詢、技術支援及產品售後服務。
- 設立專責單位及電子郵件信箱，確保客戶權益獲得即時且有效的維護。



產品召回與責任制度

- 已建構以產品全生命週期為核心的產品責任管理政策。
- 異常情形時依標準作業流程啟動回收或召回機制。
- 針對異常召回情形，即時啟動改善專案，包括優化設計及製程條件、零件可靠度，並對在製、庫存及客戶端產品進行必要調整，以全面確保產品一致性與符合客戶應用環境。
- 定期檢視產品責任相關法規與內部控制措施，確保產品責任制度與時俱進。
- 化消費者權益保障。透過對產品品質、安全性、資訊透明度及客戶關係的全面管理，博大科技持續深化對顧客的承諾，實踐企業於永續經營治理中「以客為尊」的核心價值，打造值得信賴的品牌形象。

實踐企業於永續經營治理中「以客為尊」的核心價值

研發成果推廣與全球曝光

創新成果商品化與應用擴展

- 持續開發高功率密度、高效率且兼具環保概念的電源產品。
- 提供多元標準品與客製化服務，與客戶共同開發特殊需求之專案型產品。
- 所有產品設計皆融入節能減碳理念，符合 RoHS 2.0、REACH、WEEE，並以 Energy Star 4.0、80PLUS 等能效標準為目標。
- 因應新能源趨勢，博大積極布局於儲能、電動車、混合動力車與充電裝置等高成長應用市場，並以DC/DC 轉換器技術

智財保護

- 訂立《智慧財產權管理作業程序》
- 通過 TIPS A 級驗證
- 建構完善內部技術記錄制度與專利獎勵機制
- 公司保留調查及應對侵權行為之權利，維護技術資產及股東權益。

研發策略

- 超寬電壓輸入與高絕緣隔離設計
- 多模組整合（多輸出、智慧監控）
- 散熱與尺寸優化（提升功率密度）
- 應用場域標準對應
（IEC 60601、EN 50155、UL 62368-1）

智慧財產保護與數位行銷

智慧財產保護與佈局戰略

- 依據《智慧財產權管理作業程序》建構智慧財產制度及 通過 TIPS (台灣智慧財產管理制度) A 級驗證。
- 智財政策涵蓋發明與設計專利國內外佈局、構想揭露與技術日誌制度。
- 設有專利申請 / 維護 / 侵權調查處理及員工智財訓練與構想激勵制度。

- 專利核准共累計118件
- 全球專利申請共155件
- 涵蓋電源模組架構、散熱結構、過載保護與智慧監控功能

全球數位行銷與品牌建構

以「數位通路 × 專業內容 × 多語行銷」三軸推進品牌曝光，持續優化官方網站 SEO 結構與 UI/UX，提供多語言技術資料與線上產品選型工具



主要應用領域展望



工業領域

隨著數位化與電氣化進程加速，對於高功率、高效率電源需求持續增加；特別是在伺服器、邊緣運算、AI等應用中，電源產品的功率和效率成為市場競爭的重要指標；另一方面，全球對乾淨能源和再生能源的需求日益增長，也促使企業對工廠加快節能減碳和綠色建設的步調。WAF150W 和 WAF300W 系列成功應用於倉儲電動車輛中，進一步擴大市場份額



醫療領域

全球人口老化帶動智能醫療、居家醫療及監測設備等需求；在遠端、居家儀器中，為了增加可攜性，產品小型化是趨勢，也帶領小型化的電源產品需求漸升。博大的醫療產品使用高規格零件，不只功率密度高，且通過 EN60601-1、符合醫療CF或BF 漏電流等級，深受客戶肯定



軌道領域

鐵道系統包含都會區內如：地鐵、捷運、高鐵等現代化鐵路。博大的部分軌道產品通過EN 50155和EN 45545-2雙認證，符合各國鐵道設備製造商的安規需求，廣泛被使用在各國車廂內設備、訊號控制設備、和車站設備等領域。多年來，博大與世界主要軌道系統設備製造商保持著密切合作，也積極推動公司的技術優勢產品，包含超寬壓產品以及內建EMI濾波器，持續提升市佔率

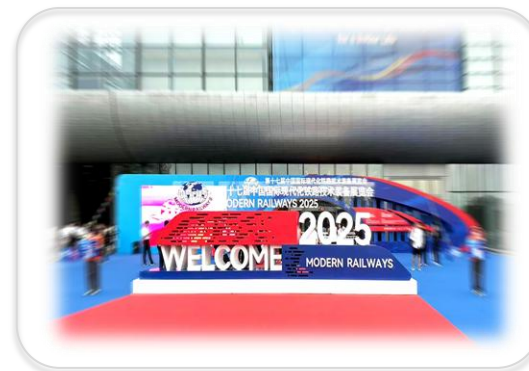
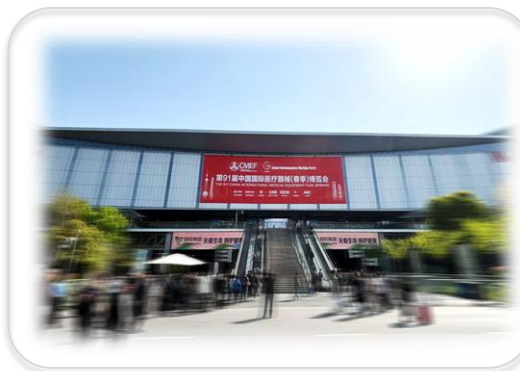
國際展會參與與市場深耕

2025 年重點參與展會

- Embedded World（德國紐倫堡）
- KIMES（韓國首爾）
- CMEF（中國上海）
- Electronica Shanghai（中國上海）
- SIAE（法國巴黎）
- Railog Korea（韓國釜山）
- Modern Railway（中國北京）
- Techno-Frontier（日本東京）
- Electronica India（印度慕尼黑）
- IREE（印度新德里）
- Embedded World North America（美國底特律）
- Mass-Trans Tokyo（日本東京）

市場深耕成果

2025 年博大科技進一步推出緊湊型高功率密度電源產品，兼具小型化、高效能與高可靠度優勢，並通過多項國際級認證，可滿足嚴苛環境與高端應用需求。產品廣泛應用於醫療、鐵道、軍工、工業自動化與通訊系統等領域。



藉由全球展會推廣，有效提升品牌能見度與市場認知度，進一步強化產品市佔率與國際競爭力。公司亦成功建立與全球策略客戶及代理商的合作契機，持續拓展歐洲與北美等高規格市場版圖。

品牌信賴與國際合作模式



未來策略方向

- 強化產品生命週期內 ESG 價值揭露，連結環境與應用效益。
- 整合數位行銷與 ESG 敘事內容，進軍可持續供應鏈平台。
- 逐步於各市場完成碳標籤與產品足跡標示，提高市場透明度。
- 持續拓展品牌能見度至亞洲新興市場與策略性電網應用領域。

公司將以技術創新為核心，聚焦市場客戶之未來需求趨勢，結合全球推廣策略與智慧資產佈局，實現從創新驅動到價值實現的永續品牌願景。

自有品牌經營與國際合作模式

博大科技以 P-DUKE 為核心品牌策略，結合 OBM（自有品牌）與 ODM（客製製造）雙軌並進模式，與國際一線代理商、模組系統商建立長期合作關係。品牌產品已成功導入歐、美、日市場，並持續拓展印度與東協地區策略通路。

CHAPTER 02

第二章

韌性經營與創新

2.1 創新與研發

2.2 供應鏈管理與責任採購

2.3 資安防護與營運安全管理

2.4 在地連結與社區共榮

創新 | 韌性 | 共榮



2.1 創新與研發

博大科技將創新視為實踐永續經營與穩健誠信原則的關鍵推力。以「技術創新與精益求精」為研發核心理念，面對產品多功能化、多元化與高階應用需求，公司聚焦數位化電源模組與周邊解決方案，並將高可靠性、高效率與綠色設計整合為研發主軸。2025 年除成立 116 件綠色設計專案、6 件客製化案件外，亦積極開發具能源回收效益之測試系統，兼顧產品性能與節能減碳。

透過制度化、永續化的研發管理架構，博大科技將持續以創新技術推動環境友善產品發展，為全球客戶提供兼具高性能與永續價值的產品解決方案，並穩健實踐企業的淨零承諾與長期價值創造目標。



導入綠色設計

創造差異提升附加價值

開發超寬輸入電壓、高功率密度、低雜訊、高絕緣與耐候性產品，並持續導入「輕、薄、小、低耗能」綠色設計，結合周邊輔助模組提升系統整合能力。



開發能源回收測試系統

鞏固利基維持獲利優勢

深耕工業控制、通訊、軌道、醫療、再生能源、電力儲能、精密儀器與國防等高技術門檻領域，強化品質與技術門檻，積極布局前瞻技術，如數位化電源與高階 AC/DC 解決方案。



遵循國際法規與安全標準

貼近市場精準回應需求

以客戶導向強化技術協作，提供客製化解決方案；透過優化研發效率與開發流程，加速產品上市並鞏固客戶關係。



研發組織與開發流程

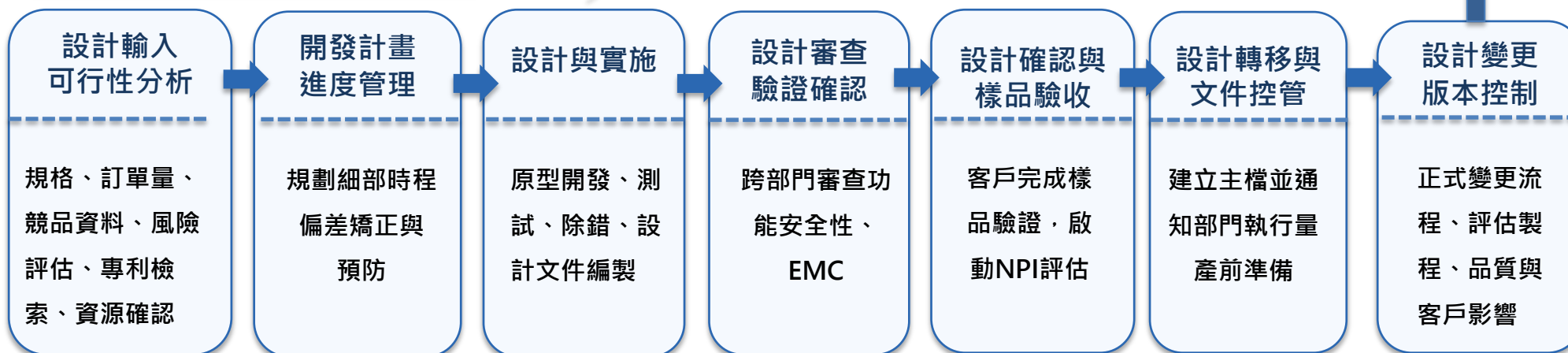
跨部門研發協作

整體研發由研發主管統籌，研發工程師執行產品設計、試製驗證與技術文件管理；市場、品保、製造、採購、文管與高階管理階層各依職能投入，形成具彈性與嚴謹的產品開發體系。各單位分工如下：

- 市場部門彙整客戶需求，協調開案時程，並於驗證階段與客戶溝通測試樣品。
- 品保部門支援設計驗證、導入法規與安全準則，確保產品符合品質標準。
- 設備、製造單位負責量產工程導入、治具開發、首批試產及製程穩定性確認。
- 資材、採購支援設計初期所需材料採購與供應鏈整合。
- 文管中心負責設計資料、技術文件與規格圖面之版本控管。
- 高階管理審查重要開發專案之可行性與資源調度。

醫療產品另設置完整 Medical Device File (MDF)

《開發設計管制作業程序》



開發資料保存與移交

完整保留設計紀錄，移交製造端，符合法規

研發投入與智財成果

研發資源投入

近三年來，本公司逐年編列研發專項預算，以強化技術創新與產品開發能量。研發資源配置優先聚焦於關鍵電源模組、醫療應用及軌道應用產品，並以高效率、高可靠度及綠色設計導向技術為核心，持續提升產品競爭力與永續價值。

單位：新台幣千元

年度	2023	2024	2025
 研發費用	73,339	75,554	83,259
 營收淨額	1,926,976	1,514,692	1,742,551
 占比	3.81%	4.99%	4.78%

智慧財產管理架構

公司已建構完善之智慧財產權管理架構，將發明記錄保存、專利檢索、申請維護等納入研發流程。亦設有智財教育與風險宣導制度，提升研發人員之專利意識與法遵能力。針對部分高端應用開發案，則透過產學合作與委外開發強化技術鏈結，並於合作前完成保密協議與智財歸屬條款。



創新焦點與研發里程碑

高可靠性



回應工業、軌道、醫療與國防等嚴苛應用需求，強化高可靠與長壽命設計。

綠色設計



產品設計導入低耗能、小型化、高效率及材料合規，支撐節能與環境友善產品發展。

特殊應用



面對嚴苛環境、軍規需求與客製化應用，建立高法規門檻之利基競爭優勢。

2018–2019

QAE 40W–100W 12:1 超寬輸入；醫療直流電源向下延伸至 3.5W 與 2W；工業用推出新一代小功率 EDL 系列。

2020–2021

超寬輸入產品擴展至 200W；推出小尺寸鐵道電源 10W–60W；醫療直流電源擴展至 1W 及 60W。

2022–2023

工業 12W 高密度 DC/DC；醫療 180W / 300W 高密度 AC/DC；鐵道中小功率 10W–40W；軍用車載前級保護模組。

2024–2025

鐵道 SIP-8 擴展至 10W、半磚至 300W；醫療 50W / 240W 高性價比 AC/DC；工業 1x1 inch 50W、2x1 inch 100W 高密度 DC/DC。

關鍵技術聚焦與產品創新成效

博大科技聚焦於開發具備下列性能特性的產品，以對應全球電源系統對安全性、穩定性與整合彈性的高標準需求：

- 超寬輸入電壓範圍（支援多電壓平台設計）
- 高功率密度與高轉換效率（降低系統損耗）
- 高絕緣強度與抗干擾能力（符合工業與交通應用條件）

具代表性的開發成果

RCD10U / RCD15U



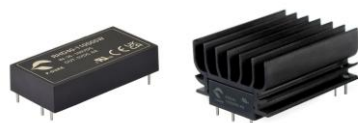
12:1 輸入電壓範圍，協助客戶整合多種電壓輸入平台，提升系統設計彈性。

MAD180



醫療等級電源，具業界同尺寸最高功率密度及高轉換效率(94%)，對應高效醫療設備需求。

RHKW / RHDW



提供 3000VAC 加強絕緣能力，強化嚴苛工業與交通環境下之耐候性與安全性。

MCF



用於國防與鐵路之高度整合 DC/DC 前級濾波器，強化 EMI 抑制與模組整合能力。

智慧財產權管理、品質與安規驗證成果

為確保產品品質與全球市場的通行力，博大科技已全面導入下列管理與產品標準，並持續擴充測試能力與公開透明度；博大科技並設立產品可靠度測試平台，公開部分模組的耐久性、抗震性與EMC抗擾能力測試結果，增進客戶對產品品質之信賴。

認證類型	說明
管理系統	ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、ISO 13485
應用標準	IEC/EN/UL 62368-1 (資訊設備)、IEC/ EN/ ANSI/AAMI ES 60601-1 (醫療)、EN50155 (鐵道)
環保合規	RoHS 2.0、REACH

智慧財產權保護與知識管理

- 博大科技視技術成果為核心資產，並建立制度化的《智慧財產權管理流程》，涵蓋專利檢索、申請、維護與爭議處理機制。研發人員需同步建立技術記錄 (Technical Record)，供內部查核與智財文件存證，其保存年限為15年。針對委託開發或技術合作案，公司亦明確規範資料保密與智財歸屬條件，確保研發成果完整性。目前公司已累積取得多件跨國專利，並維持有效授權件數穩定成長。
- 公司秉持「創新成果可持續、經營資產可量化」的策略思維，依據相關法規與企業需求，制定《智慧財產權管理作業程序》，建構完善的智慧財產識別、評估、申請、維護與風險控管機制，確保創新成果得以制度化保護與有效商業轉化。

智財權治理架構與範疇

IP 治理架構

由管理部統籌專利、商標、營業秘密與著作權管理；研發單位負責技術資料建檔與構想揭露，市場部門協助國際註冊與品牌策略佈局。

申請制度

採《智權提案申請表》與《智權構想揭露書》雙軌控管，並通過主管與智財管理委員會審核；員工亦簽署保密與在職競業禁止契約。

博大科技管理之智慧財產類型涵蓋：

- 發明、新型與設計專利 (含國際 PCT)
- 商標權 (含海外多國註冊)
- 著作權 (技術文件、圖紙、系統碼)
- 營業秘密 (未公開研發資料、配方、技術報告)

技術紀錄

建立完整《技術紀錄》，詳實記載研發歷程、構想來源、實驗過程與結論，作為專利申請、權屬主張與成果延續基礎。

維護策略與風險應對機制

2025年度智慧財產管理計畫執行成果：

- 延續TIPS管理系統驗證合格登錄廠家
- 查核研發循環內部稽核程序，以確定智慧財產權之取得、維護及運用係依據公司之規定處理。
- 定期執行商標權延展及確認商標使用單位依核准圖樣使用並保存使用證據。
- 2025年接獲1件專利舉發案，經評估後委任原申請之專利事務所進行答辯，目前待智慧局審查中。
- 導入合約/協議書電子化管理模組；完智財合約檢核，總計163件。



智財權治理架構與責任分工

博大科技設置「智財管理委員會」，由管理部統籌邀集總工程師及相關部門主管，相關部門主管包含研發部、設備開發部或市場部，共同參與智慧財產政策制定、資源配置與重大權利評估。管理部負責專利、商標、營業秘密與著作權之行政管理與外部協調；研發單位負責技術資料建檔與構想揭露，市場部門則協助國際註冊與品牌策略佈局，形成從創新到市場防禦的完整環節。

2025年度智慧財產管理執行成果

新進智財訓練

38 人次

TIPS 自評員回訓

2 人共24小時

智財合約檢核

163 件

獎勵研發人數

8 人

2025年度智慧財產管理執行成果

公司設立「專利獎勵制度」，按專利類型與核准國別核發獎金，2025年度發放專利構想揭露及申請通過獎勵金，發放人數總計8人，通過之「發明」專利：4件、「新型」專利：0件，累計已通過之「發明」專利45件、「新型」專利73件，共計118件。另審核中之「發明」專利8件、「新型」專利0件。

年 度	2023	2024	2025
專利提案件數/取得件數	提案5件 取得9件	取得7件	取得4件
獎勵研發人數	7	7	8

應用領域與代表性產品

博大科技專注於高可靠電源模組與電源管理系統的開發，廣泛應用於工業自動化、軌道運輸、醫療設備與國防等關鍵應用場域。公司內部建構「應用導向 - 技術模組化 - 合規管理」三階段開發機制，產品自設計初期即納入電氣安全、環境法規、可靠度測試與能效分析，並配合客戶需求執行第三方驗證與客製設計優化。

工業應用 | 彈性整合 × 廣功率覆蓋

博大科技提供6W–500W系列AC/DC與DC/DC 模組，涵蓋 DIN-rail、Open Frame、SMD Type與Through hole Type 結構，適用於感測器、PLC控制器、儲能設備與工業PC等

特性重點	說明
寬溫度作業 (-40°C~85°C)	IEC 62368-1、IEC 60601-1、EN50155
小型化封裝 + 高效率	效率最高達 95%，厚度最小至 16mm
輸入 / 輸出過壓保護	OVP / SCP / UVLO

代表產品

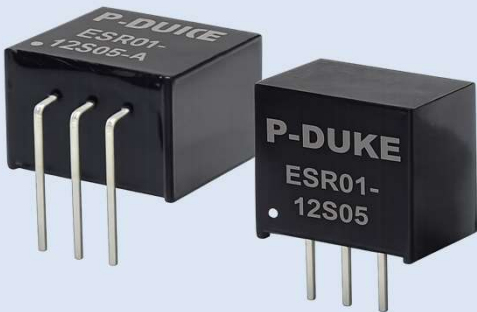
FED100W：小型高效率模組，支援 4:1輸入，應用於自動化控制系統



HAE300W：堅固型磚式電源，抗衝擊、導熱快，應用於工業儲能與重載設備



ESR01系列：高CP值中功率模組，符合經濟型工控應用



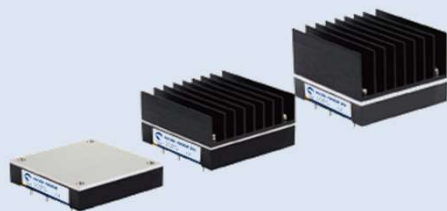
軌道應用 | 法規適應 × 耐環境可靠度

鐵道應用場域受限於高震動、大電流突波與嚴苛氣候，博大科技開發符合EN 50155、EN 45545-2與MIL-STD-810F的模組產品，支援極寬輸入範圍（最高 12:1），具備強化隔離與EMC對策。

功能特點	說明
寬輸入比（如 43–160Vdc）	EN 50155、EN 61373
抗衝擊 / 防火 / EMC整合	MIL-STD-810F、EN 45545-2
預留故障安全模式	符合 Fail-Safe 設計原則

代表產品

HAE300W：用於TCMS與車載控制系統等高階鐵道應用，具耐高溫與抗震衝擊特性



RDL10W：SIP-8 封裝鐵道專用 DC/DC 模組，具低 EMI 與高穩壓性能，適用空間受限之應用



RED40U：特寬輸入電壓DC/DC模組，具自動穩壓功能，適用於高震動與電壓波動環境



醫療應用 | 病患安全 × 微型高效模組

醫療電源是保障病患安全與設備統一運作的核心。博大科技醫療產品充分考量對病患緊接型設備的絕緣等級與保護策略，適應各類B/BF/CF型設備。

設計特點	說明
低洩漏電流設計 (BF/CF)	IEC 60601-1 (2xMOPP) 、 60601-1-2
醫療接地設計	醫療 B/BF/CF等級
高能效與低噪音	適用監測設備、呼吸器、電刀設備等

代表產品

MAF300 / MAH240：2xMOPP絕緣、高效能，適用於CT、電刀手術、激光療程設備



MPK06 / MPS04：縮小DC/DC轉換器，適用於病患監測系統



180W AC/DC電源：緊湊設計與高效的新一代醫療電源解決方案



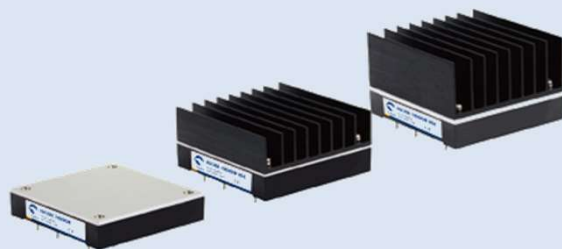
國防與特殊應用 | 高安全冗餘 × 高耐環境挑戰

博大科技針對軍用與特殊應用場景（如雷達、光電、無人載具）提供MIL-STD-810F / MIL-STD-461G規範電源產品，強調EMI 濾波、外殼強化與啟動預警等功能，並配合機動部署需求設計可維修、高通用模組。

軍規特色設計	說明
EMI 抑制與訊號隔離設計	MIL-STD-461G
強化結構（防沙防鹽霧）	MIL-STD-810F

代表產品

HAE300W / TBF500：高功率磚型DC/DC、AC/DC電源，適應手機通信、地方電線管制與推進系統



MCF系列：用於國防與鐵路，高度整合的DC/DC前級濾波器



RCD15W / RED40U：廣入電壓、強化結構，適用於軍用小型武器、道路機器上的電力維持



2.2 供應鏈管理與責任採購

博大科技深知穩健可靠的供應鏈是企業永續營運的關鍵基礎，因此積極將永續發展理念向上延伸至整個價值鏈，與供應商攜手合作，共同推動責任採購、降低營運風險，並促進社會與環境的正向影響。公司已建立完整的供應商管理制度與內部作業規範，涵蓋供應商評估、現場稽核、進料檢驗及績效評核等環節，確保所有合作夥伴皆符合品質、環境、職安與人權等綜合性標準，落實企業對永續治理的責任。

永續供應鏈治理架構

階段	管理機制
甄選與評估	根據《供應商作業程序》，對新進供應商執行ESG問卷初審，並依類型分類管理（含製造、代理、服務等）除客戶指定供應商外，所有合作廠商皆需通過內部評估。依供應商類型（第一類、第二類、行政管理類）使用對應問卷進行資格審查，並要求提供如營利事業登記證、工廠登記證等佐證資料，以確保基本合規性與交付能力。
現場稽核	針對新增供應商、關鍵零組件供應商（每年一次），或曾發生品質異常及短期內無法替代的高交易量廠商，公司將由採購、品保及工程單位聯合執行現場評鑑。評鑑內容涵蓋品質管理、環安衛、勞動人權及 RoHS 符合性等，若評鑑結果未達標，將要求限期改善並進行後續追蹤確認。代理商或非台灣在地製造供應商則不適用現場稽核項目，2025年度已依既定管理機制完成重點供應商評鑑與後續追蹤作業，由品保單位主導對於需改善項目皆要求供應商提出改善計畫並確認執行成效，以確保供應鏈符合公司品質與永續管理要求。
品質監控	所有供應之原物料皆需依據標準作業程序執行收料、抽樣、檢驗及驗收。不符合規範之物料將貼上拒收標籤並隔離存放，同時啟動《供應商改善要求》程序，要求供應商提出改善計畫並經品保單位確認改善成效，2025年度持續透過供應商改善要求機制管理來料品質異常，要求供應商針對問題進行原因分析、改善對策與矯正預防措施執行，並由品保單位確認改善成效，以提升供應鏈品質穩定性與管理效能
績效評核	具履約紀錄之供應商將定期接受績效評估，評核指標包含交期、退貨比率與服務回應時效。以季為單位進行分析，當退貨比率達10%以上者，將列入加強管理對象，必要時終止合作資格。

責任採購五大核心原則

博大科技秉持誠信治理與永續經營的核心精神，將多項ESG原則內化至採購政策中，推動更具透明性與責任感的供應鏈管理行動：

品質與安全

透過嚴謹的材料驗證與進料檢驗制度，確保採購項目符合公司產品品質與使用安全要求。

環境責任

新進及現有供應商均符合RoHS、REACH等環保規範，並於評鑑程序中納入綠色製程、能源使用與廢棄物管理等指標。博大科技也將「綠色採購」列為應對氣候風險的重要策略之一。

誠信經營與商業倫理

採購合約中明確規範誠信、保密與責任條款，並與供應商共同承諾遵守國際倫理標準，推動廉潔透明的商業往來。

衝突礦產管控

針對涉及鈹、錫、金、鎢等高風險原料，公司要求供應商聲明其來源並不得使用來自武裝衝突區域之礦產，以保障人權與地區和平。

人權與勞動保障

公司遵循國際基本人權原則，並於現場評鑑階段確認供應商是否保障員工勞動條件、杜絕歧視與剝削，促進工作場所尊重與尊嚴。



物料使用管理與可追溯性



管理現況

本公司於產品製造過程中，主要使用電阻、電容、二極體、電晶體、IC、PCB、BASE/CASE、電感變壓器、散熱塊及包材等各類零組件。目前依進貨管理制度，統計年度原物料採購數量（單位：PCS），詳細資料如左列附表所示。

未來優化方向

公司將逐步建立材料組成與來源追蹤機制，強化供應商於材料環保與可追溯性方面的資訊透明度；未來將導入重量計算與再生材料占比統計，並持續要求供應鏈符合 RoHS 2.0、REACH 等國際環保法規。

在地供應鏈與供應商改善

供應鏈風險控管

博大科技將永續理念延伸至供應鏈，要求供應商簽署「不使用有害物質聲明書」及相關承諾文件，遵循 RoHS、REACH 高度關注物質(SVHC)、不使用衝突礦產等要求，強化原物料合規與供應鏈責任。公司每年依交易規模、品質、交期、產品重要性及潛在風險，制定供應商稽核計畫，並針對重點供應商執行現場稽核；如發現缺失，要求提出改善方案並持續追蹤。

未來，博大科技將逐步強化下列供應鏈管理措施：

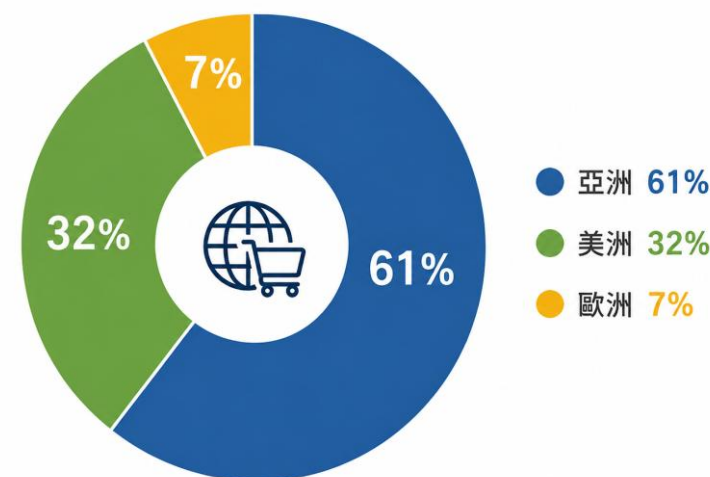
- 建立供應商 ESG 風險分級制度，依環境、社會、治理、品質及供應中斷風險進行分級管理。
- 將 ESG 指標納入供應商年度評鑑，包括法規遵循、溫室氣體管理、能源使用、勞動人權、職業安全及商業道德等項目。
- 針對高風險、關鍵零組件及單一來源供應商，提高稽核與改善追蹤頻率。
- 推動供應商碳排放及能源使用資料盤查，逐步掌握供應鏈溫室氣體排放情形。
- 強化原物料來源及有害物質資訊的追溯管理，定期更新 RoHS、REACH SVHC 及衝突礦產等合規文件。
- 建立供應中斷應變機制，針對關鍵物料評估替代料源、第二供應商及安全庫存。
- 設定供應商改善完成率、稽核缺失結案率及合規文件回收率等量化指標，定期檢討執行成果。
- 透過教育訓練、供應商會議及改善輔導，協助供應商提升品質與永續管理能力。
- 對於持續未改善或發生重大違規的供應商，採取提高稽核頻率、限制新案合作，必要時停止交易等管理措施。

在地供應鏈

博大科技致力於發展在地化供應鏈，提升營運韌性與地區經濟貢獻。公司採購策略以確保品質、交期與合規為前提，並優先考量所在地區的合格供應商，以降低供應風險及碳排放。公司亞洲供應鏈涵蓋台灣、中國及鄰近國家，主要提供各製造基地所需之原物料與零組件。

2025 年營運所在地區之當地供應商採購支出占總採購額 **61%**，反映公司持續推動在地採購並強化區域供應鏈連結。

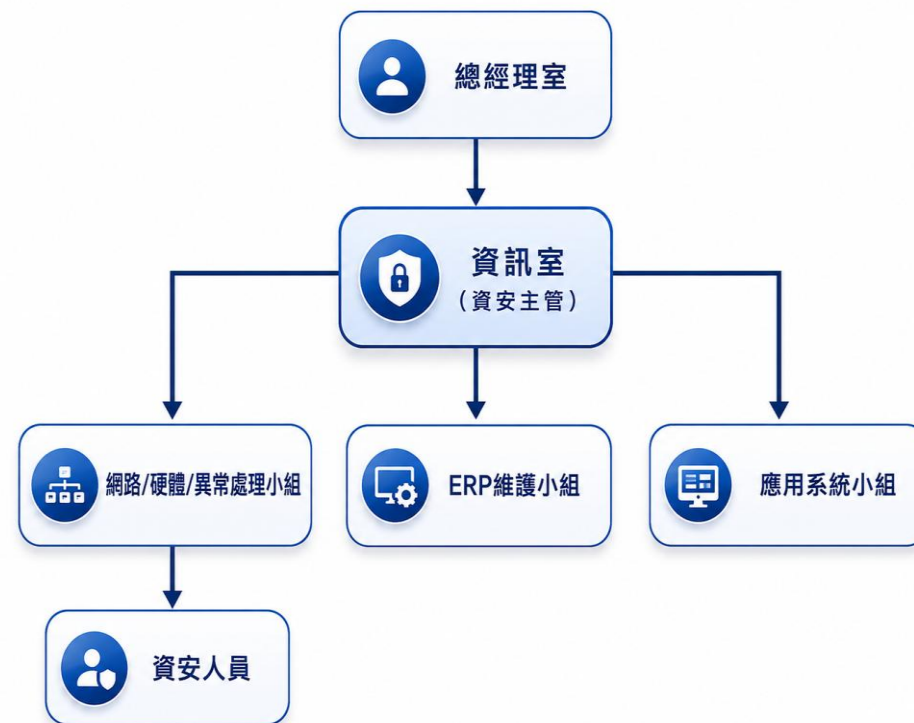
區域採購占比圖



2.3 資安防護與營運安全管理

資通安全政策

- 為避免公司資訊資產遭受內部、外部、或有意的威脅，確保資訊的合法性、機密性與可用性，進而提供安全、穩定及高效率之整體資訊服務，成立資通安全組織並訂定資通訊安全架構，降低資安風險。
- 博大科技特制定下列資訊安全政策，以維護資通安全管理機制之有效性：
 - 全體同仁皆遵循公司《資通安全管理辦法》之規定辦理，並定期檢視與修正以符合現今資安之規範
 - 全體同仁主機，每一小時進行防毒更新，資訊人員遇有環境威脅進行作業系統Patch更新，以確保公司主機之安全。



往年本公司無因重大資通安全事件所遭受之損失、可能影響及因應措施。考量資安險為新興險種且理賠鑑識機構與條件仍不明確，經評估後暫不購買資安險；目前管理方式已能有效防護資訊安全。

資通安全管理措施與持續強化

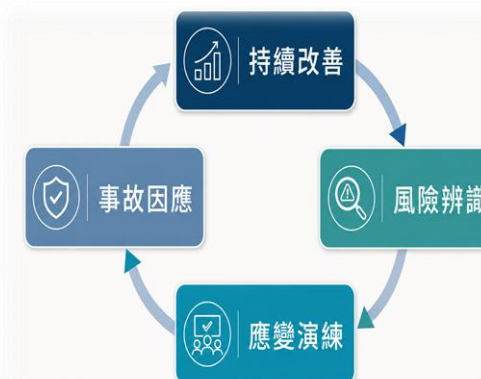
類型	說明	相關作業
 權限管理	人員帳號、權限管理與系統操作行為之管理措施	1 人員帳號權限管理與審核 2 人員帳號權限定期盤點
 存取管理	人員存取內外部系統及資料傳輸管道之控制措施	1 內/外部存取管控措施 2 操作行為軌跡紀錄
 外部威脅	內部潛在弱點、中毒管道與防護措施	1 主機/電腦弱點檢測及更新措施 2 病毒防護與惡意程式檢測
 系統可用性	系統可用狀態與服務中斷時之處置措施	1 系統/網路可用狀態監控及通報機制 2 服務中斷之應變措施 3 資訊備份措施、本/異地備份機制 4 定期災害復原演練

備註：

- (1)2025年度無重大資通安全事件造成損失。
- (2)資通安全組織成立設置資安專責主管兼任、資安專責人員一名。
- (3)不定期進行公司員工資安宣導或教育訓練，以提升員工資安意識。

ESG 風險整合管理與未來展望

資訊安全管理涵蓋權限管理、存取管理、外部威脅與系統可用性四大面向：人員帳號權限管理與定期盤點、內外部存取管控與操作軌跡紀錄、主機 / 電腦弱點檢測與病毒防護、系統 / 網路可用狀態監控、服務中斷應變、資訊備份與本 / 異地備份機制，並定期執行災害復原演練。面對供應鏈變化與氣候風險升高，公司將透過風險辨識、事故因應、主動演練與持續改善四大環節，深化 ESG 風險整合管理。



2.4 在地連結與社區共榮

企業公益與社區共榮

博大科技秉持永續經營理念，將回饋社會視為企業公民的重要使命，逐步建立「公司治理與誠信廉潔」、「勞資關係與公共安全」、「環境保護與節能減碳」及「顧客權益與社會公益」四大核心面向。

在社區參與與公益投入方面，本公司透過多元行動展現關懷與貢獻，具體作法包括：

舉辦與贊助公益活動：本公司定期舉辦捐血活動，2025年共計71人次員工參與捐血活動，累計捐血99袋，以實際行動響應公益關懷，展現企業回饋社會與支持生命救援的責任與承諾。本公司亦長期支持文化教育與社福機構，積極贊助文教與慈善相關活動，擴大企業正向影響力。

推動志工服務文化：為鼓勵員工參與公益行動，公司除參與「企業志工志願服務訓練」課程外，並成立「博大科技小太陽志工社團」，積極推動企業志工服務。於2025年度，志工服務人次達113人次，總服務時數達283小時，展現企業內部凝聚的公益力量。**公益捐贈與資源投入：**公司持續編列公益捐贈預算，支持社會弱勢與急難救助項目。2025年度相關執行情形如下：

年度捐贈提撥總額

新台幣5,080,056元

年度實際執行金額

新台幣3,640,374元

執行率

71.66 %

捐贈用途分布

社福與經濟弱勢團體占85%
急難救助占13%
公益活動運作費用占2%。

志工文化與公益資源投入-2025 公益參與

志工服務

113 人次

服務時數

283 小時

捐血參與

71 人次

捐血袋數

99 袋

相關活動照片



飛「越」夢想越南語培力

連結新南向政策人力需求，協助新住民第二代發展多元文化背景，以語言能力開創未來就業優勢。

偏鄉部落遠距健促服務計畫

運用數位方式改善長輩健康識能，建立早期發現與治療習慣，降低偏鄉照護距離限制。

邊緣青少年服務中心計畫

支援社工薪資、福利調整與專業培訓費用，強化陪伴邊緣青少年歷程中的專業能量與心理素養。

弱勢家庭兒童資助計畫

提供經濟弱勢家庭孩子助學扶助、兒少保護教育、才藝與生涯探索等培力課程。

唐氏症基金會-西屯國安一期 社會住宅三合一服務計畫

支持身心障礙者生活品質與自立生活，資助服務據點成立，提供技藝培養與文康休閒活動。

CHAPTER 03

第三章

人本文化與幸福職場

3.1 零災害職場環境與職業安全

3.2 多元平等與共融企業文化

3.3 勞資溝通與權益保障

3.4 人權與價值

3.5 成長訓練與人才培育



3.1 零災害職場環境與職業安全

管理制度與核心方針

- 博大科技視同仁健康與安全視為企業永續發展的根本。
- 全面導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，並依循《職業安全衛生法》管理架構。
- 打造「零工安、全人健康」友善職場。
- 每季定期召開「職業安全衛生委員會」，透過公開透明的對話機制，確保制度執行之實效。結合多層級與分階段的職安教育訓練體系、常態性安全宣導及健康促進活動，我們致力培育同仁的風險意識，使「安全自主管理」深化為日常組織文化，以行動與制度雙軌整合，落實守護生命的承諾。

組織架構與人員配置



日常實務推動與風險控管



Certificate TW22/00000569 / 證書 TW22/00000569
The management system of / 下述組織

P-DUKE Technology Co., Ltd.
博大科技股份有限公司

No. 36, 22nd Rd., Taichung Industrial Park, Taichung 408017, Taiwan, R.O.C.
408017 台中市南屯區工業區 22 路 36 號

has been assessed and certified as meeting the requirements of
the management system already in place, and is compliant with the requirements
ISO 45001:2018

For the following activities / 所涵蓋的活動範圍
Design, Manufacturing and Sales of Power Supplies.

電源供應器之設計、製造和銷售

This certificate is valid from 14 July 2025 until 14 July 2028 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits.
此證書的有效期限自 2025 年 07 月 14 日 至 2028 年 07 月 14 日 且其有效性應繫於持續符合的定期稽核

Issue 2, Certified since 14 July 2022
版次 2, 原始註冊日期 2022 年 07 月 14 日

Authorised by / 簽署
Stephen Pao
Director

SGS Taiwan Limited
No. 136-1, Wu Kung Road, New Taipei Industrial Park, Wu Ku District, New Taipei City 24803, Taiwan
1~886 (02) 2269 3839 - www.sgs.com.tw



The documents and information contained in this certificate are for the use of the client only. Printed version of this certificate is permitted and will be provided as requested. The documents are subject to the General Conditions of certification services as published in Terms and Conditions (TC). Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdictional dispute resolution. The documents are copyright of the client and shall not be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording, or by any information storage and retrieval system, without the prior written permission of the client. The documents are subject to the client's confidentiality policy. The documents are subject to the client's confidentiality policy. The documents are subject to the client's confidentiality policy.

Page 1/1 頁 1/1

管理成果與承諾

透過制度、教育與行動雙軌整合，持续提升工作場域安全韌性，落實守護生命、預防職災與促進全人健康的承諾。



職安治理與零災害文化

法規遵循及審核

持續檢核並滾動更新職業安全衛生制度，確保所有作業規範、設備變更與新建設施，皆嚴格符合在地法令與主管機關指引，落實高標準之符規運作，極小化法遵風險

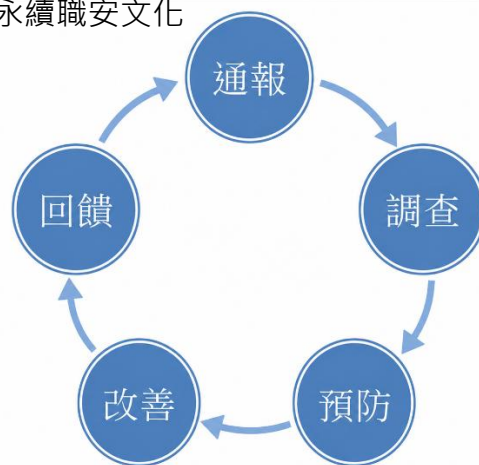
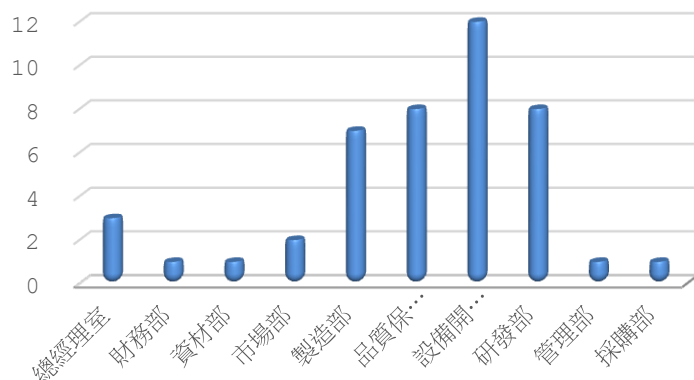
風險辨識與控管

透過系統化危害鑑別與風險評估，針對各類工作環境與作業型態，精準設計標準化作業流程、配置必要安全防護設備及個人防護具，主動防堵潛在危害於製程源頭

員工教育與培訓

定期辦理多層級職安衛在職訓練，深化同仁對潛在風險的感知能力與應變知識。透過常態性宣導培養正確安全行為，全面強化全員參與之永續職安文化

2025年度新人教育訓練部門別分布圖



持續透過閉環流程，落實災害演練與根因分析

教育訓練

- 博大科技全員均須定期接受職場倫理與性別平等課程，深化多元共融意識。
- 新進人員於入職階段即規劃完整的安全衛生導入訓練，涵蓋風險辨識、身心健康促進與緊急應變知能，協助初任同仁建立正確的自我保護能力。

健康促進

- 致力打造兼具身心健康與尊重價值的尊嚴勞動環境，除落實實體安全防護，亦深切關注同仁心理福祉。
- 已建置具備嚴密保密機制的制度化申訴管道，確保同仁皆能在安心且受尊重的職場中發展職涯。

治理成果

- 死亡職業災害：0 人，0%。
- 失能傷害：0 人，0%。
- 其他可記錄職業傷害：0 人，0%

未來強化

導入數位職安管理平台與環境感測器，即時監控高風險區域，提升預警防制量能。

健康服務與作業環境監測

危害辨識與風險控管



職場危害辨識與風險控管(如高溫、化學品接觸及機械操作等高風險作



建立嚴格標準
作業程序 (SOP)



落實現場防護措施



半年定期辦理作業環境監測



依檢測結果滾動調
整工作流程與防護



將職災風險消弭於源頭

健康管理重點

健康服務不僅是福利措施，更是風險管理的一環。公司將健檢結果、工作型態、作業危害因子與加班工時資料串接，進行高風險個案管理與追蹤。

廠內定期有勞工健康服務醫師與護理師入廠服務，每年一次定期現場作業巡視，由職業安全衛生人員、人資、相關主管及勞工健康服務醫護人員會同進行作業危害因子環境評估、調查健康與作業關連性，提供改善建議並訂定年度健康服務計畫。

健康檢查與風險分級



勞工健康服務頻率

服務人員	服務頻率
 勞工健康服務醫師	6次/年， 2小時/次
 勞工健康服務護理師	6次/月， 2小時/次

健康服務與作業環境監測



臨場健康服務

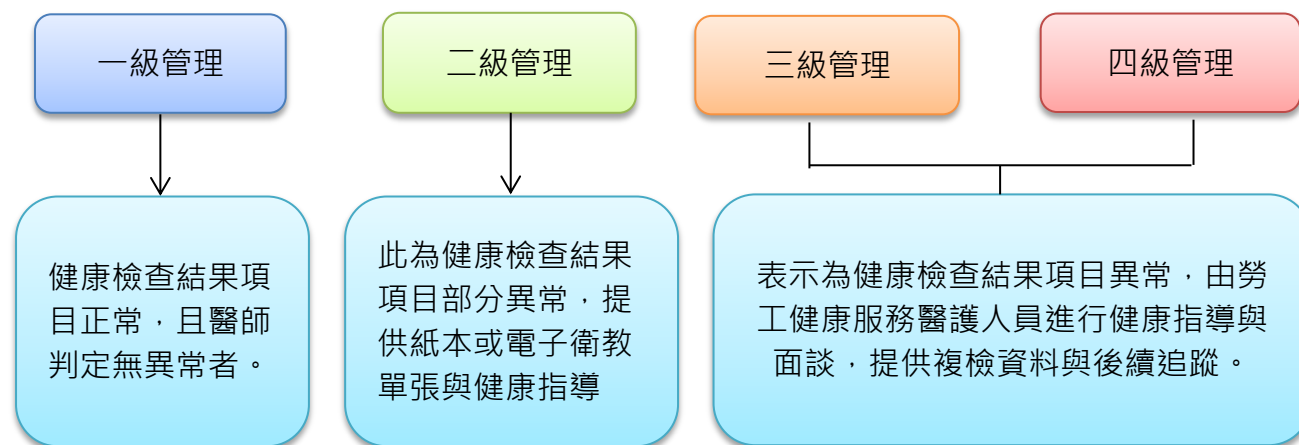
主動安排健檢異常、母性保護對象、異常工作負荷、肌肉骨骼疾病高風險者由專業醫護人員進行諮詢，綜合評估其健康狀況與工作性質，提供健康指導與調整職務安排之適切性。

作業環境監測

公司每半年委託第三方執行作業環境監測，保障作業人員免受有害物質之危害。職安、人資、主管及醫護人員共同進行作業危害因子評估，並提出改善建議。

健康風險管理

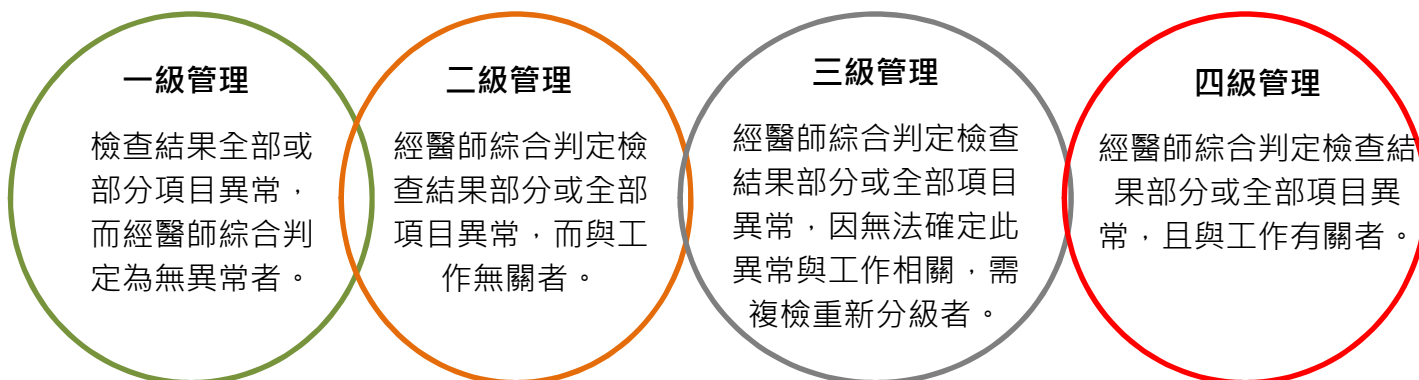
依據在職人員年度健檢報告分析結果進行高風險個案管理與追蹤，依年度健檢結果進行一至四級健康風險管理。針對異常或可能需複檢者，由勞工健康服務醫護人員提供面談、衛教、複檢資料與後續追蹤。健檢資料風險分級管理如下：



健康風險分級與全人照護

特殊作業健檢

廠內游離輻射作業依據游離輻射防護法規執行，並每年執行特殊健檢進行分級管理



人因危害評估

每年由勞工健康服務醫護人員會同單位主管、職安人員進行現場作業危害辨識，如人員作業之高度、物件的搬運方式等，預防因不良姿勢、重複性動作、過度施力等引起的肌肉骨骼傷害。為預防重複性作業促發肌肉骨骼疾病，每年定期對全體員工進行身體各部位痠痛與對工作影響程度之問卷調查，篩選出潛在高風險族群，由廠護及公司配合之勞工健康服務醫師提供健康指導。

異常工作負荷

廠護每年定期依異常過負荷評估問卷、人資提供每月加班工時資料、十年心血管風險等進行綜合評估，針對夜間工作者加強其按時健康檢查及疾病追蹤的重要性，篩選出中、高風險者由醫護人員進行面談，給予健康指導並適性調整工作內容，以確保員工能保持良好的體能與健康狀態，達到工作與生活平衡的目標。

母性健康保護

明確訂定母性健康保護與管理流程，對有母性健康危害之虞的作業場所進行風險評估，經特約臨場醫師綜合評估後，採行分級管理與現場改善等措施，並使懷孕與產後有哺乳需求之同仁避免夜間作業以確保女性員工之母性健康。安排醫師面談進行適性配工，提供孕期、產前、產後等相關育兒資訊。

中高齡工作者安全工作環境

推動中高齡勞工健康保護與工作適能提升措施，積極改善職場人因環境，全面鼓勵跨世代經驗傳承，捍衛資深勞工權益，建構尊嚴友善的永續職場。由廠護評量各項指標後，提供工作適性評估與建議，降低與去除危害性工作環境、工作內容調整與職能訓練，以增進其工作效能。

預防職場不法侵害流程處置

為防止員工執行職務的過程中，遭受他人以言語或行為造成身體或精神之不法侵害，妥善規劃及採取必要之安全衛生措施，以確保員工身心健康，除公告書面聲明外，明確設立申訴專線、電子信箱等，進行公正之調查。公司內不定期舉辦心理健康及不法侵害講座，提供員工面對職場暴力、溝通管理技能等危害預防教育訓練，提昇員工的向心力，朝優質的工作環境目標邁進。

3.2 多元平等與共融企業文化

核心理念與留才架構

博大科技以「留才先育才、育才先識才」為核心理念，致力於建立完善且具前瞻性的人力資源策略，以吸引優秀人才、穩定組織發展動能，並強化員工對企業願景的認同與參與。

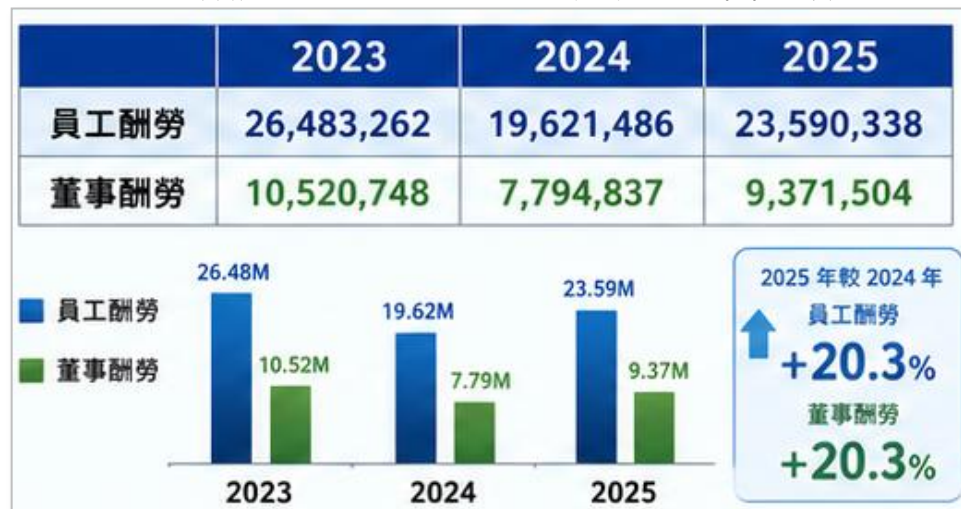


關鍵人才與創新留任

- 建置專利智權管理制度與創新激勵機制，鼓勵員工投入創新與研發。
- 將專利申請、技術成果轉化納入績效評估依據。
- 提供專利構想揭露及申請通過獎勵。
- 留任具技術深度與創新潛力的關鍵人才，進一步鞏固公司技術優勢。

薪酬與激勵制度

- 依據市場行情、員工職責與績效表現，設計具競爭力且具彈性的薪資結構。
- 透過薪資管理辦法與績效考核制度，將公司營運成果與個人報酬直接連結。
- 潛力員工設計激勵獎金制度，強化留任誘因。
- 薪資報酬委員會就高階經理人報酬結構進行監督。
- 依據個人績效表現，以每年3~5%的幅度，進行年度薪資調整。
- 提供多元獎金制度以提升員工薪資福利，包含依營運獲利與個人績效分配的員工酬勞，與庫藏股買回轉讓員工。



歷年員工及董事酬勞比較表 (單位：新台幣元)

多元平等與共融企業文化

公平薪酬與多元共融

- 各職務薪資並無男女之別，所有職務基本薪資皆高於法定最低基本工資。
- 各類型職務的男女平均薪資比亦維持平衡。
- 2025年並未有因薪酬發生勞資糾紛的情形。
- 堅持「用人唯才」的選用育留展原則。
- 重視性別平等與就業公平與勞資溝通。

2025年非主管之 男女人數及薪資	男	女	總計
非主管之全時員工(人)	121	156	277
非主管之全時員工薪資總額 (新臺幣元)	117,892,712	105,120,014	223,012,726
非主管之全時員工薪資平均數 (新臺幣元)	977,687	674,206	806,556
非主管之全時員工薪資中位數 (新臺幣元)	873,396	601,778	730,814

備註：男性員工學經歷、職級專業普遍較女性員工高，故薪資平均數/中位數有所差別。



招募管道與人才在地化

博大科技為確保內部增補人力時有所遵循，設立招募與任用制度，並於每年預算作業時訂定人力需求計畫，以因應組織變動需求。此外，我們亦透過【校園深耕】、【主管機關徵才】、【大專院校實習計畫】以及【研發替代役】等管道，積極與優秀人才接觸，並優先推動人才在地化，期望回饋當地社會經濟發展。此外，博大科技也持續加強與學術機構的聯繫與合作，累積更多的研發能量，實現產學共益的學研環境。



多元人才輪廓

分類 (總公司_台灣)		2024年		2025年	
		人數	比例(%)	人數	比例(%)
性別	男	134	45.27	131	44.26
	女	162	54.73	165	55.74
	總計	296	100.00	296	100.00
年齡	未滿30歲	48	16.22	46	15.54
	30~39歲	86	29.05	79	26.69
	40~49歲	130	43.92	132	44.59
	50歲(含)以上	32	10.81	39	13.18
學歷	高中以下	6	2.03	6	2.03
	高中	80	27.03	82	27.70
	大專	161	54.39	160	54.05
	碩博士	49	16.55	48	16.22
工作別	直接人員	82	27.70	77	26.01
	技術職	110	37.16	108	36.49
	行政職	53	17.91	52	17.57
	管理職	51	17.23	59	19.93
類別	正職	294	99.32	292	98.65
	臨時	2	0.68	4	1.35

備註：

1. 統計至2025年12月31日台灣總部在職人數，總人數涵蓋正職及臨時人員。
2. 管理職為(助理)組長(含)以上。
3. 正職員工指不定期勞動契約；臨時員工指定期勞動契約(產學實習生)。
4. 相關從業員工數據皆來自本公司人力資源管理系統，為實際值非預估值。

分類 (總公司_台灣)		2024年		2025年	
		人數	比例(%)	人數	比例(%)
多元性	歸化本國籍	11	3.72	11	3.72
	外國籍	2	0.68	3	1.01

博大科技深信人才是企業永續發展的關鍵資產，多元的員工組成亦是組織發展的重要元素，公司導入【大專院校實習計畫】僱用固定期限契約的產學實習生，我們也透過彈性工時、適性職務設計、健康關懷等制度，支持45歲以上員工穩定就業，並鼓勵青銀共事，發揮中高齡員工的經驗傳承價值。

博大科技落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因性別、國籍、種族、年齡等因素而遭受不平等的就業條件，2025年並無接獲就業歧視相關申訴。



人才流動與留任韌性

2025年博大科技台灣營運總部新進總人數為44人，新進員工比例為14.86%。其中有28位男性、16位女性，平均年齡為30.8歲，30歲以下比例為8.78%，30~50歲比例為6.08%；在離職員工方面，離職總人數為39人(不含定期契約之實習生)，年度離職率為13.70%，低於業界水平。其中有26位男性、13位女性，30歲以下比例為5.41%，30~50歲比例為7.77%，展現博大科技持續為留才所做的努力。

非主管之員工人數及薪資	2024年 總計	2025年 總計	與前一年 之差異
非主管之全時員工(人)	277	277	0
非主管之全時員工薪資總額 (新臺幣元)	204,516,000	223,012,726	18,496,726
非主管之全時員工薪資平均數 (新臺幣元)	738,000	806,556	68,556
非主管之全時員工薪資中位數 (新臺幣元)	670,000	730,814	60,814



備註：

- 上表數據皆以台灣營運總部『2025年度非擔任主管職務之全時員工薪資資訊檢查表』為準。
- 所稱「全時員工」人數，係以員工任職給薪期間滿6個月者，且於在職月數加權平均計算。

人才管理的重點不是單一人數指標，而是能否讓員工在穩定制度、合理報酬與尊重文化中持續累積能力。

3.3 勞資溝通與權益保障

薪酬治理

公司於 2011 年設立薪資報酬委員會，審議董事與高階經營團隊之酬金制度與政策，並連結經營績效與永續指標，確保報酬結構合理且具長期激勵效果。同時，公司重視誠信經營與法遵文化，持續提升資訊揭露品質與即時性，保障股東權益並強化市場信任。

風險管理與內部控制方面，透過董事會定期監督與稽核單位持續追蹤，確保各項營運作業符合效能與合規原則，並降低潛在營運、財務與法規風險。未來，公司將持續深化治理效能，強化董事會功能與多元組成，並透過穩健治理基礎，提升永續韌性與價值創造能力，穩健邁向企業長期目標。

退休金制度

公司重視每位員工的權利，從入職當日報到起，我們即遵循當地法令規定投保社會保險及提撥退休金，確保員工在有需求或退休後，能夠得到合理的保障及退休金；2025年並無員工申請退休。

薪酬福利與激勵制度

公司提供優於法令的福利制度，涵蓋薪資獎酬、健康照護、生活支持與成就激勵。

- 年度如有盈餘，應提撥不低於1%為員工酬勞，2025 年度員工酬勞實際提列比例達 3.57%
- 設專利構想揭露、留任與介紹獎金制度，鼓勵員工引薦專業技術人才。

構想揭露獎勵 專利申請獎勵	2024年	2025年
發放人次數	9	8
獎勵金額/元	90,000	63,000

項目	激勵對象	班別	滿3個月	滿6個月	滿12個月
新人 留任獎金	作業人員 技術員	日班	2,000元	3,000元	5,000元
		晚班	3,000元	5,000元	8,000元
員工 介紹獎金	正職員工	日班	2,000元	3,000元	5,000元
		晚班	3,000元	3,000元	6,000元

績效管理與職涯發展

季度考核與面談

為健全本公司人力資源體系，進一步完善整體經營，故建置公平、合理、客觀的績效考核作業，公司每三個月進行績效考核，主管依績效考核管理辦法將員工績效分為 A-E 五級，並進行績效面談；績效成績做為年度調薪、晉升之管理運用，同時給予員工明確工作目標與未來績效改善方針，以達到整體性之經營目標。

- 2025年度由各級主管提報晉升的情形如下：

項目		2025 年完成績效考核員工人數	占總員工比例
性別	女性	158	53.38%
	男性	125	42.23%
職級	管理職	59	19.93%
	非管理職	224	75.68%
總計		283	95.61%



項目		2024 年		2025 年	
		晉升人數	占總員工比例	晉升人數	占總員工比例
職級	技術職	10	9.09%	23	21.30%
	行政職	8	15.09%	2	3.85%
	管理職	8	15.69%	6	10.17%
	直接人員	4	4.88%	0	0.00%
總計		30	10.14%	31	10.47%

備註：

- 1.各職級晉升比例=該職級晉升人數/該職級年度總員工人數。
- 2.晉升人數除因各職級所承擔責任、績效達成度、貢獻度不相同之外，也與公司年度經營目標重心有所關聯。

員工溝通與參與機制

博大科技建構多元溝通管道，促進雙向意見交流。透過定期召開勞資會議、發行內部刊物、設置意見提案箱及員工滿意度調查，掌握員工關注與期待，並作為管理決策的參考依據。官網設置利害關係人專區，對員工等內外部利害關係人所關切之議題進行適時回應，並積極推動開放透明的企業文化。



內部溝通組織

- 尊重員工於法律上賦予集會結社自由的權利。
- 除了勞資會議，另依法設置：
 - 職業安全衛生委員會
 - 職工福利委員會
 - 勞工退休準備金監督委員會



新人座談會

- 每季舉辦新人座談會與新進人員互動。
- 透過雙方的意見交流促進彼此間之理解。
- 增進勞資溝通與融入感。



員工意見箱

- 設有電子及實體意見箱。
- 由管理部接收員工意見資訊，且全程重視保密原則
 - 屬具名留言：將依其具體內容討論，或是反饋給相關部門加以改善
 - 屬匿名留言：視其留言內容另作處理



試用期滿面談

- 於新進人員試用期滿前安排面談。
- 新進人員可向直屬主管或管理部反應狀況以作為工作調整與後續輔導依據。
- 確保溝通管道暢通並提升留任率。

3.4 人權與價值

博大科技致力於提供全體員工一個多元化及無差別的平等友善職場，並將其精神融入企業永續發展目標。本公司遵循政府相關法規並尊重國際人權規範，制訂『永續發展實務守則』及相關政策，推動員工權益保障、職場性別平等及員工關懷各項措施，讓不同背景、特質及觀點的員工皆能感受到尊重與支持，得以全力發揮所長、實踐自我價值。



核心承諾與政策

- 禁止歧視（性別、年齡、國籍、宗教、性傾向等）。
- 禁止任何形式的職場暴力、騷擾與霸凌。
- 設置匿名通報與申訴機制，並保障申訴人不受報復。



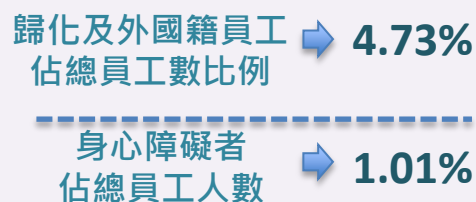
性別平等成果

博大科技董事會女性董事比例達到22%，內部女性員工與女性管理職比例則呈現穩定成長，展現博大科技性別平等的成果。



多元共融指標

公司聘僱係考量專業能力、學經歷及職能適性等條件，不受性別、國籍、種族等因素影響，展現友善接納不同背景員工的共融職場環境。



公平薪酬與尊重文化

以兩性平等為原則，採同工同酬為敘薪標準，薪酬差異主要因職務責任、績效達成度、貢獻度不同，而非因性別差異而有不公平的待遇。



人權風險評估與改善追蹤

人權議題	風險評估項目	2025年風險評估結果
落實職場安全保護	1. 禁止任何形式的歧視、騷擾與報復行為。 2. 提供安全保密的申訴管道，保護申訴者隱私並不受任何人威脅。 3. 公正處理相關申訴案件，不因職務或個人有任何特殊對待。	1. 未接獲就業歧視 / 職場不法侵害申訴案件。 2. 修訂《執行職務遭受不法侵害預防計畫》並公告周知。
協助員工維持身心健康及工作生活平衡	1. 設定合於當地法規規範之工時制度。 2. 落實休假制度，鼓勵員工注重工作與生活平衡。 3. 制定《員工出勤辦法》，並透過系統管控員工出勤與加班狀況，以兼顧員工身心健康與遵守法令規定。	1. 管理部將出勤狀況即時提醒員工及其直屬主管，避免超時工作。 2. 每6個月由職護進行異常工作負荷檢核，避免長時間工作。 3. 進行人力盤點、員工多能培訓，活絡人力運用。
禁止僱用童工與強迫勞動	1. 未僱用未滿15歲或15歲以上未滿16歲之童工從事工作。 2. 員工之工作內容均經過勞資雙方協議，並無強迫勞動之情形。	1. 無僱用童工之違反情事。 2. 無發生重大強迫及強制勞動事件。
實施人權保障相關訓練	1. 內部安排相關的勞動人權訓練、宣導課程，確保員工了解正確觀念。	1. 針對權責人員(董事)進行【職場不法侵害預防宣導-性別平等、反霸凌】1堂。 2. 針對新進員工安排健康促進相關課程，受訓總人次38，總時數228。

2025年無發生重大勞資糾紛，唯有1起違反《勞動基準法》第32條第2項（延長工時上限）之裁罰（罰鍰新臺幣50,000元）。

公司已透過人力盤點與系統檢核機制，積極落實改善與預防。

多元屬性與生活支持

本公司制度完善，採人性化之管理，因此勞資關係融洽；且公司內部勞資溝通管道暢通，勞方之意見均能獲得資方重視及迅速解決，故創立迄今並未發生重大之勞資糾紛；展望未來，在勞資雙方本著和諧經營之理念，預估未來因勞資糾紛而導致損失之可能性極低。

多元屬性	項目	占總員工比例 (%)	占總管理職級中比例 (%)
國籍	中華民國籍	95.27	100
	外國籍	1.01	0
	歸化中華民國籍	3.72	0
障礙識別	身心障礙者	1.01	0

項目	比例(%)
女性占總員工	55.74
女性占有主管	43.10

員工關懷與生活支持措施

公司鼓勵員工身心均衡發展，提供豐富的非薪資支持方案：

類別	實施內容
社團活動	補助志工、壘球、健體、桌遊等社團，促進同仁情感交流與休閒平衡
家庭支持	設置集乳室、推動孕期與育兒支持政策
心理健康	提供健康促進資源、衛教講座與作業環境有害因子監測

博大科技持續朝向建立具吸引力與永續發展潛力的職場前進，使每位員工皆能安心工作、健康生活、成長發展，進而共同推動企業永續目標的實現。

3.5 成長訓練與人才培育

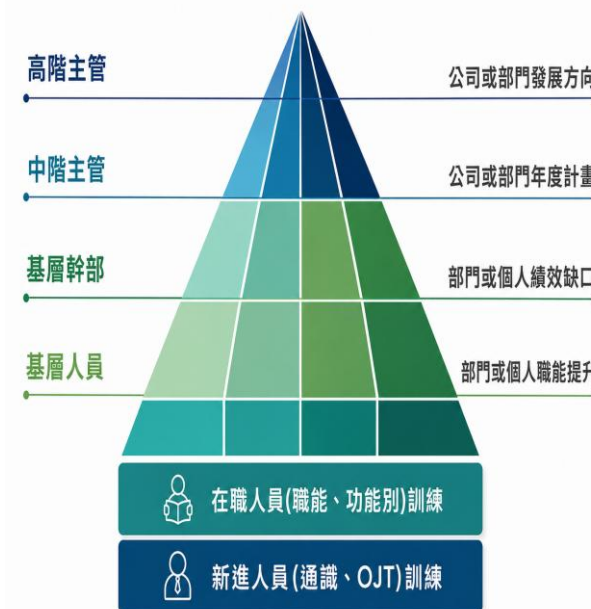
人才發展與訓練

依公司營運發展方向編訂年度訓練計畫，包含新進人員訓練、在職專業訓練、專業證照訓練等；新進人員課程涵蓋公司沿革、經營理念、企業文化、道德規範、勞工與人權法令、品質系統、職業安全衛生與製造流程以及公司環境與福利等。

入職後根據不同職務設定通識及專業能力之必修課程，提升各級員工職能發展。透過訓練系統追蹤與管理，掌握訓練課程的執行進度，創造具體的訓練效益，培育符合組織發展所需求的人才，確保企業得以永續成長。

本公司設計多元化學習課程：

教育訓練種類	教育訓練內容
新進訓練課程	協助員工快速了解企業文化、作業流程與健康促進觀念
專業職能訓練	依職務需求開設技術、品質、生產、財會等類別課程
管理職訓練	培養領導與策略規劃能力，提升部門運作效能
培養領導與策略規劃能力，提升部門運作效能	針對內線交易、防範舞弊、資訊揭露等主題每年參與宣導課程或持續進修計畫
勞動人權與職場倫理訓練	焦性別平等、反霸凌與尊重差異，提升職場文化素養
董事與高階主管進修	針對公司治理、ESG法令趨勢與財務報導更新，安排進修計畫



訓練成果與職能協助方案

職能協助方案

新進員工	在職員工
● 新人報到當天，由任用單位輔導員進行在職(OJT)訓練，並在期滿前安排結訓考核，檢視、評估訓練的有效性。 ● 舉辦「新人座談會」讓新進人員可以提出對未來發展、管理規定、公司福利等問題促進雙方溝通。 ● 安排試用、績效面談瞭解職務工作學習狀況，並適時的給予改善建議或共同制定改善工作計劃。 ● 如屬環境適應或人際互動問題，則安排員工諮商面談瞭解情事，視狀況反饋給任用單位，適時提供支持性協助。 ● 依其個人興趣或喜好，轉介參與內部社團活動，藉由其他連結建立同溫層，避免適應障礙擴大。	● 藉由員工績效考核結果、審查個人教育訓練紀錄...等方式，適時的檢視、評估教育訓練執行的有效性。對於不能勝任職務工作的員工，及時再安排相關的在職訓練。 ● 如因業務需要，在不違反勞動法令原則且徵得員工同意後，得轉調員工體能及技術皆能勝任的職務工作。 ● 轉調前、後安排相關的在職訓練，協助其及時適應新的職務工作。



訓練成果與職能協助方案

為確保訓練品質與實效，公司亦實施訓後回饋與追蹤制度，收集學員滿意度、學習成效與主管觀察回饋，並納入次年度課程設計參考。

博大科技未來將持續依據產業發展與組織轉型需求，精進訓練體系，並導入數位學習平台與學習歷程管理，協助員工持續提升自我價值，打造具備創新力與適應力的團隊，以支持企業面對變局與邁向永續轉型之目標。

項目	班次數	總人次	總時數	總費用(元)
新進人員訓練	4	38	228	0
專業職能訓練	55	220	3,295	1,612,243
主管才能訓練	20	28	236	64,600
通識訓練	24	231	205	12,600
自我啟發訓練	47	775	1,608	2,500
總計	150	1,292	5,572	1,691,943



外部技術合作與產學連結

開放合作 × 組織學習 × 創新傳承

面對科技快速迭代與產業跨域融合的挑戰，公司持續深化外部技術合作機制，並建構具彈性與永續導向的研發人才發展體系，藉此強化核心技術佈局與組織創新韌性。

透過與學術機構、研究單位及國內外技術夥伴進行專案合作，補充內部技術能量。針對涉及產品技術發展的委託研究、產學合作或技術顧問計畫，公司將依《合約審查與管理作業程序》辦理，並嚴格審核以下內容：

雙方合作條款、目標與交付成果	智慧財產歸屬與保密義務依《機密管理作業程序》執行	合約期程、報告與付款方式	成果之技術驗收標準及持續追蹤責任
----------------	--------------------------	--------------	------------------

所有外部合作須經內部研發單位可行性評估與主管核准，並於執行期間定期交付階段成果報告。為維護技術權益與商業機密，合作合約明訂智慧財產條款，包含不得侵權保證、成果歸屬、移轉與申請程序等，確保企業研發成果之專屬性與商業化潛力。

- 由專案管理小組評估其達成度與後續技術轉化潛力
- 優先與具國際能見度的研究機構進行策略性合作
- 積極將技術轉化導入產品
- 國際領先廠商之技術轉移與策略聯盟
- 強化核心技術佈局並掌握產業趨勢

● 外部合作成果-10件

合作類型	件數	合作期間	期望效益
委託研發	7	2026~2029	優化開發效能 多樣化的品牌基礎產品線
技術授權	1	2026~2028	將研發成果進行商業化 擴大技術的應用範圍與市佔率
技術合作	2	2023~2030	進行前瞻性研發 數位電源技術建置與教育訓練 多樣化的品牌基礎產品線

研發人才培育與知識管理

博大科技視研發人力為企業長期競爭力關鍵，建構兼具系統性與彈性的專業訓練與紀錄制度，依據《人力資源管理作業程序》，每年擬定研發職能訓練計畫，內容涵蓋：



電源設計與模擬技術（如SPICE / ANSYS）



電磁相容與可靠度工程



材料科學與熱傳模擬



產品安全規範（IEC、EN、UL等）



智慧財產權管理與法遵訓練

研發人員須完成至少
160小時之專業訓練

納入個人績效考核

針對新進碩博士人員，公司另設有「專屬教練制度」與「技術融入計畫」，協助其於三個月內熟悉組織流程與核心平台技術。

整體研發人才培育與知識管理呈現下列兩項特色：

技術記錄制度與知識保全

建立嚴謹的技術紀錄規範，要求研發人員詳實記錄研究歷程、發明構想、設計過程與結果，不論成果成敗，均視為公司智慧資產。該紀錄依《機密管理作業程序》列管為機密資料，主管定期查核，並做為個人績效與升遷考核依據，強化知識累積與組織學習機制。

激勵與傳承

設有智慧財產獎勵制度，鼓勵提出專利構想與申請，對核准專利發明人給予獎金。對於新進碩博士研發人才，公司提供明確培訓計畫，協助其快速融入團隊、建立技術視野並發揮潛能。



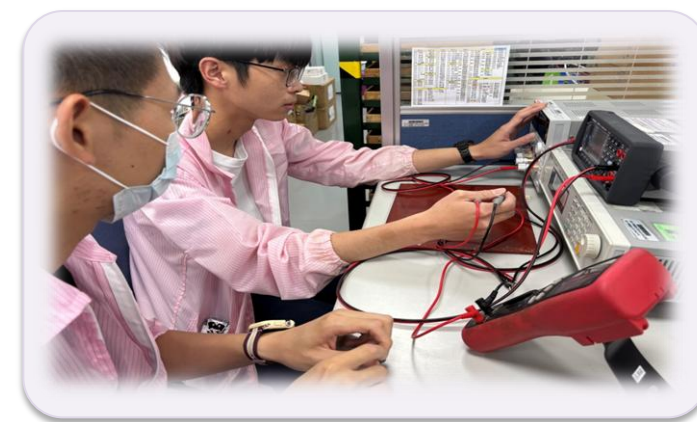
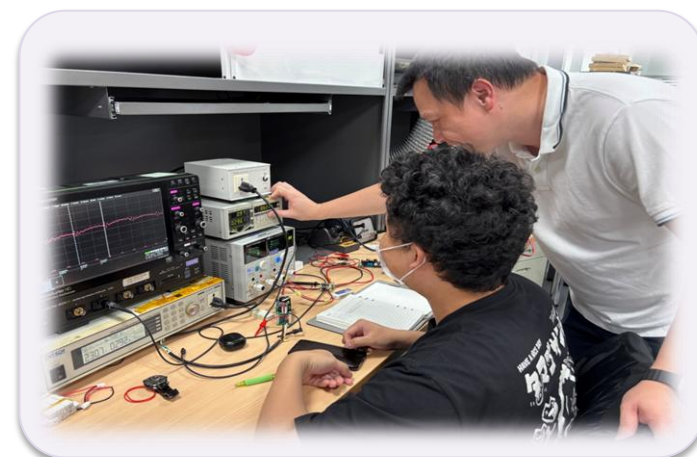
校園深耕實習計畫

基於深耕校園、培訓未來電源專業人才，自2022年起博大科技與勤益科技大學電機工程系與虎尾科技大學電機工程系合作，提供學年與學期型之實習計畫，協助學生與業界接軌，也讓學生對博大科技有更多認識。

透過制訂學習主題、規劃完整的教育訓練及實務工作，截至2025年為止，已提供10名實習生在研發部、品質保證部、設備開發部、製造部的學習機會，除達到實習合作教學及實務訓練之互惠原則外，更能使學生提早培養職場工作應有態度及規劃未來職涯方向，若表現良好，博大科技亦提供轉正機會，積極把握優秀人才。

階段	實習課程內涵(主題)	實習具體項目
一	瞭解公司產品與製程	1.新人教育訓練(品質觀念宣導、勞工安全衛生宣導、製程介紹&現場導覽、營業秘密及智財管理宣導) 2.瞭解公司產品與製程
二	不良產品維修	1.製程實作實習 2.熟悉產品規格、功能、特性 3.電子電路實務學習 4.廠務實務學習
三	產品測試/分析	1.學習儀器設備使用 2.瞭解電源產品相關電氣特性. 3.電氣特性的測試學習, 包含穩態與暫態的測試手法 4.學習分析與異常處理手法

備註：本實習課程規劃與執行內容僅限於台灣營運總部。未來將依據各營運據點需求與發展，評估擴展或調整實習制度之可行性。



CHAPTER 04

第四章

綠色營運與資源循環

循環 | 減碳 | 永續

4.1 物料利用與源頭控管

4.2 廢棄物減量與資源化工程

4.3 氣候變遷風險與能源效能管理

4.4 生物多樣性與環境永續



4.1 物料利用與源頭控管

綠色採購與供應鏈治理

博大科技透過《供應商管理作業程序》與《RoHS 2.0 管理規範》，強化供應鏈永續管理與環境管制物質控管。

- 簽署「無衝突礦產聲明書」
- 提供 RoHS / REACH 宣告書
- 接受年度 ESG 稽核與現場查驗



主要供應商納入環境與社會責任契約條款，每年依計畫稽核環境合規、品質與安全等指標。

新供應商導入與年度稽核流程

文件聲明



RoHS /
REACH
無衝突礦產

資格評鑑



品質、環境
安全與合規

現場稽核



年度查驗
現場訪查

改善追蹤



異常限期改善
未改善可
終止合作



透過契約條款、年度稽核與供應商改善追蹤，協助供應鏈降低環境衝擊，並共同推動社會與環境責任。

負責任礦產與供應鏈透明度

礦產開發管理

博大科技之核心業務聚焦於高階電源供應器之研發、製造與銷售。身為國際供應鏈之關鍵成員，本公司雖不直接參與上游礦產之開採或冶煉，原料多由經授權之合格供應商提供；公司承諾依循國際準則推動負責任礦產供應鏈審查，全面防範潛在的人權與環境風險。

負責任礦產政策與要求

於《供應商管理作業程序》中納入「禁止使用衝突礦產」條款，並要求供應商提供相關聲明，包括但不限於：

- 簽署《不使用衝突礦產聲明書》
- 提供鉍、錫、鎢、金來源調查資訊（如 CMRT）
- 遵守 OECD 指南之供應鏈盡職調查流程

實務控管與風險因應

- 新增供應商審查：需填寫材料來源與環保聲明，經品保與採購審查通過後列入合格名單。
- 高風險來源處理：若供應商使用高風險地區礦產且無法提供資訊，要求限期改善；未改善者可終止合作。
- 後續提升方向：逐步推動供應商使用經認證冶煉廠或精煉廠（如RMI負責任冶煉廠計畫RMAP清單），並評估導入第三方平台（如 Assent、EcoVadis）自評與風險比對。
- 截至報告期間止，尚未接獲涉及使用衝突礦產之重大供應商異常通報案件。

4.2 廢棄物減量與資源化工程

環境責任與制度建置

博大科技將環境責任納入企業永續經營核心，秉持「制度治理為核心、持續改善為導向」之原則，推動內外部資源整合與環境目標實踐。



環境管理手冊

法規遵循、污染預防、風險應變
、內部稽核



溫室氣體盤查 程序

依 ISO 14064-1 執行碳盤查



廢棄物 管理計畫

原物料精實化、生產排廢減量
與分類回收



風險管理 作業程序

將氣候與環境風險納入企業治理



ISO 14001

- 2019 年通過 ISO 14001 環境管理系統驗證，並持續透過環境管理政策與制度推動改善。
- 截至報告期間止，公司無重大環境違規罰鍰或損害賠償事件，環境內控與回報機制運作良好。

廢棄物管理與資源再利用



台灣營運總部之廢棄物產出種類包含一般事業廢棄物及有害事業廢棄物，產出量均未超出事業廢棄物清理計畫書所載之核准量，並委請合格清運機構清運，2025 年度無違反環保法規而被主管機關裁罰事件。

類別	種類	2023年	2024年	2025年	處理方式	廢棄物代碼	單位
一般事業廢棄物	事業員工生活垃圾	22.8	22.8	22.8	焚化處理	H-0002	噸
一般事業廢棄物	非有害性混合廢液	0.67	0.72	0.53	焚化處理	D-1599	噸
有害事業廢棄物	廢電子零組件	0.132	0.132	0.132	物理處理	E類	噸
總計		23.602	23.652	23.462			

環境教育與組織內部文化

內部永續能力建構

為深化內部全員參與並普及環境保護意識，常態性辦理環境管理與節能減碳教育訓練，全方位提升企業整體的永續治理實效。

- 每年辦理環境管理與節能減碳教育訓練。
- 研習對象涵蓋研發、製造、管理及品保等核心部門。
- 強化跨單位數據揭露與協同作業量能。



各單位權責主管定期參與氣候風險辨識、ESG 資訊透明揭露與溫室氣體管理等外部專業培訓課程，提升企業整體永續治理實效。



4.3 氣候變遷風險與能源效能管理

綠色設計導向與永續技術實踐

因應氣候變遷與淨零轉型挑戰，博大科技持續導入具備環境友善特性的研發設計準則，重點包含：

- 能源回收老化測試系統：測試過程能源再利用率設定目標值最高預計可達70%，有效降低測試過程之碳排放與電力耗用。
- 綠色材料與低毒設計：擴大無鹵、可回收與再生材料比例，符合 RoHS、REACH。
- 高耐用性與壽命延長設計：提升產品穩定性與維修便利性。
- 設計導入氣候風險因應邏輯：導入耐候測試與高溫 / 高濕環境模擬，提升產品在極端氣候下的可用性與適應性。

未來，博大科技將持續強化「應用導向」與「價值驅動」的研發策略，並拓展以綠色效益為核心的產品解決方案。透過技術創新與永續整合，公司期許在全球電源模組產業中建構更穩健的產品價值鏈，持續為客戶與社會創造正向影響力。



Certifications



ISO 9001
ISO 13485
ISO 14001
ISO 45001



CB
Scheme



永續發展治理機制與揭露策略、綠色設計導向與產品創新成效

永續發展實務守則

2024 年修訂原《企業社會責任實務守則》，正式發布《永續發展實務守則》，涵蓋經濟、環境與社會三大構面，並據以制訂 ESG 行動藍圖與中長期目標。

國際揭露框架

參考 GRI 通用準則與行業準則編製，輔以 SASB、TCFD 等框架，確保與國際揭露趨勢對齊。

綠色電源產品特性

- 高轉換效率 $\geq 95\%$ ，降低熱能損耗與散熱負載。
- 超寬輸入電壓範圍：支援多應用場域穩定供電。
- 聚焦「高效率 × 輕量化 × 模組化 × 智慧化」設計導向。
- 持續優化「設計即永續 (Design for Sustainability) 」理念，研發階段即納入能源效率等環保與法規考量，優化選材與模組設計，降低產品全生命週期碳足跡。

永續發展專案小組

由高階經營團隊領銜，定期依重大性議題評估、利害關係人溝通與外部趨勢分析更新永續策略。

內部控制監督

審計委員會依 COSO 於 2023 年發布之 ICSR 架構，強化 ESG 資訊之控制環境、風險評估、營運控管與揭露流程之監督，確保永續資訊具備一致性、可追溯性與查核性。



綠色產品創新與綠色製造實踐

博大科技自2019年起取得ISO 14001環境管理系統驗證，建立環境管制作業流程，導入高能效與節能設備。

公司落實廢棄物減量與資源再利用原則，優先廠內再使用，再行資源回收，並設定年度總量減量目標（1%）。氣候變遷應對方面，公司推動「綠色減排」、「綠色採購」、「綠色揭露」、「綠色回收」等行動，強化營運韌性與永續轉型能力。

具體案例方面，公司開發中之能源回收老化測試系統，可回收高達70%測試用電，回饋廠內電力使用，降低碳排與熱排放，並減少高耗能水泥電阻使用，實踐綠色循環經濟。

專利保護與綠色創新激勵

- 通過TIPS（台灣智慧財產管理制度）A級智慧財產管理制度驗證。
- 建置《智慧財產權管理作業程序》。
- 制度化流程強化研發成果保護、管理與應用。

綠色技術專利佈局

將具環境效益與技術競爭力之研發成果納入專利佈局策略



能源回收設計



散熱模組優化



低雜訊濾波技術

永續創新獎勵制度

- 鼓勵研發團隊提出具 ESG 價值導向之創新構想。
- 經核准後按專利價值與環境貢獻等級發放獎金。
- 提供內部表彰，強化創新文化與綠色研發動能。



溫室氣體管理與排放熱點

博大科技深知氣候風險，將碳管理納入永續治理核心。我們結合 ISO 14064 標準與環境部規範，落實系統化溫室氣體盤查並逐步擴大邊界，以數據開展低碳轉型及氣候調適策略。

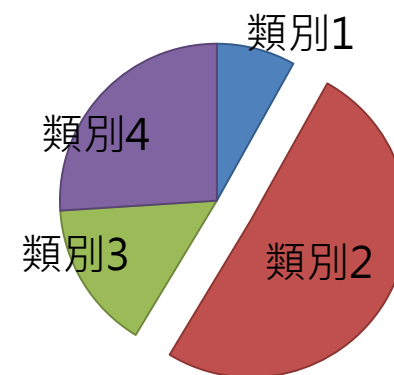
盤查邊界與結果概況

2025年度台灣總部及無錫廠之溫室氣體排放量按GHG Protocol分類方法，揭露排放分布狀況如下所示：

- 能源間接排放之外購電力為全集團最核心碳足跡熱點，範疇二佔整體排放量為50.54%。
- 範疇一佔整體排放量8.11%，其中以製程直接排放為主要熱點，佔範疇一比例為 51.28%。
- 範疇三佔整體排放量為41.35%，其中以購買的商品與服務排放佔比最高，占整體排放量比例為26.01%。



總排放量



溫室氣體盤查結果與氣體種類

項目	台灣廠	無錫廠	合計	占比
類別1 直接排放	293.2545	57.0952	350.3497	8.11%
類別2 輸入能源	1,336.7369	847.0122	2,183.7491	50.54%
類別3 運輸排放	599.3717	63.3607	662.7324	15.34%
類別4 使用產品排放	323.0263	800.6378	1,123.6641	26.01%
總排放量	2,552.389	1,768.106	4,320.495	100%

排放量單位：公噸 CO₂e

氣體種類	台灣廠	無錫廠	合計	占比
CO ₂ (二氧化碳)	2,264.3632	1,715.2492	3,979.6124	92.11%
CH ₄ (甲烷)	12.3998	10.1354	22.5352	0.52%
N ₂ O (氧化亞氮)	0.0535	0.0103	0.0638	0.00%
HFCs (氫氟碳化物)	275.5729	42.7110	318.2839	7.37%
總排放量	2,552.389	1,768.106	4,320.495	100%

排放量單位：公噸 CO₂e

備註：

- 1.台灣廠合併無錫廠計算範疇一、範疇二總排放量為2534.098(噸 CO₂e)，納入其他類別之間接排放量後之全範疇總排放量為4,320.495(噸 CO₂e)。
- 2.溫室氣體排放係數來源參照環境部氣候變遷署管理的官方資料庫，數據為內部盤查結果，未經外部確信。

● 數據品質如下表

數據誤差等級	X<10分	10分≤X<19分	19≤X≤27分
評分區間範圍	1	2	3
各範圍之個數	7	6	23
清冊等級總平均分數	15.99000		
清冊級別	第二級		

減碳承諾與氣候風險納管

六大核心減碳承諾

- 1 健全環境管理體系，定期監控與審核碳排資訊
- 2 落實製程改善並導入低碳綠色技術
- 3 定期落實科學化碳盤查並擬定減碳路徑
- 4 推動全面節能、減廢與原物料源頭減量
- 5 推動全員教育訓練，內化綠色節能意識
- 6 協同供應鏈夥伴共同推動低碳轉型

目前雖尚未採行內部碳定價、碳抵換機制或採購再生能源憑證（REC），但已將其納入永續發展專案小組之重點關注議題

氣候風險與機會

為落實低碳轉型，本公司同步推動四大綠色策略：

- 綠色減排：透過設備汰換、裝設太陽能光電、節能設計降低碳排。
- 綠色採購與資源回收：優先選用低碳原物料、提升資源再利用效率。
- 綠色揭露：積極將碳管理範疇擴大，強化資訊透明度。
- 碳中和前瞻規劃：審慎評估低碳替代燃料與綠電採購可行性。

類型	風險 / 機會	潛在衝擊
實體風險	極端高溫、暴雨、斷電、供水中斷	設備降載、生產中斷
轉型風險	能源價格波動、碳定價、供應鏈揭露壓力	成本上升、競爭力影響
永續機會	再生能源導入、節能專案、綠色產品研發	提升品牌形象、加速市場拓展

本公司依循主管機關之永續揭露路徑圖要求，逐步建置溫室氣體第三方確信機制；針對範疇一與範疇二採用最高規格之「合理保證等級」，範疇三至六則採「有限保證等級」，並嚴格設定實質性門檻為5%，確保永續數據之嚴謹度。

能源管理與能源盤查制度

博大科技將能源使用管理納入環境與氣候管理機制，透過能源活動數據蒐集、盤查及定期檢視，掌握各營運據點能源使用情形，作為能源管理及溫室氣體排放管理之基礎。

能源盤查制度與管理基礎

本公司依內部《溫室氣體盤查管理程序》蒐集各年度納入盤查範圍之能源活動數據，並依ISO14064-1:2018相關原則進行溫室氣體盤查與管理，能源密集度依GRI 302-3揭露要求，以組織內部營運之外購電力量作為能源數據，並以合併財務報表之營業收入作為組織特定指標進行計算。

年度	外購電力統計範圍	總外購電力量 (kWh)	營業收入 (新台幣千元)	單位產值電耗 (kWh / 千元)	跨年度可比較性
2023	台灣廠	2,407,040	1,907,052	1.26	
2024	台灣廠	2,268,280	1,496,287	1.52	
2025	台灣廠 + 無錫廠	4,285,539	1,732,303	2.47	統計範圍變更， 不直接比較

備註：

2025年度外購電力統計範圍新增無錫廠，與2023及2024年度不同；因歷史資料無法依相同統計範圍重編，各年度密集度係依當年度實際統計資料個別計算，2025年度數值不作為與前期能源效率增減之直接比較依據。



能源使用類別與管理基礎

博大科技將能源與碳議題納入內控程序，透過推動委員會與永續小組跨部門協作，精確鑑別用電熱點、規劃戰略，並將成效每年呈報董事會。高階主管與中階管理人員定期參加淨零碳排研習與盤查實務訓練、節能減碳、再生能源與碳權應用論壇、ESG 國際揭露與法規趨勢研討會。

廠別 能源種類	台灣廠			無錫廠			說明
	使用量	能源消耗量(GJ)	比例(%)	使用量	能源消耗量(GJ)	比例(%)	
外購電力	2,820,120 kWh	10,152.43	99.76	1,465,419kWh	5,275.51	79.50	生產製程、照明、冷凍空調、辦公營運等用電設備
太陽能發電	N/A	N/A	N/A	360,498kWh	1,297.79	19.56	
柴油	13.85公升	0.50	0.01	-	-	0.00	台灣廠緊急發電機；無錫廠雙路供電無發電機
車用汽油	769.83公升	24.40	0.24	1,918.16公升	62.72	0.94	公務車輛
能源總消耗量	16,813.35						兩廠能源消耗量
能源密集度	9.65 GJ/百萬元						能源總消耗量/合併營業額

備註：

- 台灣總部用電全數由台電躉購供應，尚未導入再生能源。中國無錫廠已設置太陽能光電自發自用，其餘用電由外購電力供應。
- 資訊來源：電力使用量係以加總台灣廠及無錫廠營運據點每月電費單所列數據；汽油及柴油主要以實際領用量為主。
- 2024年報告以台灣廠能源消耗量計算能源密集度5.48GJ/百萬元；2025年新增無錫廠相關內容，計算得9.65 GJ/百萬元。
- 台灣總部總取水量為8.45千立方公尺；中國無錫廠總取水量為4.34千立方公尺。水源均為自來水，數據依年度水費單所載實際用水量彙總。
- 各類能源熱值轉換係數：
 - 2025年電力 1 kWh(度) = 3,600 kJ = 0.0036 千兆焦耳 (GJ)
 - 2025年台灣廠柴油 1 L = 0.0361 GJ (參考環境部氣候變遷署2026 年 2 月 10 日公告之 2025 年度柴油低位熱值為 8,636 kcal/L)
 - 2025年台灣廠汽油 1 L = 0.0317 GJ (參考環境部氣候變遷署2026 年 2 月 10 日公告之 2025 年度車用汽油低位熱值為 7,586 kcal/L)
 - 2025年無錫廠汽油 1 L = 0.0327 GJ (參考2015年發行中國工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南汽油低位熱值為44.80GJ/噸，比重0.73)

再生能源導入規劃與現況績效

台灣營運總部導入規劃

2025 年能源使用完全依賴台電電力，尚未導入再生能源設備；電網電力占比達100%，再生能源使用比例為0%。公司已針對台灣營運總部進行屋頂型太陽能電廠可行性評估。

- 分析五家能源服務商。
- 比較「租賃」與「自行投資」方案。
- 評估投資報酬率、電費節省潛力及碳權應用彈性。

綜合考量 20 年投資效益與屋頂條件，評估「自行投資、自發自用」模式最符合中長期綠電策略與碳揭露需求。

本項評估案預計於契約容量達800 kw時執行

無錫廠太陽能光電績效

自發自用電量

360,498
kWh



節省總用電量

19.7%
無錫廠總用電量



無錫廠全面落實低碳製造，廠內已建置太陽能光電發電系統，2025 年自發自用太陽能電量 360,498 kWh，優化能源結構並展現能源轉型成效。

4.4 生物多樣性與環境永續

工廠管理

博大科技專注於電源供應器與相關零組件之設計、製造與銷售，營運重心聚焦於製造實體與品質穩定控制。公司建構跨地區、多廠區之製造體系，整合生產營運、品質控管、供應鏈協同與職場管理措施，確保生產品質、安全合規並兼顧環境與員工權益。

營運據點與產能配置

製造營運據點涵蓋台灣與中國無錫，並規劃將越南廠房納入營運體系，依實際營運需求逐步擴展海外製造佈局。

節能設備推動低碳化

因應 2025 年產能擴增與空壓需求增加，計畫採購兩台節能變頻空壓機，提升設備效率並降低能源消耗。相較於傳統定速空壓機，變頻空壓機可依實際用氣需求自動調節運轉頻率，避免能源浪費，同時降低設備磨損與維護成本，有助於減少電力消耗與溫室氣體排放。

品質控管與 物料承認機制

為確保出貨產品符合多元應用市場對可靠度、穩定性與合規性的高標準要求，公司依據ISO 9001品質管理系統導入以下作業：

- 零組件承認作業流程：依《零組件品質認可程序》，針對新物料進行樣品測試、承認紀錄並錄入ERP系統，作為進料檢驗依據。
- 中國區供應商管控：對中國地區承認書有分發與留存流程，以防範區域法規差異或品質偏差風險。
- 品質稽核與回饋：依據產品類別與客訴紀錄，定期進行不良品分析與來源追蹤。

多廠區協同與風險預防

- 建立雙廠協同供貨模式，針對高交易量或不可中斷客戶，事先完成多地製程同步認證。
- 依ISO9001管理系統要求，實施製程異常回報、追蹤與預防措施；廠區定期實施消防演練、機電點檢與人員輪訓制度，降低生產中斷風險。
- 建置簡易營運持續計畫（BCP），強化對突發情境的應變彈性。

員工健康及廠內環境治理、生物多樣性管理措施

員工健康與廠區管理

- 各廠區皆依據職安法設置職業安全衛生專責人員
- 定期執行作業環境監測，強化生產現場安全
- 廠內設置急救箱、緊急洗眼器與友善休息區域。
- 提供假別包括安胎假、陪產假與家庭照顧假，並設有集乳室與女性友善空間

建廠期間管理措施



廠區位置與衝擊評估

- 2025 年度台灣新建廠房位於台中市南屯工業區，係依原有廠房基礎進行改良增建，未涉及自然棲地變更。
- 基地屬已開發工業用地，未位於或鄰近國家公園、野生動物保護區、重要濕地、自然保護區、水庫集水區或其他生態敏感區域，營運活動對生物多樣性無重大直接衝擊。

營運階段持續管理

廠房完成建置並投入營運後，公司將生物多樣性管理重點轉為營運階段之間接衝擊控管。

- 透過環境管理系統、廢棄物管理、污染防制、能源管理及廠區日常巡檢。
- 降低能源使用、廢水、廢棄物、噪音與粉塵等營運活動可能造成之外部環境影響。





生物多樣性管理措施與環境防護

經評估，受衝擊區域限於原工業用地內部，不延伸至工業區外或自然環境；目前無特定保育類、特有種或 IUCN 列冊物種受影響，營運活動對生物多樣性無重大直接衝擊。

營運活動主要為高階電源供應器及相關零組件製造與測試，不涉及高汙染或高排放製程。

- 將生物多樣性納入環境管理。
- 辨識土地使用、污染、廢棄物與能源相關間接衝擊。
- 持續追蹤環境風險並滾動改善。

項目	說明
受影響物種	無特定保育類、特有種或IUCN列冊物種。原有草本植生非保育或稀有物種。
受衝擊區域	限於原工業用地內部，不延伸至工業區外或自然環境。
影響性質	施工階段之衝擊短期、可控且可逆。營運階段以間接環境衝擊為主，並已設管制措施。
影響持續時間	施工期間短期影響，營運中透過管理持續監控並抑制潛在長期衝擊。
可逆性	經施工防制與營運控管後，對生態的干擾具可逆性。



CHAPTER 05

附錄

GRI索引

SASB索引



GRI索引

使用聲明	博大科技已參考GRI 準則報導2025 年1 月1 日至12 月31 日期間的內容
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的GRI 行業準則	無

GRI 準則		章節	頁碼	省略說明
GRI 2： 一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	關於博大科技	6	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於報告書	4	
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	4	
GRI 2： 一般揭露2021	2-4 資訊重編	關於報告書	4	
	2-5 外部保證/確信	關於報告書	4	
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	博大科技簡介	6	
	2-7 員工	3.5 成長訓練與人才培育	89	
	2-8 非員工的工作者	3.5 成長訓練與人才培育	89	
	2-9 治理結構及組成	1.3 經營績效與穩定價值創造	32	
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	1.3 經營績效與穩定價值創造	32	
	2-11 最高治理單位的主席	1.3 經營績效與穩定價值創造	32	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	永續發展管理架構	8	
	2-13 衝擊管理的負責人	永續發展管理架構	8	
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	永續發展管理架構	8	

GRI 準則		章節	頁碼	省略說明
	2-15 利益衝突	1.3 經營績效與穩定價值創造	32	
	2-16 溝通關鍵重大事件	1.3 經營績效與穩定價值創造	32	
GRI 2: 一般揭露 2021	2-17 最高治理單位的群體智識	1.3 經營績效與穩定價值創造	32	
	2-18 最高治理單位的績效評估	1.3 經營績效與穩定價值創造	32	
	2-19 薪酬政策	3.2多元平等與共融企業文化	79	
	2-20 薪酬決定流程	3.2多元平等與共融企業文化	79	
	2-21 年度總薪酬比率	3.2多元平等與共融企業文化	79	
	2-22 永續發展策略的聲明	1.3經營績效與穩定價值創造	32	
	2-23 政策承諾	1.2品質標準遵循與合規體系 1.3經營績效與穩定價值創造 3.4人權與價值	26 32 86	
	2-24 納入政策承諾	永續發展管理架構 1.2 品質標準遵循與合規體系 3.4 人權與價值	8 26 86	
	2-25 補救負面衝擊的程序	1.2 品質標準遵循與合規體系 1.3 經營績效與穩定價值創造 2.3 資安防護與營運安全管理 3.4 人權與價值	26 32 69 86	
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	1.2 品質標準遵循與合規體系 1.3 經營績效與穩定價值創造 2.3 資安防護與營運安全管理	26 32 69	
	2-27 法規遵循	1.2 品質標準遵循與合規體系 1.3 經營績效與穩定價值創造 1.4 產品標示與品牌信賴 2.3 資安防護與營運安全管理	26 32 44 69	

GRI 準則		章節	頁碼	省略說明
	2-28 公協會的會員資格	1.3 經營績效與穩定價值創造	32	
	2-29 利害關係人議合方針	永續議題說明 2.4 在地連結與社區共榮	13 71	
GRI 2 : 一般揭露 2021	2-30 團體協約	-		
GRI 3 : 重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	永續議題說明	13	
	3-2 重大主題列表	重大議題鑑別	14	
GRI 101 : 生物多樣性2024	101-1停止和扭轉生物多樣性喪失之政策	4.4 生物多樣性與環境永續	110	
	101-2生物多樣性衝擊之管理	4.4 生物多樣性與環境永續	110	
	101-3獲取與惠益分享	4.4 生物多樣性與環境永續	110	
	101-4生物多樣性衝擊之鑑別	4.4 生物多樣性與環境永續	110	
	101-5具有生物多樣性衝擊之地點	4.4 生物多樣性與環境永續	110	
	101-6生物多樣性喪失的直接驅動因子	4.4 生物多樣性與環境永續	110	
	101-7生物多樣性狀態之改變	4.4 生物多樣性與環境永續	110	
	101-8生物系統服務	4.4 生物多樣性與環境永續	110	
GRI 201 : 經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	1.3 經營績效與穩定價值創造 2.1 創新與研發	32 53	
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	氣候變遷風險揭露	20	
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	3.3 勞資溝通與權益保障	83	
	201-4 取自政府之財務援助	-		2025無取自政府之財務援助

GRI 準則		章節	頁碼	省略說明
GRI 204 : 採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	2.2 供應鏈管理與責任採購	65	
	205-2反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.2 品質標準遵循與合規體系	26	
GRI 301: 物料2016	301-1 所用物料的重量或體積	2.2 供應鏈管理與責任採購	65	
GRI 302: 能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	4.3 氣候變遷風險與能源效能管理	101	
	302-2 組織外部的能源消耗量	4.3 氣候變遷風險與能源效能管理	101	
	302-3 能源密集度	4.3 氣候變遷風險與能源效能管理	101	
GRI 304 : 生物多樣性 2016	304-2 活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	4.4 生物多樣性與環境永續	110	
GRI 305 : 排放2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	4.3 氣候變遷風險與能源效能管理	101	
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.3 氣候變遷風險與能源效能管理	101	
	305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.3 氣候變遷風險與能源效能管理	101	
	305-4 溫室氣體排放強度	4.3 氣候變遷風險與能源效能管理	101	
	305-5 溫室氣體排放減量	氣候變遷風險揭露	20	
GRI 306 : 廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.2廢棄物減量與資源化工程	98	
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.2廢棄物減量與資源化工程	98	
	306-3 廢棄物的產生	4.2廢棄物減量與資源化工程	98	
	306-5 廢棄物的直接處置	4.2廢棄物減量與資源化工程	98	

GRI 準則		章節	頁碼	省略說明
GRI 308 : 供應商環境評估 2016	GRI 308-2 供應鏈對環境的負面衝擊及採取的行動	4.1 物料利用與源頭控管	96	
GRI 401 : 勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	3.2 多元平等與共融企業文化	79	
	401-2 提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	3.3 勞資溝通與權益保障	83	
GRI 403 : 職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	3.1 零災害職場環境與職業安全	74	
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	3.1 零災害職場環境與職業安全	74	
	403-3 職業健康服務	3.1 零災害職場環境與職業安全	74	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	3.1 零災害職場環境與職業安全	74	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	3.1 零災害職場環境與職業安全	74	
	403-6 工作者健康促進	3.1 零災害職場環境與職業安全	74	
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.1 零災害職場環境與職業安全	74	
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	3.1 零災害職場環境與職業安全	74	
	403-9 職業傷害	3.1 零災害職場環境與職業安全	74	
	403-10 職業病	3.1 零災害職場環境與職業安全	74	
GRI 404 : 訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	3.2 多元平等與共融企業文化	79	
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	3.2 多元平等與共融企業文化	79	
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	3.3 勞資溝通與權益保障	83	

GRI 準則		章節	頁碼	省略說明
GRI 405 : 員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	3.2 多元平等與共融企業文化 3.4 人權與價值	79 86	
	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	3.2 多元平等與共融企業文化	79	
GRI 413 : 當地社區 2016	413-1 經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	3.5 成長訓練與人才培育	89	
	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	3.5 成長訓練與人才培育	89	
GRI 414: 供應商社會評估 2016	GRI 414-2 供應鏈對社會的負面衝擊及採取的行動	4.1 物料利用與源頭控管	96	
GRI 416 : 顧客健康與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	1.4 產品標示與品牌信賴 2.1 創新與研發	44 53	
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	1.2 品質標準遵循與合規體系 1.4 產品標示與品牌信賴	26 44	
GRI 417 : 行銷與標示 2016	417-1 產品與服務資訊與標示的要求	1.1 產品品質與客戶安全 1.4 產品標示與品牌信賴	24 44	
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	1.2 品質標準遵循與合規體系 1.4 產品標示與品牌信賴	26 44	
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	1.4 產品標示與品牌信賴	44	
GRI 418 : 客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	1.3 經營績效與穩定價值創造 1.4 產品標示與品牌信賴 2.3 資安防護與營運安全管理	32 44 69	

SASB索引

SASB 項目代碼	主題	指標說明	內容
RT-EE-130a.1	能源管理	(1)總能源消耗量 (2)電網電力百分比(%) (3)再生能源百分比(%)	(1)總能源消耗量為15,515.56 GJ (2)外購電網電力為100% (台灣廠:台電) (3)外購電網電力為80.3% (無錫廠) (4)再生能源比例為19.7%(無錫廠)
RT-EE-150a.1	有害廢棄物管理	(1)產生之有害廢棄物重量 (2)再循環百分比	(1)有害廢棄物重量：0.132公噸 (2)廢棄物處理商無提供資料，故無法揭露相關數據
RT-EE-150a.2		(1)應通報洩漏之次數及彙總數 (2)回收量	(1)本年度無發生洩漏事故 (2)本年度無回收量數據
RT-EE-250a.1	產品安全	(1)公布召回之次數 (2)召回單位之總數量	(1)4次 (2)未統計召回總數量
RT-EE-250a.2		與產品安全有關之法律程序導致之貨幣性損失總額	本年度無因產品安全相關法律訴訟而造成之財損事件

SASB 項目代碼	主題	指標說明	內容
RT-EE-410a.1	產品生命週期 管理	含有IEC 62474應申報物質之產品收入百分比	雖無符合IEC 62474標準，但符合RoHS及REACH規範要求
RT-EE-410a.2		獲得能源效率認證之資格產品收入百分比	本年度尚無導入相關認證
RT-EE-410a.3		再生能源相關及能源效率相關產品之收入	本年度尚無相關產品
RT-EE-440a.1	材料取得	與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述	建立完整之營運持續計畫（BCP）與緊急處置SOP，確保設備操作安全及強化人員應變能力
RT-EE-510a.1	企業倫理	說明預防以下行為的政策和做法： （1）貪污賄賂，和（2）反競爭行為	本公司依據《誠信經營守則》相關規定，鼓勵內部及外部人員檢舉不誠信行為或不當行為。並納入新進員工的訓練課程，每年定期向全體員工宣導。

SASB 項目代碼	主題	指標說明	內容
RT-EE-510a.2	企業倫理	與賄賂或貪腐相關的法律訴訟而造成的財務損失總額	本年度無相關訴訟造成的損失
RT-EE-510a.3		與反競爭行為規定相關的法律訴訟而造成的財務損失總額	本年度無相關訴訟造成的損失
RT-EE-000.A	活動指標	按產品類別的生產產品數	電源轉換器：5,071 千台
RT-EE-000.B	活動指標	員工人數	296人

永續揭露指標—半導體業、電腦及週邊設備業、光電業、通信網路業、電子零組件業、電子通路業、其他電子業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	2025年度台灣廠及無錫廠能源總消耗量為15,515.56 GJ 台灣廠用電全數為外購電力，再生能源使用率為0%； 無錫廠已建置太陽能光電系統，2025年度自發自用電 量為360,498 kWh，占無錫廠總用電量19.7%。	十億焦耳(GJ)、 百分比(%)	
二	總取水量及總耗水量	量化	2025年度營運用水主要來自自來水，總取水量依年度 水費單所載實際用水量彙總。台灣總部總取水量為8.45 千立方公尺；中國無錫廠總取水量為4.34千立方公尺。 因目前尚未設置獨立排水量量測機制，尚無法可靠量化 總耗水量，後續將逐步建立取水、排水及耗水管理機制。	千立方公尺 (1,000m ³)	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	2025年度有害事業廢棄物產生量為0.132公噸，主要為 廢電子零組件，採物理處理方式，並委託合格清運及處 理機構辦理。	公噸(t), 百分比 (%)	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	2025 年度未發生任何職業災害事件，各類職業災害人 數均為 0 人，職業災害比率為 0%。公司持續依 ISO 45001 職業安全衛生管理系統進行危害辨識、風險評估 作業環境監測及教育訓練。	數量, 比率(%)	

永續揭露指標—半導體業、電腦及週邊設備業、光電業、通信網路業、電子零組件業、電子通路業、其他電子業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比(註 1)	量化	2025年度廢電子零組件產生量為0.132公噸，採物理處理方式。公司已建立產品全生命週期之品質與產品責任管理機制。	公噸(t), 百分比(%)	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之措施	質化描述	公司針對鉭、錫、鎢、金等高風險材料進行來源管理，要求供應商提供來源調查資訊及CMRT等文件，並透過供應商審查、風險辨識及改善追蹤進行管理；高風險來源如無法提供適當資訊，要求限期改善，必要時終止合作，並逐步推動認證冶煉廠、替代料源及第二供應商等風險管理措施。	不適用	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	公司禁止任何形式之不公平競爭行為，並透過內控制度、自行檢查、稽核覆核及申訴管道進行管理；2025年度未發生涉及反競爭行為之法律訴訟，因相關法律訴訟所造成之金錢損失總額為新臺幣 0 元。	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	公司主要產品為電源供應器，2025年度電源供應器營收為新臺幣1,713,649千元，占產品營收98.34%。	依產品類型而不同	

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理



Innovative Power for your Visions.

SUSTAINABILITY REPORT 2025

2025永續報告書

