

(五)推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：公司對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益、消費者權益、人權、安全衛生與其他社會責任活動所採行之制度與措施及履行情形。

1.永續發展執行、差異情形及原因

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明(註2)							
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		(一) 本公司於 113 年由經營團隊組成設置「永續發展專案小組」，專案小組之負責人及召集人由董事長擔任，並設置執行秘書室由治理主管單位擔任，及設立永續經營小組、社會公益小組、公司治理小組及永續資訊揭露小組。 (二) 各小組由各部室主管負責參與、督導及執行永續發展事務。辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定對應策略與工作方針、編列各組織與永續發展相關預算、規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效、確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。 (三) 本專案小組於 113 年 8 月 2 日成立，負責提出及執行永續發展之政策或制度，定期向董事會報告，以朝永續發展目標邁進。同時，訂定『永續發展專案小組組織規程』，以確保遵循相關原則。 (四) 公司董事會定期聽取經營團隊的報告(包含 ESG 報告)，經營階層必須對董事會提擬公司策略，董事會必須評判這些策略成功的可能性，也必須經常檢視策略的進展，並且在需要時督促經營團隊進行調整。	無差異。						
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2)	V		(一) 「永續發展專案小組」依據永續報告書之重大性原則進行分析，與內外部利害關係溝通，並透過檢視國內外研究報告、文獻及整合各部門評估資料，據以評估具重大性之 ESG 議題，訂定有效辨識、衡量評估、督導及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。 (二) 依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下： <table><tr><th>重大議題</th><th>風險評估項目說明</th><th>說明</th></tr><tr><td>環境</td><td>環境衝擊及管理</td><td>1. 本公司經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。 2. 公司自 108 年 7 月取得「ISO 14001」環境管理系統驗證，後續並定期取得認證。</td></tr></table>	重大議題	風險評估項目說明	說明	環境	環境衝擊及管理	1. 本公司經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。 2. 公司自 108 年 7 月取得「ISO 14001」環境管理系統驗證，後續並定期取得認證。	無差異。
重大議題	風險評估項目說明	說明								
環境	環境衝擊及管理	1. 本公司經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。 2. 公司自 108 年 7 月取得「ISO 14001」環境管理系統驗證，後續並定期取得認證。								

評估項目	運作情形(註1)					與上市上櫃公司企業社會責任實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)			
					3. 依據「ISO 14064-1」定期盤查溫室氣體排放量，檢視公司營運所面臨衝擊。根據碳盤查結果，持續執行減碳措施，有效降低範疇一排放風險及因輸入電力而造成的範疇二間接之溫室氣體排放。 4. 定期規劃年度內部稽核計畫，針對公司需遵循各項環境法規之合規情形執行鑑別，並稽查各作業流程均已符合規定。	
			社會	職業安全衛生	1. 本公司自 108 年 7 月取得「ISO 45001」職業安全衛生管理系統驗證，後續並定期取得認證。 2. 每年定期舉行自衛消防演練及勞工安全衛生教育訓練，培養員工緊急應變及自我安全管理的能力，使免於接近可能造成傷害或疾病的情況。(如化學品、輻射或火災等)	
				產品品質安全	1. 公司各項產品遵守政府規範的各項法令，符合歐盟 RoHS 規範，無任何危害物質。 2. 本公司自 88 年通過「ISO 9001」品質管理系統驗證，後續定期取得認證，並追蹤產品品質安全。 3. 本公司亦在 116 年通過「ISO 13485 醫療器材品質系統認證」，確保醫療電源產品符合嚴格的法規要求，並為醫療設備提供更高的安全性與可靠性。	

評估項目	運作情形(註1)					與上市上櫃公司企業社會責任實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)			
			公司 治理	社會經濟 與法令遵 循	1. 透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 2. 本公司研發之產品申請專利法保障公司權益。	
				強化董事 職能	1. 為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。 2. 為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。	
				利害關係 人溝通	1. 為避免利害關係人與公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風險，公司每年分析重要利害關係人與其關心之重要議題 2. 建立各種溝通管道，積極溝通，避免對立與誤解。設置發言人信箱，由發言人處理並負責回應，以及於本公司官網建立投資人專區，處理各項利害關係人溝通議題 3. 公司利害關係人專區網址： https://www.pduke.com/tc/stakeholder.htm	

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因																																																																																																																																												
	是	否	摘要說明(註2)																																																																																																																																													
三、環境議題																																																																																																																																																
(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		(一) 公司依循環境部所訂定之各種環保法規(如：空氣污染防制法、水汙染防治法、廢棄物清理法、氣候變遷因應法等)制定「環境管制作業程序」。並取得 ISO 14001 環境管理系統之驗證。	無差異。																																																																																																																																												
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？			(二) 公司為提升能源使用效率，積極推動各項能源減量措施，選用高能源效率及節能設計之設備，降低企業及產品能源消耗。公司使用原物料，均符合歐盟之 RoHS、REACH、無鹵素規範，提升能源使用效率，以降低對環境衝擊。																																																																																																																																													
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		(三) 公司之氣候變遷相關風險與機會之評估及因應措施，列示於本年報第 48 頁	無差異。																																																																																																																																												
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		(四) 公司 113 年完成前一年度 112 年溫室氣體範疇一、二之盤查，本年度 114 年將再完成 113 年之溫室氣體排放盤查。 112 年公司範疇一及範疇二之溫室氣體排放量合計 1,318.646 噸 CO ₂ e，主要來自範疇二的電力排放，占比約 90.17%。 <u>溫室氣體排放量(近 2 年)：</u> <table><tr><td colspan="2">年度</td><td colspan="4">111 年度</td><td colspan="4">112 年度</td></tr><tr><td colspan="2">項目(單位)</td><td colspan="4">排放量(噸 CO₂e)</td><td colspan="4">排放量(噸 CO₂e)</td></tr><tr><td>本公司</td><td>範疇一</td><td colspan="4">無盤查紀錄</td><td colspan="4">129.5679</td></tr><tr><td></td><td>範疇二</td><td colspan="4">無盤查紀錄</td><td colspan="4">1,189.0778</td></tr><tr><td>總計</td><td></td><td colspan="4"></td><td colspan="4">1,318.646</td></tr></table> 展望未來期許公司在業績成長精進下，配合提高能源效率，購買節能機台等溫室氣體減量管理政策，能夠進一步讓溫室氣體減量 2%。 <u>用水量(近 2 年)：</u> 公司並無製程用水使用，主要水資源耗用為民生用水。除宣導同仁節約用水，落實省水習慣外，新建工廠也建立雨水貯留系統，將雨水回收再利用。 <table><tr><td colspan="2">112年</td><td>1月</td><td>2月</td><td>3月</td><td>4月</td><td>5月</td><td>6月</td><td>7月</td><td>8月</td><td>9月</td><td>10月</td><td>11月</td><td>12月</td><td>合計</td></tr><tr><td>用水量--</td><td>度</td><td colspan="2">854</td><td colspan="2">1,025</td><td colspan="2">1,250</td><td colspan="2">1,219</td><td colspan="2">1,284</td><td colspan="2">1,234</td><td>6,866</td></tr><tr><td>水費--碳</td><td>公斤</td><td colspan="2">137</td><td colspan="2">165</td><td colspan="2">201</td><td colspan="2">196</td><td colspan="2">200</td><td colspan="2">193</td><td>1,092</td></tr></table> <table><tr><td colspan="2">113年</td><td>1月</td><td>2月</td><td>3月</td><td>4月</td><td>5月</td><td>6月</td><td>7月</td><td>8月</td><td>9月</td><td>10月</td><td>11月</td><td>12月</td><td>合計</td></tr><tr><td>用水量--</td><td>度</td><td colspan="2">955</td><td colspan="2">984</td><td colspan="2">1,131</td><td colspan="2">1,396</td><td colspan="2">2,190</td><td colspan="2">2,031</td><td>8,687</td></tr><tr><td>水費--碳</td><td>公斤</td><td colspan="2">155</td><td colspan="2">154</td><td colspan="2">176</td><td colspan="2">218</td><td colspan="2">342</td><td colspan="2">317</td><td>1,362</td></tr></table>	年度		111 年度				112 年度				項目(單位)		排放量(噸 CO ₂ e)				排放量(噸 CO ₂ e)				本公司	範疇一	無盤查紀錄				129.5679					範疇二	無盤查紀錄				1,189.0778				總計						1,318.646				112年		1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合計	用水量--	度	854		1,025		1,250		1,219		1,284		1,234		6,866	水費--碳	公斤	137		165		201		196		200		193		1,092	113年		1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合計	用水量--	度	955		984		1,131		1,396		2,190		2,031		8,687	水費--碳	公斤	155		154		176		218		342		317		1,362	無差異。
年度		111 年度				112 年度																																																																																																																																										
項目(單位)		排放量(噸 CO ₂ e)				排放量(噸 CO ₂ e)																																																																																																																																										
本公司	範疇一	無盤查紀錄				129.5679																																																																																																																																										
	範疇二	無盤查紀錄				1,189.0778																																																																																																																																										
總計						1,318.646																																																																																																																																										
112年		1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合計																																																																																																																																		
用水量--	度	854		1,025		1,250		1,219		1,284		1,234		6,866																																																																																																																																		
水費--碳	公斤	137		165		201		196		200		193		1,092																																																																																																																																		
113年		1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合計																																																																																																																																		
用水量--	度	955		984		1,131		1,396		2,190		2,031		8,687																																																																																																																																		
水費--碳	公斤	155		154		176		218		342		317		1,362																																																																																																																																		

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明(註2)													
			期許明年度在水資源運用管理及節約用水觀念與知識宣導下，能創造出超過 2%的節水量。 <u>廢棄物總重量(近 2 年)：</u> 本公司致力於環境保護，108 年通過 ISO 14001 環境管理系統驗證。為達永續資源再利用，公司廢棄物處理原則優先以廠內再使用，減少原物料之耗用，其次以再利用回收，最後才採行焚化或掩埋途徑。 本公司廢棄物產出種類有一般事業廢棄物及有害事業廢棄物，產出量均符合事業廢棄物清理計畫書所載，並委請合格清運機構清運。 <table><tr><td>年度</td><td>112年度</td><td>113年度</td></tr><tr><td>一般事業廢棄物(公噸)</td><td>23.47</td><td>23.52</td></tr><tr><td>有害事業廢棄物(公噸)</td><td>0.132</td><td>0.132</td></tr><tr><td>總計(公噸)</td><td>23.602</td><td>23.652</td></tr></table> 公司營運逐漸擴增，展望未來，本年度廢棄物的減量目標設定較去年度減少 1%產出總量。	年度	112年度	113年度	一般事業廢棄物(公噸)	23.47	23.52	有害事業廢棄物(公噸)	0.132	0.132	總計(公噸)	23.602	23.652	
年度	112年度	113年度														
一般事業廢棄物(公噸)	23.47	23.52														
有害事業廢棄物(公噸)	0.132	0.132														
總計(公噸)	23.602	23.652														
四、社會議題																
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		(一) 1. 本公司及子公司營運管理均恪遵所在地政府法令及國際準則規定，並依據《聯合國世界人權宣言》、《國際勞工組織國際公約》等國際公約之原則，與各項社會責任準則等規範，制訂『永續發展實務守則』及相關人權、勞工政策，並公布於本公司官網專區。 2. 本公司每年定期透過關注社會重大議題、利害關係人訪談、問卷調查等方式，針對組織營運、價值鏈、新商業活動(如併購、合資)與其他相關活動進行風險評估，以辨識其中潛在的人權風險，擬定相關議題管理計畫，包括安全健康職場、強迫勞動等。同時定期執行 RBA 責任商業聯盟行為準則稽核，達到國際勞工作業環境、合理勞動條件以及保障勞工基本人權標準要求。 3. 本公司人權管理政策及具體方案摘要下： <table><tr><td>人權管理政策</td><td>具體方案</td></tr><tr><td>提供安全與健康的工作環境</td><td>詳第 56 頁「提供員工安全與健康之工作環境」相關說明。</td></tr><tr><td>落實職場安全保護</td><td>1. 制訂「勞工申訴辦法」 2. 公告「預防職場不法侵害聲明」 3. 制訂「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」</td></tr><tr><td>協助員工維持身心健康及工作生</td><td>1. 落實休假制度，鼓勵員工注重工</td></tr></table>	人權管理政策	具體方案	提供安全與健康的工作環境	詳第 56 頁「提供員工安全與健康之工作環境」相關說明。	落實職場安全保護	1. 制訂「勞工申訴辦法」 2. 公告「預防職場不法侵害聲明」 3. 制訂「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」	協助員工維持身心健康及工作生	1. 落實休假制度，鼓勵員工注重工					
人權管理政策	具體方案															
提供安全與健康的工作環境	詳第 56 頁「提供員工安全與健康之工作環境」相關說明。															
落實職場安全保護	1. 制訂「勞工申訴辦法」 2. 公告「預防職場不法侵害聲明」 3. 制訂「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」															
協助員工維持身心健康及工作生	1. 落實休假制度，鼓勵員工注重工															
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V															

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
	V		活平衡	作與生活平衡。 2. 訂定社團管理辦法，設立多元性社團，並積極宣導員工加入、參與活動。
			禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令	1. 員工之工作內容均經過勞資雙方協議，並無強迫勞動之情形。 2. 召開勞資會議，增進勞資雙方的溝通，重視勞資間之協議。
			實施人權保障相關訓練	針對權責人員(擔任主管職務人員)進行【職場不法侵害預防宣導-性別平等、反霸凌】
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		(二) 1. 本公司於年報及公司官網專區揭露公司章程，明訂當年度如有獲利，應提撥不低於百分之一為員工酬勞，以明確比率範圍保障員工福利。 2. 每年進行業界薪酬調查，訂定合理且具競爭力之薪資報酬政策，並設立有效之「薪資管理辦法」以確保薪酬規劃能符合組織策略目標及利害關係人利益。 3. 透過績效指標管理、員工考核制度連結公司年度經營策略與部門達成目標，將經營績效成果依據員工表現反映於個人薪酬上。提供各項職涯發展機會，針對績優、具發展潛力之種子人員，給予激勵獎金及培訓，並藉由公開的晉升機制，拔擢優秀人才，提供其更高之職責與相對優渥之薪資報酬，以提升組織整體正向發展。 4. 本公司依法提供各項法定福利與保險福利，並規劃多項優於法令規範的福利措施。包含：旅遊補助、社團補助、各類節日活動、年節禮券、急難救助申請、法律諮詢協助、定期健康檢查與健康諮詢等福利計畫，兼顧員工各職涯階段的需求。 5. 本公司依法設有安胎假、陪產檢及陪產假、家庭照顧假等關懷假別，並安排旅遊假，以照顧員工身心平衡。同時制訂「支持給力」及「態度友善」的育嬰機制，協助員工維持工作與家庭平衡。	
			(三) 工作環境與員工人身安全的保護措施： 1. 本公司鑑於工作環境與員工人身安全保護措施之重要性，依規定設置專責一級管理單位職業安全衛生室：由甲種職業安全衛	

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？ (五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V	V	生業務主管一名、乙級職業安全衛生管理人員一名負責執行相關業務，並設有七名訓練合格之急救人員於不同單位，可即時協助處理，降低傷害，增加員工安全防護時效性。 2. 本公司落實自動檢查並實施走動管理，以確保設備或儀器之使用安全，除平時設有各項安全自動檢查表格外(消防安全設備、有機溶劑作業檢點表-每日，水電與電梯保養檢查表、工作環境查檢表-每月，局部排氣裝置、烤箱及衝壓機械設備檢查表-每年)；每年委請合格消防公司檢測消防設備，藉以維護員工人身安全及良好的工作環境。定期舉辦自衛消防編組演練、講習，期能做好事先防範措施及提昇員工消防、安全、保護之認知度，落實零工安。每年實施健康檢查，增進員工瞭解健康狀況，並設有職場健康伸展操專區，供員工查閱及利用，以維護員工健康。 3. 公司每半年均委託環測機構執行作業環境監測，實際了解工作人員的暴露型態，以保障勞工免於作業場所中有害物的危害，提供勞工健康舒適且安全的作業環境。 (四) 1. 以達成本公司年度經營計劃、組織 KPI 目標以及個人未來發展方向及計劃所必須具備的知識、能力缺口，做為訓練需求之來源，亦據此擬定年度訓練計劃，包含新人訓練、專業提升訓練、管理職能訓練等，協助員工透過多元學習方式持續精進成長。 2. 針對本公司中長期發展或特定對象、目標(如：創新技術、接班培養、專案管理...)，每年制定專案性課程進行培訓計劃，激發員工職場潛能，提升企業整體競爭力。 3. 113 年相關課程舉辦共 131 班次，參與自辦或派外教育訓練人數為 1,113 人次，訓練時數為 4,774 小時。 (五) 本公司依據「個人資料保護法」及相關法規，制定完善的個人資料保護政策，以規範個人資料的蒐集、處理與合理應用，確保資料安全，防止對個人權益造成影響，為客戶的隱私權提供周全保障。 同時，本公司建立完善的客戶服務作業程序，適用於所有客戶相關業務，包括客戶諮詢、技術支援及產品售後服務。我們亦設立專責單位及電子郵件信箱，確保客戶權益獲得即時且有效的維護。此外，本公司秉持環境保護的承諾，確保所有產品符合適用的環境法規與標準。無論是零件選用或產品，我們均嚴格遵循 RoHS 及 REACH 規範，並持續監測全球最新的環保法規，確保產品符	

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題 遵循相關規範，及其實施情形？			合國際標準，同時積極推動環境永續發展。 本公司產品廣泛應用於工業、醫療及鐵道等多個領域，產品都經過嚴格測試，並確保符合國際安全標準，抵抗機械衝擊、振動及溫度變化，具備卓越的電氣安全性、可靠性與耐用性同時，產品符合電磁相容性要求，避免對其他設備產生干擾，無論是醫療環境中的穩定性、鐵道運輸中的耐用性，或是工業應用中的高效能與安全性，我們都致力於提供最佳解決方案，以確保每一款產品均能滿足所需的標準。 (六) 本公司依照 PU-02-00 供應商管理作業程序執行，作法簡述如下： 1. 新配合供應商：製造商且工廠在台灣會同採購、工程到現場進行評鑑，環保項目會要求提供 SGS 測試報告。 2. 配合中的供應商：每年底針對前 15 大且短期無法替換的廠商於隔年進行現場評鑑，以確保交貨品質及營運狀況。 3. 目前配合的供應商多數都是中小企業所以僅有申請 ISO9001 基本的品質系統，其他如 ISO14001(環境管理)、45001(職業安全)申請比例非常低，目前合格的製造廠商中，有七家有 ISO 14001，一家有 ISO 45001 外，其他廠商皆無此類系統證書。 4. 針對環保與人權部分在現場評鑑表中有列出此項目分在執行現場評鑑中做確認。 5. 113 年的現場評鑑表有五家，均符合 ISO14001 規定。 6. 本公司將本身企業責任的理念與做法推廣至供應鏈，需求供應商簽署不使用有害物質聲明書，包括 RoHS 指令所規定的禁用物質、REACH 高關注物質及無使用衝突礦產等項承諾書。悉依 QC-01-03 RoHS2.0 管理規範 5.4.1 供應商管控除簽署 "RoHS 供應商產品限用物質承諾書"來確保責任與義務能被履行及提供實驗室報告。 7. 供應商輔導與稽核：為了提升供應商整體競爭力，確保供應商和博大保有企業社會責任的認知與實現理念一致，每年擬定稽核計劃針對供應商對於綠色環境、品質與安全進行現場稽核，並定期審查供應商產品的品質、交期與價格，相關缺失即要求供應商提出改善方案，給與供應商明確的改善目標及時間，以符合博大的要求。 執行情形如下： (1)我們請供應商做自評項目，表格與現場評鑑表共用。 (2)113年針對來料不良的廠商進行輔導後有改善的有12間廠商	

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			(共31個案件)。 (3)ROHS、REACH：每個新廠商在建立廠商基本資料時就會要求提供相關報告及簽署宣告書，另外新材料承認時也同時需要附上測試報告或宣告書。 8. 本公司與主要供應商簽訂包含雙方永續發展實務守則遵守之契約，避免與牴觸者進行交易，並盡力協助供應商降低其營運對環境的衝擊，以共同善盡企業社會責任。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		本公司依據全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)發布之通用準則、行業準則及重大主題準則編制「2024 年博大科技股份有限公司永續報告書」，揭露公司所鑑別之經濟、環境及人群(包含其人權)重大主題與影響、揭露項目及其報導要求並參考永續會計準則理事會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)準則揭露行業指標資訊及 SASB 指標對應報告書內容索引。 本公司官方網址： http://www.pduke.com	惟尚未取得第三方驗證單位之確信。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司於本公司於 104年 3月董事會通過訂定「企業社會責任實務守則」，。111年 8 月亦配合「上市上櫃公司永續發展實務守則」之最新修訂，將「企業社會責任實務守則」修改為「永續發展實務守則」，以強化企業社會責任之落實，同時依該守則管理公司對經濟、環境及社會之風險與影響，且據以改進。執行至今尚無差異情形。				

七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：

本公司訂有「永續發展實務守則」因應及營運規模及財務運作之現實考量評估，適時研擬訂定企業社會永續發展之相關政策制度，並於113年由經營團隊組成設置「永續發展專案小組」，由各專職小組負責參與、督導及執行永續發展事務。

本公司各類永續發展運作情形，請參考本公司全球資訊網(<http://www.pduke.com>)、新聞稿及相關出版品(如：業務簡介、年度永續報告書等)。相關推動永續發展執行情形之重要資訊，如下說明：

(一) 社區參與、社會公益：

- 1. 舉辦捐血活動，贊助文教、慈善相關活動，以具體行動善盡企業之社會責任。
- 2. 鼓勵員工參與「企業志工志願服務訓練」課程，透過學者案例討論和企業實務分享，學中做、做中學，成為有智慧、健康的志工，也讓服務的對象感受到對等的快樂。
- 3. 113年捐贈提列及執行情形已於114年3月11日第12屆第19次董事會報告，成果如下表：

依110.9.27版本辦法		提撥總金額	執行總金額	累計比例	年度提撥	年度執行金額	年度比例	志工 人次	志工時數	
專款運用原則與比列分配		49,034,075	37,616,589	76.72%	5,321,304	4,260,854	80.07%		每人	總時數
85%	社會公益福利機構或經濟弱勢團體之分配基金	41,678,964	35,138,978	71.66%	4,523,108	4,218,184	79.27%	142	22	392
13%	急難救助	6,374,430	2,477,611	5.05%	691,770	0	0.00%			
2%	公益活動運作之合理性費用	980,682		0.00%	106,426	42,670	0.80%			

- 4. 博大小太陽志工社團積極推動企業志工自願服務活動，113年度迄今參加的活動如下：

博大科技志工公益服務活動記錄					
活動時間	活動名稱	主辦單位	志工 人次	志工時數	
				每人	總時數
2024/4/17	捐血活動	台中捐血中心	31	—	—
2024/7/18	捐血活動	台中市傑人會	18	—	—
2024/8/3~8/4	113年志工培訓課程	拓凱教育基金會	8	12	96
2024/9/21	大安淨灘活動	福智文教基金會	32	4	128
2024/9/28	2024年大台中企業志工日 (幸福久久~百歲人瑞慶生會)	拓凱教育基金會 甘霖社會福利慈善 事業基金會	28	6	168
2024/12/10	捐血活動	台中捐血中心	25	—	—
113年合計			142	22	392

- 5. 本公司設有公益專款，除長期捐助台灣閱讀文化基金會閱讀活水計劃(註)、研揚文教基金會藝術走廊及好書去旅行、家扶基金會菁英綠種子獎助學金計劃、

向上社會福利基金會台中育嬰院、博幼社會福利基金會偏鄉弱勢孩童課服計畫、台灣基督教門諾會附設花蓮私立黎明教養院籌建黎明喜樂園全國公益勸募計畫及天主教會新竹教區邊緣青少年服務中心…等外，並不定期提供短期/急難之資助不同之社福團體等。

(註)透過「愛的書庫」智慧循環，共讀分享，已經在22個縣市成立365座&海外1座「愛的書庫」，提供2萬多個書箱，提供校園師生借閱，透過新竹物流公益運送，服務擴及全台灣，平均流通率達57%。全台灣有90%的國小、53%的國中學校參與借閱活動，總借閱人次突破6,906萬！公司今年共捐贈25個共讀書箱，讓更多孩子得以在書香中學習與成長。截至目前，「博大科技股份有限公司」捐贈名義的共讀書箱超過300箱，今年更嘉惠了超過24,000位學子。

另興建中的共讀館是以環保節能與永續經營為核心設計理念的共讀館，未來將成為孩子們的閱讀燈塔，為更多學子帶來啟發與成長的力量。

(二) 消費者權益方面：

公司官方網址：<http://www.pduke.com>

公開資訊觀測站網址：<http://newmops.tse.com.tw>

本公司於官方網站或公開資訊觀測站均充份揭露公司各項營運活動及服務運作相關資訊，並設專責單位及電子郵件信箱，處理所有關於公司對外利害相關者的申訴事宜。

(三) 博大科技秉持關懷社會、尊重生命、善盡企業社會責任之理念，尋求環境與社會價值的均衡點，善盡地球公民的義務，定期針對下列人權議題進行風險評估，恪守企業永續責任的承諾。

1. 人權方面

(1) 遵循「國際人權法典」、「國際勞工組織基本公約的核心勞動標準」、「聯合國全球盟約十項原則」等國際公認之人權標準，並落實「責任商業聯盟行為準則」制定相關之管理政策與程序。

(2) 包括①保障全體員工、客戶及利害關係人之各項人權、②結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、③採取行動確保員工不因性別、年齡、種族、宗教、黨派等因素受到歧視或差別待遇、④並恪守公司所在地之勞動相關法規。⑤保證不與踐踏人權者同流合污；博大科技對於特定原物料來源進行查證，避免採購衝突礦產製成之產品。此外，並遵守戰略性高科技產品出口管制措施，不將敏感性產品出口至政府管制之國家或地區。

2. 勞工標準方面

(1) 悉遵照勞動基準法相關規範制定各項勞動標準，且藉由召開勞資會議，增進勞資雙方的溝通，重視勞資間之協議。

(2) 訂定社團管理辦法，明訂員工擁有結社自由，設立多元性社團，並積極宣導員工加入、參與活動。

(3) 員工之工作內容均經過勞資雙方協議，並無強迫勞動之情形。

(4) 遵守勞動基準法規定，並未僱用未滿15歲或15歲以上未滿16歲之童工從事工作。

(5) 重視多元包容性與平等機會：

① 【博大的承諾】

博大科技致力於提供全體員工一個多元化及無差別的平等有善職場，並將其精神融入企業永續發展目標。本公司遵循政府相關法規並尊重國際人權規範，制訂『永續發展實務守則』及相關政策，推動員工權益保障、職場性別平等及員工關懷各項措施，讓不同背景、特質及觀點的員工皆能在博大感受到尊重與支持，得以全力發揮所長、實踐自我價值。

② 【管理方針】

本公司制訂「工作規則」、「員工任用辦法」、「薪資管理辦法」、「績效考核制度」等內部辦法，針對年齡、工時、請(休)假、性別等明確宣示，並定期檢視各職類及職級間之薪資獎酬相關指標，讓全體員工薪酬及升遷都能公平站在平等基礎上，共享資源及成果。更希望藉以提升員工更深的企業認同和歸屬感，有助於吸引和留住人才，使企業文化多元深度展現，讓全體員工充分發揮所長、共創雙贏。

③ 【行動方案】

● 致力工作平等

為落實性別平權並遵循就業服務法，本公司員工僱用係考量專業能力、學經歷及職能適性等條件，從未以性別、國籍、種族、年齡、婚姻、政治立場、宗教信仰、性傾向、及身心障礙等作為錄用與否之考量；於內部辦理招募、甄試、晉用、調動、考核、升遷、教育訓練、福利措施時，亦

不因性別而有差別待遇。

保障身心障礙者就業機會，除符合法規額僱用規定，並針對個人身心障礙狀況，提供適當的作業流程、輔具設備及安全環境，讓其安心工作、適才適所。

●創造多元包容的企業文化

本公司恪守國際公認的基本人權，不因性別、國籍、種族、年齡、婚姻、政治立場、宗教信仰等而有差別待遇，並透過教育與宣導提升職場中相互尊重的文化，杜絕任何形式之歧視及不當行為之發生。同時鼓勵團隊意見交流，重視不同觀點及意見的呈現，讓全體員工感受到善意及支持，積極打造具多元包容性之友善工作環境。

●拒絕職場侵害

提供職場安全保護措施，打造尊重和諧的工作環境是本公司的義務及責任。本公司張貼預防職場不法侵害、防治性騷擾公告，嚴禁職場暴力與性騷擾行為之發生；成立性騷擾申訴評議委員會，並設置申訴電子信箱及申訴專線由專人受理，任何員工若受不法侵害或性騷擾行為的干擾，造成對人格尊嚴、人身安全與自由受到傷害時，將就事件個案審酌具體事實，依相關申訴及懲戒辦法等規定採取適當措施。

職場安全保護	因應措施	說明
提供暢通的申訴管道	制訂「勞工申訴辦法」	提供員工在合法權益遭受損害或不當處置時合理申訴管道
嚴禁職場任何樣態的侵害行為	公告「預防職場不法侵害聲明」	保障員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病。
禁止工作場所性騷擾事件	制訂「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」	提供員工及其服務對象免於性騷擾之工作環境

●建立有善生養職場

推動職場母性友善環境，本公司依法設有安胎假、陪產檢及陪產假、家庭照顧假等關懷假別，內部設置集乳室，備有完善桌椅、冰箱等設施，並啟動母性健康保護機制，讓女性員工在孕產育各階段都能安心。為了協助員工維持工作與家庭平衡，制訂「支持給力」及「態度友善」的育嬰機制，除申請育嬰留職停薪，並提供彈性工時、育兒相關假別以「小時」為請假單位等措施，同理員工內外兼顧的難處，營造友善生養職場的氛圍。

④【實施情形】

●員工族裔指標

項目	佔總員工比例(%)	佔總管理職級中比例(%)
中華民國籍	99.32	100
歸化中華民國籍	3.74	0
外國籍	0.68	0

註：統計至113年12月31日止

●女性多元化指標

項目	比例(%)
女性佔總員工	54.73
女性佔所有主管	49.02

註：統計至113年12月31日止

●其他多元化指標

項目		佔全時員工當量 (FTEs)比例(%)
身心障礙者		1.01
總員工	按年齡分群：<30 歲	16.22
	按年齡分群：30~50 歲	75.00
	按年齡分群：>50 歲	8.78
	總計	100

註：統計至113年12月31日止

(6)員工照顧：

- ① 遵守勞動基準法規定，工資由勞雇雙方議定之，且不得低於基本工資，亦不得預扣勞工工資作為違約金或賠償費用。
- ② 遵守勞工保險條例、全民健康保險條例及勞工退休金條例相關規範，為所僱用員工辦理法定保險，不規避員工照顧義務。

3.健康與安全

- (1)重視工作環境安全的維護，並提供符合法規的安全衛生設備。對於就業場所之通道、地板、階梯或通風、採光、照明、保溫、防濕、休息、避難、急救、醫療及其他為保護勞工健康及安全設備皆妥為規劃，並採取必要之措施。
- (2)指派管理代表做為永續及企業社會責任執行之主要執行人員。
- (3)對新僱員工或在職員工實施必要之安全衛生教育訓練，使其接受適於各該工作內容。並依規定實施作業環境測定，對危險物及有害物應予標示，並註明必要之安全衛生注意事項。
- (4)為確保員工不發生工時過長之風險，明訂每日、每週正常工時與延長工時之規範，並定期關心與管理員工出勤狀況。

4.執行情形：

(1)維護員工權益及僱員關懷：

- ① 勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：本公司藉由召開勞資會議，增進勞資雙方的溝通，凝聚彼此的共識，進而匯集眾人的智慧與潛能，共同為執行決議而努力。截至目前為止，會議多是針對公司設施、管理制度及活動舉辦進行意見交流，並無特別重大之協議情形。
- ② 定期舉辦新進人員座談會，協助新進人員更適應公司環境及文化。
- ③ 制定「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」，維護兩性工作平等及人格尊嚴，提供員工免於遭受性騷擾及性別歧視的工作環境。
- ④ 辦理員工健保、勞保、醫療保險及意外險。
- ⑤ 提供免費定期健康檢查。
- ⑥ 成立職工福利委員會，辦理員工旅遊及各項員工福利。
- ⑦ 員工福利措施與其實施情形：

本公司員工福利措施，除依勞動基準法及相關法令辦理外，另包含員工團體保險、健康檢查、急難救助申請、法律諮詢協助，使員工更能全心全力於工作。並成立職工福利委員會，除對員工之婚、喪、病及生育予以各項補助外，亦提供多樣化的特約商店及醫療院所，另定期辦理各項國內外旅遊活動、聯誼晚會及社團活動，以調劑員工身心發展並加強員工之情感交流。以上各項福利措施，實行以來頗受員工好評。

⑧ 退休制度與其實施情形：

本公司依勞動基準法規定，每月按薪資總額百分之二到百分之十五範圍內提撥『勞工退休準備金』，並以勞工退休準備金監督委員會名義專戶儲存於臺灣銀行信託部。

94年7月1日起，為選擇由勞動基準法退休制度變更為勞工退休金條例退休制度之員工及到職之員工，依勞工退休金條例規定，由公司按員工每月工資百分之六提繳退休金，儲存於勞保局設立之個人退休專戶內。

本公司明訂『員工退休管理辦法』，使員工申請退休之程序與條件...等規範皆有所遵循，並依辦法規定，於每年1月15日前造具名冊，統計三年內即將符合自請退休條件員工人數、具備之專才等相關資料，呈總經理及董事長審閱，以利辦理人員之增補、調派及技術之傳承。

退休金制度	舊制	新制
適用法源	勞動基準法	勞工退休金條例/基本養老保險
如何提撥	每月按薪資總額百分之二到百分之十五範圍內提撥『勞工退休準備金』，並以勞工退休準備金監督委員會名義專戶儲存於臺灣銀行信託部。	由合併公司按員工每月工資百分之六提繳退休金，儲存於勞保局設立之個人退休專戶內。 博大科技(無錫)有限公司之退休金給付係採確定提撥，按照國家規定的事業單位職工工資總額的比例繳納基本養老保險費，提撥至人力資源和社會保障局基本養老保險統籌基金專戶。
提撥金額	截至報導日，合併公司之台灣銀行勞工退休準備金專戶餘額計NTD31,008千元。	113年確定提撥退休金辦法下退休金費用為NTD17,010千元。

⑨ 提供員工在職訓練，相關課程舉辦共131班次，參與自辦或派外教育訓練人數為1,113人次，訓練時數為4,774小時。

⑩ 鼓勵社團運作，充實員工身心健康。

⑪ 提供集乳室鼓勵員工餵食母乳。

(2)制定完善的員工職能管理、道德規範及獎勵懲戒等制度。

註1：運作情形如勾選「是」，請說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；運作情形如勾選「否」，請解釋原因並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。但有關推動項目一及二，上市上櫃公司應敘明永續發展之治理及督導架構，包含但不限於管理方針、策略與目標制定、檢討措施等。另敘明公司對營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險管理政策或策略，及其評估情形。

註2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

註3：揭露方式請參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站之最佳實務參考範例

2.氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司為因應氣候的高度不確定性與政策、市場的快速變化，並即時掌握和推估氣候變化造成的影響，定期召集各部門主管辨識重大氣候風險與機會。同時也進一步評估洪水、乾旱、颱風與高溫可能對各營運據點帶來的風險，期能掌握外在環境的氣候變化與市場動態，更全面地考量整體的營運策略規劃。
2. 敘明所辨識之氣候風險 與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短 期、中期、長期)。	短期：檢視公司減排計畫、計畫性減碳 中期：汰換老舊設備，替換成具有節能效能的設備 長期：推動綠色採購、ISO14064-1 通過第三方驗證
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	有關氣候事件及轉型行動對財務之影響，在檢視風險後，本公司分析氣候變遷對財務狀況的影響，並制訂年度調適因應策略。
4. 敘明氣候風險之辨識、 評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	本公司風險管理包括公司營運相關環境(包含氣候)、社會、治理等三大主題。除遵循相關法令，鑑別法規符合外，並據以評估、處置及監控其重大風險影響。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	有關氣候變遷之風險評估，博大科技參考 TCFD、SASB 及 GRI 等國際標準，分析揭露氣候議題相關風險與機會，並制訂調適因應策略。相關情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響，待公司內部進一步討論因應。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	本公司管理氣候相關風險之轉型計畫內容及管理氣候相關風險之指標與目標，包含：綠色減排、綠色機揭露、綠色採購及綠色資源回收。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚無制定內部碳定價，仍持續關注碳定價之議題。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs) 數量。	針對環境與氣候相關目標，我們推動「綠色減排、綠色揭露、綠色採購、綠色資源回收」，透過全員參與減碳及減污、節約資源與能源。 公司未使用碳抵換或再生能源憑證(RECs) ，仍持續關注相關議題與發展。
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1- 1 及 1-2)。	請詳以下說明

3.最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

(1)溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO2e)、密集度(公噸 CO2e/百萬元)及資料涵蓋範圍。
1.母公司個體應自民國 115 年開始盤查。

2.合併財務報告子公司應自 116 年開始盤查。

本公司目前已依據 ISO 14064-1:2018 進行溫室氣體盤查，並根據營運控制法確定盤查範圍。溫室氣體盤查標準依據 Greenhouse Gas Protocol 及 ISO 14064-1 建立盤查機制。本公司已於 113 年起啟動 112 年溫室氣體盤查，以下為最近二年度公司溫室氣體盤查資訊。

年度		111年度	112年度
項目(單位)		排放量 (噸CO ₂ e)	排放量 (噸CO ₂ e)
本公司	範疇一	無盤查紀錄	129.5679
	範疇二	無盤查紀錄	1,189.0778
總計			1,318.646

- 註1：直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。
- 註2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依本準則第10條第2項規定之令所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。
- 註3：溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書（Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol）或國際標準組織（International Organization for Standard-ization, ISO）發布之ISO 14064-1。
- 註4：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品/服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額(新臺幣百萬元)計算之數據。

(2)溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見□
目前本公司尚未進行確信，未來將依「上市上櫃公司專屬路徑圖」規定執行。

(3)溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。□
溫室氣體減量基準年及減量目標 本公司目前已完成 112 年母公司個體之溫室氣體盤查，故將基準年設置為 112 年。未來將合併財務報告子公司納入邊界後，將視情況進行調整。其範疇一及範疇二排放量分別為，129.5679 噸 CO₂e 及 1,189.0778 噸 CO₂e，合計為 1,318.646 噸 CO₂e。希望透過下列具體行動進一步落實 113 年較基準年減量 2%，並自基準年起每年至少減量 4%，以達成 119 年(2030 年)減量 25%之目標。 溫室氣體減量策略及具體行動計畫 為即早因應我國「氣候變遷因應法」將徵收的碳費、全球各國之碳排放相關監管機制，以及「再生能源發展條例」提升綠電使用比例之要求等內外部帶來的減碳壓力與風險，本公司藉此機制評估低碳轉型帶來的機會，滾動式調整相關政策與方案，發展如製程改善或低碳投資等前瞻減碳技術。此外，也針對多項溫室氣體減量展開全面性評估，包含提高能源效率、購買節能機台、建置太陽能發電系統、溫室氣體原物料源頭減量、評估低碳燃料/能源等措施，確保減量符合進程，以積極態度降低碳排放衝擊並提升營運競爭優勢。